



ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ Β ΚΥΚΛΟΥ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι

1^Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΕΚΔΟΣΗ 5.0

ΜΑΪΟΣ 2007



Το Έργο συγχρηματοδοτείται από το
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Το έργο αυτό εκπονήθηκε από τον ΕΕΟ GROUP ΑΕ στα πλαίσια του έργου «**Σύμβουλος Ενδιάμεσης Αξιολόγησης του Προγράμματος Κοινωνικής Πρωτοβουλίας Equal στην Κύπρο**» που έχει αναλάβει η εταιρεία σύμφωνα με τη σύμβαση που υπογράφηκε (.....) μεταξύ της εταιρείας και του Γραφείου Προγραμματισμού.

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΡΓΟΥ

Τίτλος Έργου:	Ενδιάμεση Έκθεση Αξιολόγηση της ΚΠ Equal στην Κύπρο
Τίτλος Παραδοτέου:	Αξιολόγηση της Ενέργειας Ι – Πρώτη Έκθεση Αξιολόγησης
Ηλεκτρονικό Αρχείο:	Eeo/evaluations/axiologisi_equal_cyprus/1o_paradoteo_1_ekthesi_axiologisis_15_05_07
Έκδοση:	5.0
Ημερομηνία Παράδοσης:	15/05/2007
Διανομή σε:	<ul style="list-style-type: none"> • Γραφείο Προγραμματισμού (2 αντίτυπα) • Εθνική Δομή Στήριξης ΚΠ Equal (2 αντίτυπα)

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Έκδοση	Ημερομηνία	Αιτιολογία Αλλαγών	Σελίδες που αντικαθίστανται
1.0	28/12/2006		
2.0	8/1/2007	Παρατηρήσεις Επιτροπής Παραλαβής Έργου (ΕΠΠΕ)	
3.0	22/1/2007	Προφορικές παρατηρήσεις ΕΠΠΕ	
4.0	04/04/2007	Διεξαγωγή Έρευνας Πεδίου και εκπόνηση των Α' Εκθέσεων Αξιολόγησης των Α.Σ	
5.0	15/5/2007	Προφορικές παρατηρήσεις ΕΠΠΕ	

Για την εκπόνηση της παρούσης μελέτης απασχολήθηκαν οι:

- Αγγελος Κουτσομιχάλης, Δρ. Μετ. Μηχ., Λέκτορας Σχολής Ικάρων, Υπεύθυνος Σύμβουλος Αξιολόγησης
- Πανδώρα Σέργη, Κοινωνιολόγος (B.A., M.Sc.)
- Ελιάννα Χριστοφιλοπούλου, Οικονομολόγος (B.A., M.Sc)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	5
2. Η ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	6
2.1. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	6
2.2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ Κ.Π EQUAL.....	15
2.3. Η ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	23
2.4. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ Κ.Π EQUAL.....	28
3. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	34
3.1. ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	34
3.2. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ Α΄ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΤΟΥ Β΄ ΚΥΚΛΟΥ	36
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ Κ.Π EQUAL	40
4.1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	40
4.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	62
5. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι	74
5.1. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.....	74
5.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.....	86
6. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΈΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ	88
6.1. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Α΄ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ.....	89
6.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Β΄ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ Α.Σ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	93
6.3. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Γ΄ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	99
6.4. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Δ΄ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	101
6.5. ΚΥΡΙΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ	102
7. Α΄ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΩΝ: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ	105
7.1. ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ Α.Σ	105
7.2. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ Α΄ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ Α.Σ	106
8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ- ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ	117
9. ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΙ ΣΧΗΜΑΤΩΝ	118
10. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι	120

1. Εισαγωγή

Η Ενδιάμεση Αξιολόγηση αποτελεί ένα μέσο για τον επανέλεγχο και τη βελτίωση της ποιότητας και της ορθότητας του αρχικού σχεδιασμού του Προγράμματος. Επιπροσθέτως, η Ενδιάμεση Αξιολόγηση επιδιώκει να παράσχει τις κατάλληλες πληροφορίες και τα εργαλεία, τα οποία θα συνδράμουν στον εντοπισμό τυχόν αδυναμιών και προβλημάτων κατά την υλοποίηση του Προγράμματος. Τέλος, αποσκοπεί στην περαιτέρω διερεύνηση των επιπτώσεων του Προγράμματος στις ομάδες στόχος, και στα πεδία παρέμβασης αυτού με απώτερο στόχο την ανάδειξη καλών πρακτικών και τη διατύπωση αντίστοιχων προτάσεων πολιτικής.

Η 1^η Έκθεση Αξιολόγησης του Β κύκλου της Κ.Π. EQUAL συνιστά το αξιολογικό εργαλείο το οποίο, κατά την τελική φάση αξιολόγησης της Ενέργειας Ι του Β κύκλου, εστιάζεται κυρίως στην ανάλυση των αποτελεσμάτων, με έμφαση στην εκτίμηση της πορείας υλοποίησης της Ενέργειας Ι, της αποτελεσματικότητας της Σύστασης των Α.Σ., της Σύναψης Συμφωνιών Διακρατικής Συνεργασίας και του Συστήματος Διαχείρισης, τόσο σε επίπεδο Προγράμματος, όσο και σε επίπεδο Α.Σ. Τέλος επιχειρεί μια πρώτη προσέγγιση του τρόπου εφαρμογής των βασικών αρχών της Πρωτοβουλίας μέσα από έρευνα πεδίου στις Α.Σ.

Η Πρώτη Έκθεση Αξιολόγησης συναρθρώνεται σε 8 κεφάλαια. Το κεφάλαιο 2 περιλαμβάνει μία σύντομη παρουσίαση του εξωτερικού περιβάλλοντος, δηλ. της κυπριακής αγοράς εργασίας μέσα στο οποίο υλοποιείται η αξιολόγηση, μία συνοπτική παρουσίαση της ΚΠ Equal στην Κύπρο καθώς και μία περιγραφή του συστήματος διοίκησης της ΚΠ Equal. Το κεφάλαιο 3 περιλαμβάνει μία σύντομη παρουσίαση του μεθοδολογικού πλαισίου της αξιολόγησης. Στο κεφάλαιο 4 παρουσιάζεται αναλυτικά η πορεία του οικονομικού αντικειμένου των έργων της ΚΠ Equal με έμφαση στην απορρόφηση της Ενέργειας Ι, συνοδευόμενη από την παρουσίαση του φυσικού αντικειμένου έργων των 7 Αναπτυξιακών Συμπράξεων της ΚΠ Equal. Στο κεφάλαιο 5 παρουσιάζονται αναλυτικά οι δείκτες με βάση τα Τεχνικά Δελτία Έργων (ΤΔΕ) και ειδικότερα παρατίθενται τα αποτελέσματα της Ενέργειας Ι. Στο κεφάλαιο 6 παρουσιάζονται τα πορίσματα της έρευνας πεδίου που διεξήγαγε ο Σύμβουλος Ενδιάμεσης Αξιολόγησης του Προγράμματος για την αποτίμηση της Ενέργειας Ι. Το ερωτηματολόγιο για την αξιολόγηση της Ενέργειας Ι δίδεται σε Παράρτημα. Στο κεφάλαιο 7 έχουν συμπεριληφθεί τα κύρια σημεία από τις Εκθέσεις των Εξωτερικών Αξιολογητών των επιμέρους έργων. Τέλος, στο κεφάλαιο 8 παρουσιάζονται τα σημαντικότερα συμπεράσματα της παρούσας Έκθεσης

2. Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL στην Κύπρο

2.1. Υφιστάμενη κατάσταση

Η κυπριακή οικονομία είναι μια μικρή, ανοιχτή και ευέλικτη οικονομία που έχει επιδείξει ικανότητα προσαρμογής σε καιρούς γρήγορων και απρόβλεπτων μεταβολών. Ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεγέθυνσης την τελευταία πενταετία (1999-2003), σε πραγματικούς όρους ανέρχεται στο 3,5%¹.

Το 2005 ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας μειώθηκε στο 3,8% σε σχέση με το 3,9% το 2004². Επίσης, υπήρξε επιβράδυνση της εγχώριας ζήτησης εξαιτίας της μείωσης του ρυθμού αύξησης της ιδιωτικής κατανάλωσης, που οδήγησε σε επιβράδυνση των εισαγωγών, όσο και των ακαθάριστων επενδύσεων πάγιου κεφαλαίου. Από τη πλευρά της παραγωγής, οι τομείς των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών οργανισμών, των εστιατορίων και ξενοδοχείων, της διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, της εκμίσθωσης και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, της υγείας και της εκπαίδευσης κατέγραψαν υψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης σε σχέση με το 2004. Ως αποτέλεσμα της επιβράδυνσης στις κατασκευές και στον τομέα του ηλεκτρισμού καθώς επίσης και την μείωση στη μεταποίηση, η επίδοση των δευτερογενών τομέων ήταν υποτονική.

Ο πληθωρισμός ανήλθε στο 2,6%, κατά το 2005, σε σύγκριση με 2,3% το 2004³. Η συνολική παραγωγικότητα της οικονομίας ανήλθε κατά 1,8% σε σύγκριση με το προηγούμενο χρόνο. Αυτή η αύξηση, σε συνδυασμό με την αύξηση της απασχόλησης κατά 2%, συντέινει ώστε το Α.Ε.Π. να αυξηθεί κατά 3,8%. Συναφώς αναφέρεται ότι οι πραγματικές απολαβές των εργαζομένων αυξήθηκαν κατά 2,1% το 2005, ποσοστό υψηλότερο από τη βελτίωση της παραγωγικότητας⁴.

Αναφορικά με το ισοζύγιο πληρωμών, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία για το 2005, το έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών υπολογίζεται σε 5,9% του Α.Ε.Π. σε σύγκριση με 5,7% το 2004. Κύριο χαρακτηριστικό του 2005, σε ό,τι αφορά το εμπορικό ισοζύγιο, ήταν οι σημαντικές αυξήσεις στις συνολικές εξαγωγές και στις συνολικές εισαγωγές αγαθών της τάξης του 24,9% και 9,5% αντίστοιχα. Οι αυξημένες εισαγωγές οφείλονται στη σημαντική αύξηση στις δαπάνες για πετρελαιοειδή, μετά τη μεγάλη άνοδο στην τιμή του μαύρου χρυσού διεθνώς. Οι εξαγωγές αυξήθηκαν σημαντικά λόγω της ανάκαμψης των επανεξαγωγών που συνεχίστηκε για

1 Κυπριακή Δημοκρατία, Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006, σελ. 5

2 Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ.19

3 Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ.21

4 Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ.22

δεύτερη συνεχή χρονιά. Ακόμα ένα αξιοσημείωτο στοιχείο ήταν η αύξηση κατά 2,4% στις εισπράξεις από τον τουρισμό που σηματοδότησε την για πρώτη φορά καταγραφή θετικής πορείας του τομέα μετά από τρία συνεχή χρόνια μειώσεων των εσόδων⁵. Το έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών χρηματοδοτήθηκε κυρίως από άμεσες ξένες επενδύσεις και εξωτερικό δανεισμό του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα.

Όσον αφορά τα Δημόσια Οικονομικά, σύμφωνα με τα προκαταρκτικά στοιχεία των λογαριασμών του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, το έλλειμμα του Δημοσίου Τομέα μειώθηκε στο 2,4% το 2005, σε σύγκριση με 4,1% το προηγούμενο έτος⁶, ικανοποιώντας έτσι το σχετικό κριτήριο του Μάαστριχτ για πρώτη χρονιά από το 2001. Επισημαίνεται ότι, κατά το επισκοπούμενο έτος, η σημαντική βελτίωση του ελλείμματος προήλθε από προσωρινά μέτρα (όπως φορολογική αμνηστία και η καταβολή μερίσματος από την ΑΤΗΚ) τα οποία ενίσχυσαν τα δημόσια έσοδα. Το καθαρό δημόσιο χρέος, εξαιρούμενου του ενδοκυβερνητικού χρέους, μειώθηκε στο 70,1% του Α.Ε.Π. σε σύγκριση με 71,3% το 2004⁷ και παρέμεινε πάνω από το αντίστοιχο κριτήριο του Μάαστριχτ.

Τέλος, όσον αφορά στη νομισματική πολιτική, κατά το 2005 υπήρξαν τρεις μειώσεις στο επιτόκιο οριακής χρηματοδότησης, συνολικού ύψους 125 μονάδων βάσης. Το επιτόκιο αυτό ήταν 4,25% στο τέλος του έτους, ενώ το αντίστοιχο στη ζώνη του ευρώ, βρισκόταν στο 3,25%⁸. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2005 σηματοδότησε την έναρξη μιας πορείας με ιστορική σημασία, που στοχεύει στην ένταξη στη ζώνη του Ευρώ την 1^η Ιανουαρίου 2008.

Σύμφωνα με το πνεύμα των συγκεκριμένων κατευθύνσεων οικονομικής πολιτικής για την Κύπρο, που δόθηκαν από την Επιτροπή Οικονομικής Πολιτικής της Ε.Ε (*Economic Policy Committee*), έχουν τεθεί οι εξής στόχοι⁹:

- Μείωση του ελλείμματος της γενικής κυβέρνησης σε αξιόπιστη και διατηρήσιμη βάση στο πλαίσιο πολυετούς προγράμματος.
- Αύξηση της διαφοροποίησης της οικονομίας προς όφελος δραστηριοτήτων υψηλότερης προστιθεμένης αξίας. Ειδικότερα:

⁵ Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ. 23-24

⁶ Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ. 29

⁷ Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ. 32

⁸ Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία 2005, σελ. 37-38

⁹ Κυπριακή Δημοκρατία, Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006, σελ. 5

- Ενίσχυση της προσπάθειας του ιδιωτικού τομέα για αναβάθμιση ανθρώπινου κεφαλαίου, έρευνας και ανάπτυξης και καινοτομίας, καθώς και επιτάχυνση της διάχυσης των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.
- Επιμονή στη δέσμευση για απλοποίηση του επιχειρηματικού και φορολογικού περιβάλλοντος.
- Στρατηγική δέσμευση της Κυπριακής κυβέρνησης αποτελεί η δημοσιονομική εξυγίανση και ο περιορισμός των ελλειμμάτων. Η προσπάθεια για δημοσιονομική εξυγίανση στηρίζεται στην πιστή εφαρμογή του Προγράμματος Σύγκλισης 2003-2007 και της υλοποίησης των μέτρων που προτείνονται σε αυτό¹⁰.

2.1.1. Απασχόληση και Ανεργία : Βασικά Χαρακτηριστικά

Τα κυριότερα μεγέθη και τάσεις της αγοράς εργασίας παρουσιάζονται στον Πίνακα 2-1 που ακολουθεί¹¹:

¹⁰ Κυπριακή Δημοκρατία, Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006, σελ. 5

¹¹ Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για την Πολιτική Συνοχής 2007-2013- Δεκέμβριος 2006, σελ. 31-35

Πίνακας 2-1: Βασικά μεγέθη αγοράς εργασίας Κύπρου

Δείκτες	2000	2001	2002	2003	2004	2005	ΕΕ 25 2005
Ποσοστό πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας 15 – 64	66,4	66,8	67,3	68,1	68,9	69,5	67,1 ^α
Ποσοστό απασχόλησης (15 – 64)	65,4	67,9	68,5	69,2	69,1	68,5	63,8
Άντρες	78,6	79,4	78,8	78,8	80	79,2	71,3
Γυναίκες	53	57,1	59	60,2	59	58,4	56,3
Ποσοστό Απασχόλησης (55 – 64)	49,5	49,1	49,2	50,2	50,1	50,6	42,5 ^α
Άντρες	67,4	66,8	67	68,7	70,9	70,8	51,8
Γυναίκες	32,1	32,2	32,1	32,6	30,4	31,5	33,7
Ανεργία	5	4	3,3	4,1	4,7	5,3	8,7
Άντρες	3,2	2,6	2,6	3,8	3,5	4,3	7,9
Γυναίκες	7,3	5,7	4,2	4,6	6,2	6,5	9,8
Ανεργία Νέων	10,2	8,2	7,7	8,9	10,7	13,9	18,7 ^β
Άντρες	6,7	6	8	9	9,3	13,2	18,1 ^β
Γυναίκες	13,3	10,2	7,6	8,8	12,2	14,7	19,3 ^β
Μακροχρόνια Ανεργία	1,3	0,9	0,7	1	1,3	1,2	3,9
Άντρες	0,5	0,6	0,4	0,8	0,9	0,8	3,7
Γυναίκες	2,3	1,1	0,9	1,3	1,7	1,8	4,5
Ποσοστό Συμμετοχής (15-64)	69,1	70,6	71,2	72,4	72,6	72,4	70,2
Άντρες	81,4	81,5	81,3	82,2	83	82,9	77,8
Γυναίκες	57,7	60,6	61,8	63,3	62,9	62,5	62,5

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού Eurostat, 2006

α. Τα στοιχεία αφορούν το 2003

β. Τα στοιχεία αφορούν το 2004

Το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας, αυξήθηκε διαχρονικά στην Κύπρο, φθάνοντας στο **72,4%** το έτος 2005, υπερτερώντας κατά 2,2 ποσοστιαίες μονάδες του αντίστοιχου της ΕΕ, και παρουσιάζοντας υψηλότερους ρυθμούς αύξησης από εκείνους της ΕΕ. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών παρέμεινε σχετικά χαμηλό, αν και αυξάνεται διαχρονικά, και υστερεί κατά 20,4 ποσοστιαίες μονάδες περίπου του αντίστοιχου των ανδρών, ενώ είναι ίσο περίπου με το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην ΕΕ (62,5%).

Στην ηλικιακή ομάδα των νέων (15-24) παρατηρούνται χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής διαχρονικά έναντι των αντίστοιχων στην ΕΕ, οφειλόμενα κατά κύριο λόγο στην αυξημένη συμμετοχή στην εκπαίδευση (στην Κύπρο και στο εξωτερικό). Αντίθετα παρατηρούνται υψηλά ποσοστά συμμετοχής στις ηλικιακές ομάδες 25-54 και 55-64, με εντονότερους ρυθμούς αύξησης στην πρώτη ηλικιακή ομάδα, διατηρώντας έτσι μια θετική διαφορά από τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής στην ΕΕ της τάξης των δύο (2) και επτά (7) ποσοστιαίων μονάδων στις αντίστοιχες ηλικιακές ομάδες.

Κατ' αντιστοιχία με τα προαναφερόμενα ποσοστά συμμετοχής, ο συνολικός μη ενεργός οικονομικά πληθυσμός στην Κύπρο αντιπροσωπεύει σχετικά χαμηλό ποσοστό επί του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας (27,2%), φθίνοντας διαχρονικά. Αντίθετα το αντίστοιχο ποσοστό για το γυναικείο μη ενεργό οικονομικά πληθυσμό βρίσκεται σε υψηλό επίπεδο (37%), παρόλο που είναι χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό της ΕΕ. Το φαινόμενο αυτό αποτελεί πρόβλημα για την αγορά εργασίας της Κύπρου, στο πλαίσιο της κινητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, πρόκληση αποτελεί η χαμηλή συμμετοχή στην αγορά εργασίας ορισμένων ομάδων που παραδοσιακά συγκαταλέγονται στο αδρανές εργατικό δυναμικό όπως τα άτομα με αναπηρίες, άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, ηλικιωμένοι, άτομα που εξαρτώνται από κρατικές προνοιακές παροχές εισοδηματικού χαρακτήρα κλπ.

Το ποσοστό απασχόλησης, αυξανόμενο διαχρονικά έφθασε στο **68,5%** το έτος 2005, το οποίο είναι υψηλότερο στην Κύπρο από το αντίστοιχο της ΕΕ (63,8%) και πλησιάζει το στόχο που έχει τεθεί για το 2010 στα πλαίσια της *Αναθεωρημένης Στρατηγικής της Λισσαβόνας* (70%). Αύξηση παρατηρήθηκε, επίσης, και στον αριθμό των απασχολούμενων, κατά την περίοδο 2000-2005, με ετήσιους ρυθμούς της τάξης του 3%. Παρ' ότι οι ετήσιοι ρυθμοί αύξησης του αριθμού απασχολούμενων γυναικών ήταν μεγαλύτεροι των αντίστοιχων των ανδρών (4% έναντι 2,3%), το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών παρέμεινε σε σχετικά χαμηλά επίπεδα (58,4%) το 2005, έστω και αν ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό σε επίπεδο ΕΕ (56,3%). Το δε ποσοστό των ηλικιωμένων εργαζομένων έφθασε τον ίδιο χρόνο στο 50,6 %, το οποίο ξεπέρασε ελαφρώς το στόχο της Λισσαβόνας (50%).

Το ποσοστό της μερικής απασχόλησης παραμένει πολύ χαμηλότερο για την Κύπρο (8,9% το 2005) από το μέσο όρο της ΕΕ (18,4%) καταδεικνύοντας τη μη επαρκή προσφορά ευέλικτων μορφών απασχόλησης. Σε αντίθεση, το ποσοστό για την προσωρινή απασχόληση ήταν στο ίδιο περίπου επίπεδο με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (14% για την Κύπρο και 14,5% για την ΕΕ).

Η διαφορά στο επίπεδο των αμοιβών μεταξύ αντρών και γυναικών μειώθηκε κατά τα τελευταία 10 χρόνια, από 29% το 1995 σε 25% το 2004. Παρά τη μείωση που σημειώθηκε στο χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, αυτό εξακολουθεί να είναι μεγάλο σε σύγκριση με το μέσο όρο της ΕΕ (15%), γεγονός που υπαγορεύει εντατικοποίηση των μέτρων για ισότητα των ευκαιριών.

Αξιοσημείωτο δεδομένο της αγοράς εργασίας στην Κύπρο είναι επίσης ο **σχετικά μεγάλος αριθμός των ξένων εργατών** (μη υπηκόων των Κρατών Μελών της ΕΕ), η πλειονότητα των οποίων βρίσκονται στην Κύπρο με μικρής διάρκειας σύμβαση εργασίας και απασχολούνται σε επαγγέλματα που δεν απαιτούν υψηλή ειδίκευση καθώς και σε κλάδους υψηλής έντασης εργασίας. Πιο συγκεκριμένα το 2005 ο αριθμός των ξένων εργατών αντιπροσώπευε το **13,3%** των απασχολουμένων. Το γεγονός αυτό απαιτεί ολοκληρωμένη πολιτική για τους ξένους εργάτες, η οποία να συμβαδίζει με τις επιδιωκόμενες στρατηγικές κατευθύνσεις της οικονομίας. Παράλληλα όσον αφορά τους εργάτες που προέρχονται από τα άλλα Κράτη Μέλη, το ποσοστό των οποίων ανέρχεται στο 2,4% της απασχόλησης, απαιτούνται στοχευμένες παρεμβάσεις. Στα πλαίσια του *Εθνικού Προγράμματος Μεταρρύθμισης* προωθείται ήδη η υλοποίηση μιας νέας ολοκληρωμένης πολιτικής.

Μια από τις κυριότερες επιπτώσεις των διαρθρωτικών προβλημάτων της οικονομίας και της δομής και χαρακτηριστικών του ανθρώπινου δυναμικού είναι η ανεργία, η οποία στην Κύπρο κυμαίνεται συγκριτικά σε χαμηλά επίπεδα, με εμφάνιση τάσεων αύξησης τα τελευταία χρόνια, φθάνοντας το **5,3%** το 2005. Παρ' όλα αυτά συνεχίζει να είναι χαμηλότερη από το μέσο όρο της ΕΕ των 25, κατά 3,5 ποσοστιαίες μονάδες. Αντίστοιχα χαμηλότερη εμφανίζεται και η μακροχρόνια ανεργία στην Κύπρο, έναντι του μέσου όρου της ΕΕ των 25 (1,2% έναντι 3,9%).

Εντούτοις διαπιστώνονται κάποια διαρθρωτικά στοιχεία της ανεργίας τα οποία υποδεικνύουν προβλήματα σε συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες και πέραν του κινδύνου διατάραξης της κοινωνικής συνοχής, εφ' όσον δεν αντιμετωπισθούν έγκαιρα και αποτελεσματικά, δημιουργούν δυσλειτουργίες στην αγορά εργασίας. Τα προβλήματα αυτά αναφέρονται στην **αυξημένη ανεργία και στους μεγαλύτερους ρυθμούς αύξησης της ανεργίας των γυναικών έναντι των ανδρών**, στη **σχετικά αυξημένη ανεργία των νέων** (15-24 ετών), δηλαδή 13,9% το 2005, καθώς και στη **σχετικά χαμηλή ακόμα ανεργία του μεγάλης ηλικίας εργατικού δυναμικού**, αλλά με έντονους ρυθμούς αύξησης κατά τα τελευταία χρόνια. Παρά την αρνητική αυτή εξέλιξη επί της ανεργίας των συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων, οι εν λόγω δείκτες συνεχίζουν να είναι ευνοϊκότεροι των αντίστοιχων του μέσου όρου της ΕΕ των 25, γεγονός όμως το οποίο δεν σημαίνει ότι δεν απαιτείται βελτίωση τους. Παράλληλα, ένα άλλο διαρθρωτικό χαρακτηριστικό της ανεργίας στην Κύπρο είναι ότι **το μεγαλύτερο μέρος της αφορά την ανεργία των ατόμων**

με δευτεροβάθμια εκπαίδευση (56% το έτος 2005), και σε μικρότερο βαθμό στην ανεργία ατόμων με τριτοβάθμια εκπαίδευση (26%).

Από τα παραπάνω στοιχεία της αγοράς εργασίας της Κύπρου, τα οποία σε γενικές γραμμές μπορούν να θεωρηθούν θετικά, συγκρινόμενα με τους αντίστοιχους μέσους όρους της ΕΕ των 25, διαπιστώνονται επιγραμματικά τα εξής ως προς τρεις βασικές πληθυσμιακές ομάδες:

Γυναίκες

- Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας έναντι του αντίστοιχου των ανδρών.
- Ποσοστό ανεργίας υψηλότερο από εκείνο των ανδρών.
- Χαμηλά ποσοστά απασχόλησης, σε σχέση με τα αντίστοιχα των ανδρών.
- Συντριπτική πλειοψηφία του γυναικείου εργατικού δυναμικού στον τριτογενή τομέα.
- Μεγάλο χάσμα στο επίπεδο των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Νέοι (15-24 ετών)

- Ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας μικρότερο από το αντίστοιχο της ΕΕ.
- Ανεργία της συγκεκριμένης ηλικιακής u959 ομάδας μεγαλύτερη από το συνολικό ποσοστό ανεργίας στην Κύπρο.
- Ποσοστό απασχόλησης πολύ χαμηλό σε σχέση με τις υπόλοιπες ηλικιακές ομάδες.

«Ηλικιωμένοι» (55-64 ετών)

- Σημαντική αύξηση του ποσοστού συμμετοχής της ηλικιακής αυτής ομάδας στον πληθυσμό εργάσιμης ηλικίας.
- Ανεργία μικρότερη από το συνολικό ποσοστό ανεργίας στην Κύπρο.
- Αυξητική τάση του ρυθμού ανεργίας της ηλικιακής αυτής ομάδας.

2.1.2. Κοινωνική Συνοχή – Κοινωνικός Αποκλεισμός

Οι δείκτες που επιμετρούν τις ανισότητες και τη φτώχεια στην Κύπρο παρουσίασαν **βελτίωση** τα τελευταία 10 χρόνια και καταδεικνύουν ότι οι ευρύτερες συνθήκες κοινωνικής συνοχής στην κυπριακή κοινωνία είναι σε σχετικά καλά επίπεδα. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Έρευνα Οικογενειακών Προϋπολογισμών που διεξάχθηκε το 2003, **το ποσοστό φτώχειας στην Κύπρο, με βάση το 60% του διάμεσου εισοδήματος ανά ισοδύναμο ενήλικα, μειώθηκε στο 15,3% το 2003, από 16,3% το 1997**, και ήταν ίσο με τον αντίστοιχο μέσο όρο στην ΕΕ για το 2003. Η ανισοκατανομή του εισοδήματος μειώθηκε σύμφωνα με το δείκτη S80/S20, στο 4,1 το 2003 σε σχέση με 4,4 το 1997. Παρόμοια, πορεία σημείωσε ο συντελεστής Gini ο οποίος μειώθηκε στο

0,27, κάτω από το μέσο όρο της ΕΕ που ήταν 0,30, παρουσιάζοντας μια μακροχρόνια πτωτική τάση στην ανισοκατανομή των εισοδημάτων¹². Στον **Πίνακα 2-2** που ακολουθεί παρουσιάζονται οι βασικοί δείκτες για την κοινωνική συνοχή.

Πίνακας 2-2: Δείκτες Κοινωνικής Συνοχής

Δείκτες (2003)	Κύπρος	ΕΕ25
Ανισοκατανομή εισοδήματος	4,1	4,8
Συντελεστής Gini	0,27	0,30
Ποσοστό φτώχειας μετά τις κοινωνικές παροχές	15,3	15,0
Άνδρες	14,0	14,0
Γυναίκες	17,0	16,0
Ποσοστό φτώχειας ηλικιωμένων ατόμων (+ 65)	52,0	18,0
Άνδρες	48,0	14,0
Γυναίκες	55,0	19,0
Ποσοστό φτώχειας ηλικιωμένων ατόμων (+ 65) που ζουν μόνοι τους	73,0	26,0
Ποσοστό παιδικής φτώχειας (< 16)	11,0	20,0
Παιδιά ηλικίας 0 – 17 που ζουν σε νοικοκυριά χωρίς εργασία	3,4	9,6
Δαπάνες για κοινωνική προστασία (% ΑΕΠ)	18,3	28
Δαπάνες για υγεία (ιδιωτικός και δημόσιος τομέας) ως % ΑΕΠ	6,2 ¹⁶	8,49

Πηγή: Eurostat και Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου

Παρά τις σχετικές βελτιώσεις, **τα ηλικιωμένα άτομα (ηλικίας 65+) παραμένουν μια ομάδα πληθυσμού ιδιαίτερα ευάλωτη ως προς τον κίνδυνο της φτώχειας στην Κύπρο**. Το ποσοστό της φτώχειας των ηλικιωμένων ατόμων παρόλο που μειώθηκε στο 52% το 2003, από 58% το 1997, εξακολουθεί να υπερβαίνει κατά πολύ τον αντίστοιχο μέσο όρο στην ΕΕ (17%). Εκτιμάται, ότι το ποσοστό φτώχειας ηλικιωμένων ατόμων θα μειωθεί στο 48% το 2006. Επίσης παρατηρήθηκε σημαντική πτώση 10 ποσοστιαίων μονάδων στο ποσοστό φτώχειας των ηλικιωμένων ατόμων που ζούνε μόνοι τους και αποτελούν την πιο ευάλωτη ομάδα του πληθυσμού, από 83% το 1997 στο 73% το 2003.

¹² Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για την Πολιτική Συνοχής 2007-2013- Δεκέμβριος 2006, σελ. 39-41

Πέραν των ηλικιωμένων ατόμων και άλλες συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες είναι ιδιαίτερα ευάλωτες ως προς τον κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και αποτελούν απειλή για τη συνοχή του κοινωνικοοικονομικού ιστού της Κύπρου. Σύμφωνα με την Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Ενσωμάτωσης (2006 – 2008), οι άλλες ομάδες του πληθυσμού πέραν των ηλικιωμένων ατόμων που λόγω των ιδιαίτερων τους χαρακτηριστικών, αντιμετωπίζουν δυσχέρειες στην κοινωνική και εργασιακή τους ενσωμάτωση είναι: τα **άτομα που ζουν σε μονομελή νοικοκυριά** (με ποσοστό κινδύνου φτώχειας 3,5 φορές μεγαλύτερο από αυτό για το σύνολο του πληθυσμού) τα **άτομα με αναπηρίες**, οι **μονογονικές οικογένειες** (κίνδυνος φτώχειας 22%, μεγαλύτερος από το γενικό μέσο όρο που είναι 15%), οι **οικογένειες με σοβαρά κοινωνικά ή άλλα προβλήματα**, οι **μετανάστες** και τα **άτομα που ζουν στην ύπαιθρο**. Πιο συγκεκριμένα, στις περιοχές της υπαίθρου το εισόδημα είναι χαμηλό σε σχέση με τον εθνικό μέσο όρο. Οι **νέοι που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο** και οι **νέοι με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο**, αποτελούν επίσης άλλη μια ευάλωτη ομάδα του πληθυσμού.

Με στόχο την περαιτέρω εμπέδωση της κοινωνικής συνοχής και τη μείωση της φτώχειας, η Κυβέρνηση παρέχει ένα πακέτο μέτρων πολιτικής. Ένα τέτοιο εργαλείο πολιτικής αποτελεί το **Δημόσιο Βοήθημα**, το οποίο διασφαλίζει, με τη χορήγηση χρηματικών παροχών ή και την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, το δικαίωμα για αξιοπρεπή διαβίωση σε κάθε πρόσωπο που διαμένει νόμιμα στην Κύπρο, εφόσον οι πόροι του δεν ικανοποιούν τις βασικές και ειδικές ανάγκες του, όπως αυτές καθορίζονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Επιπρόσθετα, η ισχύουσα νομοθεσία για το δημόσιο βοήθημα ενσωματώνει κίνητρα ενεργοποίησης των ατόμων που λαμβάνουν κρατικές χρηματικές παροχές, προκειμένου να ενθαρρυνθεί η ένταξη/ επανένταξη στην αγορά εργασίας και η σταδιακή απεξάρτησή τους από το δημόσιο βοήθημα. Αυτή η πτωτική τάση αναμένεται ως αποτέλεσμα της βαθμιαίας ωρίμανσης του γενικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και της αύξησης της συμμετοχής του εργατικού δυναμικού που παρατηρήθηκε τις τελευταίες δεκαετίες, κυρίως από γυναίκες, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα μεγαλύτερες συντάξεις. Αν αυτές οι εκτιμήσεις επαληθευτούν τότε οι στόχοι του 2010 για μείωση της φτώχειας θα αναθεωρηθούν.

Πέραν αυτών όμως των κοινωνικών παρεμβάσεων διαπιστώνεται ότι υπάρχει ανάγκη ευαισθητοποίησης του κοινωνικού συνόλου και των κοινωνικών και ιδιαίτερα των υφισταμένων κοινωνικών, τοπικών φορέων και κοινωνικών δικτύων για ενεργή συμμετοχή τους στην υποστήριξη των ατόμων που ανήκουν σε κοινωνικά ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες, προκειμένου αυτά να ενσωματωθούν στον τοπικό κοινωνικό ιστό και να αποκτήσουν τις ανάλογες δεξιότητες, έτσι ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία ευρύτερα.

2.2. Χαρακτηριστικά και γενικός στόχος της Κ.Π EQUAL

Η Ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση αποσκοπεί στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης για όλες τις ομάδες στην αγορά εργασίας. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό, η ανάπτυξη των προσόντων και η αύξηση της απασχόλησης των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας έχουν κρίσιμη σημασία. Τα προσόντα αυτών που ήδη εργάζονται, ειδικά σε εκτεθειμένους ή ευπαθείς τομείς, πρέπει επίσης να ανανεώνονται και να αναβαθμίζονται. Επιπλέον η ικανότητα για ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος πρέπει να διευρυνθεί καθώς και να εξασφαλιστεί η ίση συμμετοχή ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας. Όλα αυτά απαιτούν δράση για την αντιμετώπιση της ανισότητας και των διακρίσεων και πλήττουν τόσο τους ανέργους, όσο και τους εργαζόμενους.

Η πρωτοβουλία EQUAL εντάσσεται στη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης και για την εξασφάλιση της δυνατότητας για τον καθένα να έχει πρόσβαση σε αυτές τις θέσεις. Όπως και η κοινοτική πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, η EQUAL αποτελεί τη **βάση εκμάθησης για την εξεύρεση νέων τρόπων επίτευξης των πολιτικών στόχων της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση και την κοινωνική ενσωμάτωσης**. Η EQUAL διαφέρει από τα συνήθη προγράμματα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου επειδή συνιστά ένα **εργαστήρι ανάπτυξης νέων τρόπων για την αντιμετώπιση των διακρίσεων και των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας**¹³. Η EQUAL παρουσιάζει μαρτυρίες ορθών πρακτικών για τις καινοτομικές αυτές προσεγγίσεις με έμφαση στην ενεργό συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, εξασφαλίζοντας έτσι ότι τα θετικότερα αποτελέσματα υιοθετούνται και χρησιμοποιούνται από κοινού σε όλη την Ευρώπη.

Στόχος της πρωτοβουλίας EQUAL είναι η προώθηση νέων μέσων για την καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ανισότητας στην αγορά εργασίας μέσα από διακρατική συνεργασία. Οι επωφελούμενες ομάδες του Προγράμματος είναι οι ομάδες που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας. Ως τέτοιες θεωρούνται οι νέοι, οι γυναίκες, οι απασχολούμενοι με ελλιπή εκπαίδευση, οι αιτούντες άσυλο, τα άτομα με αναπηρίες, οι μετανάστες, οι παλιννοστούντες, οι φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι και ανήλικοι παραβάτες, τα απεξαρτημένα άτομα, οι τσιγγάνοι και οι Πομάκοι. Μία νέα ομάδα στόχος είναι οι υπήκοοι τρίτης χώρας ή απάτριδες που έχουν υποβάλει αίτηση χορήγησης ασύλου και οι οποίοι θα επωφεληθούν της πρωτοβουλίας για όσο διάστημα εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων τους.

¹³ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ Βρυξέλλες, 30.12.2003

Η EQUAL εφαρμόζεται σε δύο γύρους, από τους οποίους ο δεύτερος ξεκίνησε να υλοποιείται το 2004. Αυτό σημαίνει ότι ο δεύτερος γύρος της EQUAL αφορά ολόκληρη την επικράτεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει **27 προγράμματα**¹⁴. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανομή των έργων που υλοποιούνται στο Β΄ κύκλο της ΚΠ EQUAL κατά Κράτος μέλος και κατά Μέτρο.

¹⁴ Το Βέλγιο και το Ηνωμένο Βασίλειο θέσπισαν δύο προγράμματα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας

Πίνακας 2-2: Κατανομή των έργων που υλοποιούνται στο Β' κύκλο της ΚΠ EQUAL κατά Κράτος μέλος και κατά Μέτρο

ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ	ΜΕΤΡΑ*									
	1.1 Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	1.2 Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας	2.1 Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης	2.2 Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας	3.1 Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	3.2 Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων	4.1 Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής	4.2 Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού	5.1 Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο	ΣΥΝΟΛΟ
Αυστρία	24	4	0	8	5	0	0	7	4	52
Βέλγιο (fr & de)	19	0	7	0	7	0	1	0	1	35
Βέλγιο (nl)	9	1	2	4	10	0	2	3	1	32
Βόρειος Ιρλανδία	8	0	0	0	0	0	0	5	0	13
Γαλλία	72	21	21	18	30	35	14	0	8	219
Γερμανία	48	8	9	9	15	16	8	9	8	130
Δανία	4	0	0	0	2	0	0	10	1	17
Ελλάδα	15	6	9	10	6	8	5	3	2	64
Εσθονία	5	0	0	0	0	0	7	0	1	13
Ιρλανδία	9	0	3	0	5	1	2	0	2	22
Ισπανία	72	13	37	0	0	38	32	36	1	229
Ιταλία	119	8	0	111	123	0	0	51	6	418
Κύπρος	3	0	0	0	0	0	3	0	1	7
Λετονία	4	0	0	0	0	0	3	1	1	9
Λιθουανία	20	0	0	0	0	0	7	0	1	28
Λουξεμβούργο	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3
Μάλτα	2	0	1	0	0	0	1	0	1	5

ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ	ΜΕΤΡΑ*									
	1.1 Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	1.2 Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας	2.1 Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης	2.2 Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας	3.1 Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	3.2 Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων	4.1 Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής	4.2 Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού	5.1 Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο	ΣΥΝΟΛΟ
Μεγάλη Βρετανία	28	9	13	10	16	11	1	6	4	98
Ολλανδία	43	2	14	7	27	4	5	11	3	116
Ουγγαρία	16	0	0	0	16	0	0	5	2	39
Πολωνία	37	0	0	24	0	25	11	0	3	100
Πορτογαλία	19	6	16	6	3	22	9	4	1	86
Σλοβακία	23	14	0	24	0	21	0	14	3	99
Σλοβενία	11	0	0	0	4	0	0	4	1	20
Σουηδία	10	0	3	0	8	0	0	3	1	25
Τσέχικη Δημοκρατία	12	3	10	9	9	4	4	4	3	58
Φιλανδία	15	7	0	13	0	10	0	7	1	53
ΣΥΝΟΛΟ	649	102	145	253	286	195	116	183	61	1990

2.2.1. Βασικές αρχές υλοποίησης της Κ.Π EQUAL

Οι βασικές αρχές υλοποίησης της Κ.Π EQUAL έχουν ως ακολούθως:

Διακρατικότητα

Η εφαρμογή της αρχής της διακρατικότητας στην πρωτοβουλία πρακτικά σημαίνει ότι κάθε σχέδιο υλοποιείται με τη συνεργασία αναπτυξιακών συμπράξεων από δύο τουλάχιστον κράτη μέλη. Η διακρατική συνεργασία μέσω της ανταλλαγής εμπειριών και τεχνογνωσίας για τα θεματικά αντικείμενα της EQUAL αποτελεί ένα ιδανικό εργαλείο για την επίτευξη καινοτομίας. Παράλληλα επιδιώκεται η ουσιαστική σύνδεση των επιμέρους εθνικών σχεδίων μέσω δράσεων που αφορούν στην από κοινού παραγωγή προϊόντων και υλοποίηση ενεργειών, στις ανταλλαγές στελεχών και στη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Καινοτομία

Συστατική έννοια του προγράμματος αποτελεί η καινοτομία, η οποία προσδιορίζεται με αντικειμενικά και λειτουργικά κριτήρια. Η αφηρημένη αναφορά στο νεωτεριστικό χαρακτήρα μιας προτεινόμενης μεθόδου δεν επαρκεί για το χαρακτηρισμό του σχεδίου ως καινοτομικού, εφόσον δεν συνδέεται με την αύξηση της αποτελεσματικότητας ή την παροχή λύσεων σε συγκεκριμένα προβλήματα που αφορούν στα εμπόδια πρόσβασης στην αγορά εργασίας διαφόρων μειονεκτουςών ομάδων, στην άρση των ανισοτήτων, στην προσαρμογή στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις, στην διεύρυνση της πρόσβασης, στην επαγγελματική κατάρτιση και στην ανάπτυξη του κοινωνικού τομέα της οικονομίας.

Ενδυνάμωση – Ενεργός συμμετοχή

Η αρχή της ενδυνάμωσης είναι σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής βασικό κριτήριο επιλογής για όλα τα σχέδια που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο της Κ.Π EQUAL. Σε επίπεδο σχεδιασμού, η ενδυνάμωση μεταφράζεται ως συμμετοχή των ομάδων στόχου στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων παρεμβάσεων. Σε επίπεδο περιεχομένου των σχεδίων της EQUAL η αρχή της ενδυνάμωσης εκφράζεται με την έμφαση στην ανάπτυξη των κοινωνικών δεξιοτήτων παράλληλα με τις εργασιακές δεξιότητες των ομάδων στόχου.

Αναπτυξιακές συμπράξεις

Οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέσω των οποίων υλοποιείται η Κ.Π EQUAL είναι ισχυρές δεσμευτικές συμφωνίες εταιρών που δημιουργούνται ad hoc για ένα συγκεκριμένο έργο. Επιπροσθέτως, αποτελούν τους μοναδικούς δικαιούχους χρηματοδότησης από την EQUAL. Σε αυτές μπορούν να μετέχουν δημόσιοι φορείς, οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, επιχειρήσεις και ιδιαίτερα μικρομεσαίες επαγγελματικές ενώσεις, κοινωνικοί εταίροι και μη κυβερνητικοί οργανισμοί.

Mainstreaming και ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες.

Η εφαρμογή της πολιτικής του gender mainstreaming για τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ γυναικών και ανδρών αφορά όλα τα στάδια της εφαρμογής του προγράμματος, από τη διατύπωση προτεραιοτήτων και την έναρξη υλοποίησης έως την καταγραφή και την τελική αξιολόγηση. Πριν από την επιλογή τα σχέδια εξετάζονται συστηματικά προκειμένου να διαπιστωθεί η δυνητική επίπτωση τους σε θέματα ισότητας. Τα σχέδια που επιλέγονται πρέπει αποδεδειγμένα να οδηγούν σε μείωση των ανισοτήτων ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες αναφορικά με την απασχόληση, την εκπαίδευση, την κατάρτιση, την δημιουργία επιχείρησης, καθώς και την συμφιλίωση της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή.

Ευρύτερη εφαρμογή.

Τελικός στόχος της EQUAL είναι οι καινοτόμες προσεγγίσεις που αναπτύσσονται από τα χρηματοδοτούμενα σχέδια να επηρεάσουν και να αποτελέσουν αντικείμενο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών για την απασχόληση, την επαγγελματική κατάρτιση και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Επιδιώκεται οι καλές πρακτικές που θα προκύψουν ακόμη και εάν δεν μετουσιωθούν σε πολιτικές ευρύτερης εφαρμογής να υιοθετηθούν από ένα μεγαλύτερο κύκλο φορέων, οι οποίοι παρόλο που δεν θα έχουν συμμετάσχει στην EQUAL θα μπορούν να επωφεληθούν από τα αξιόλογα αποτελέσματά της.

2.2.2. Διάρθρωση της Κ.Π EQUAL

Η πρωτοβουλία EQUAL διαρθρώνεται σε **5 Θεματικές Προτεραιότητες** και **9 Μέτρα**. Οκτώ από αυτά συνδέονται άμεσα με τους τέσσερις πυλώνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση, ενώ το ένατο μέτρο καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων άσυλο. Οι Θεματικές Προτεραιότητες και τα Μέτρα περιγράφονται συνοπτικά ως ακολούθως:

Θεματική προτεραιότητα 1 : ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ
Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας
Μέτρο 1.2: Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας
Θεματική προτεραιότητα 2 : ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ
Μέτρο 2.1: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης
Μέτρο 2.2: Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας
Θεματική προτεραιότητα 3 : ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
Μέτρο 3.1: Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης
Μέτρο 3.2: Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων
Θεματική προτεραιότητα 4 : ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Μέτρο 4.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
Μέτρο 4.2: Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού
Θεματική προτεραιότητα 5 : ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ
Μέτρο 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο

Τα Έργα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal εξελίσσονται σταδιακά βάσει τριών αλληλένδετων Ενεργειών, ως ακολούθως:

- **Ενέργεια I:** Σύσταση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης και διασφάλιση διακρατικής συνεργασίας με άλλες συμπράξεις. Η Ενέργεια I έχει χρονική διάρκεια μέχρι έξι μήνες από την έναρξη υλοποίησης του έργου.
- **Ενέργεια II:** Υλοποίηση της Συμφωνίας Αναπτυξιακής Σύμπραξης. Η Ενέργεια II αρχίζει μετά την επιτυχή υλοποίηση της Ενέργειας I και έχει χρονική διάρκεια 24 μήνες περίπου.

- **Ενέργεια III:** Θεματική Δικτύωση, διάδοση των καλών πρακτικών και επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές. Η Ενέργεια III θα υλοποιηθεί παράλληλα με την Ενέργεια II και μετά το πέρας αυτής.

Ειδικότερα, το περιεχόμενο των τριών Ενεργειών εξειδικεύεται ως ακολούθως:

Ενέργεια I

Αμέσως μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης οι επιλεγείσες Αναπτυξιακές Συμπράξεις καλούνται να υλοποιήσουν την Ενέργεια I, η οποία συνίσταται :

- ο Στη σύσταση και εδραίωση εταιρικής σχέσης μεταξύ των φορέων που θα συμμετέχουν στο συντονισμό, διαχείριση και υλοποίηση του προτεινόμενου έργου.
- ο Στην εύρεση κατάλληλων διακρατικών εταίρων για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμάτων με αυτούς (υψηλής προστιθέμενης αξίας)
- ο Στην επεξεργασία λεπτομερούς Συμφωνίας Αναπτυξιακής Σύμπραξης (Development Partnership Agreement). Η Συμφωνία Αναπτυξιακής Σύμπραξης περιλαμβάνει i) εξειδίκευση και οριστικοποίηση του Προγράμματος Εργασίας /Σχεδίου Δράσης της επιλεγείσας Αναπτυξιακής Σύμπραξης ii) παρουσίαση της Συμφωνίας Διακρατικής Συνεργασίας.

Ενέργεια II

Η Ενέργεια II ξεκινά αμέσως μετά την ολοκλήρωση της Ενέργειας I και αποτελεί το βασικό στάδιο υλοποίησης των έργων που έχουν αναλάβει οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Στο στάδιο αυτό οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις ολοκληρώνουν τα εθνικά και διακρατικά τους προγράμματα, όπως αυτά προσδιορίζονται και εξειδικεύονται στη Συμφωνία Αναπτυξιακής Σύμπραξης.

Ενέργεια III

Η Ενέργεια III αφορά στη θεματική δικτύωση, τη διάδοση και την επιδίωξη της ευρύτερης εφαρμογής των καλών πρακτικών Equal και την επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης. Υλοποιείται από τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις παράλληλα αλλά και μετά το πέρας της Ενέργειας II. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις κατά τη διάρκεια της Ενέργειας II δοκιμάζουν την πιλοτική εφαρμογή καινοτόμων δράσεων ενώ στην Ενέργεια III και εφόσον εκείνες έχουν αποδειχθεί επιτυχημένες και αποτελεσματικές, επιχειρούν να τις προβάλουν, διαδώσουν, γενικεύσουν και κυρίως να τις μετασχηματίσουν σε πολιτικές απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης.

2.3. Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL στην Κύπρο

Η εφαρμογή της Κ.Π Equal στην Κύπρο εστιάζεται στις ακόλουθες τρεις (3) Θεματικές Προτεραιότητες και στα αντίστοιχα τρία (3) Μέτρα:

Θεματική Προτεραιότητα 1 : Απασχολησιμότητα ΜΕΤΡΟ 1.1 : Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην αγορά εργασίας

Το Μέτρο αυτό στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στη αγορά εργασίας για όσους αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης ή επανένταξης. Πιο συγκεκριμένα, το Μέτρο στοχεύει στην ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων για την υποστήριξη των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις στην αγορά εργασίας. Οι προσεγγίσεις αυτές αφορούν σε ιδιωτικές υπηρεσίες προώθησης απασχόλησης και άλλους εθελοντικούς ή επαγγελματικούς οργανισμούς που παρέχουν υπηρεσίες κατάρτισης και συμβουλευτική σε ομάδες πληθυσμού όπως οι άνεργοι, οι νέοι, οι ηλικιωμένοι, οι γυναίκες, οι χρήστες ουσιών, οι αποφυλακισμένοι και τα άτομα με χρόνια προβλήματα. ¹⁵

Επίσης, το Μέτρο αποσκοπεί στην προώθηση της ενεργού συμμετοχής των εργοδοτών σε προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης μέσω της συμμετοχής της επιχείρησης σε καινοτόμες παρεμβάσεις που προσφέρουν εργασιακή εμπειρία, της ευαισθητοποίησης και της χρησιμοποίησης των εξειδικευμένων γνώσεων και υπηρεσιών που παρέχονται από τις υπηρεσίες απασχόλησης.

Τέλος, επιδιώκεται η ανάπτυξη δεξιοτήτων για ένα σημαντικό αριθμό ανέργων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις στην αγορά εργασίας. Πιο συγκεκριμένα οι δεξιότητες αυτές αφορούν σε εξειδίκευση στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας στη χρήση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών.

Ειδικότερα το Μέτρο αποσκοπεί στην:

- Προώθηση της συνεργασίας και δικτύωσης των δομών υποστήριξης της απασχόλησης
- Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης σε επιλεγμένους τομείς
- Ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων και εργοδοτών.

¹⁵ Republic of Cyprus, Planning Bureau, “Community Initiative programme (CIP) “EQUAL””, April 2004, σελίδες 59-61¹⁵

Θεματική Προτεραιότητα 2 : Ίσες Ευκαιρίες για Γυναίκες και Άνδρες

Μέτρο 2.1 : Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Σκοπός του Μέτρου είναι η εναρμόνιση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, όπως και η επανένταξη ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας μέσω της ανάπτυξης υποστηρικτικών υπηρεσιών και ευέλικτων μορφών οργάνωσης της εργασίας.¹⁶

Το Μέτρο περιλαμβάνει δράσεις καταπολέμησης των στερεοτύπων αναφορικά με τους ρόλους των δύο φύλων στην οικογένεια, στην ευαισθητοποίηση εργοδοτών και επιχειρήσεων για την αντιμετώπιση προβλημάτων εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και στη δημιουργία υποστηρικτικών δομών.

Ειδικότερα το Μέτρο αποσκοπεί στην:

- Προώθηση νέων μορφών οργάνωσης εργασίας με στόχο την εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
- Καταπολέμηση των στερεοτύπων αναφορικά με το ρόλο των δύο φύλων στην οικογένεια.

Θεματική Προτεραιότητα 3 : Αιτούντες Άσυλο

Μέτρο 3.1 Υποστήριξη της ενσωμάτωσης των αιτούντων άσυλο

Σκοπός του Μέτρου είναι η προώθηση υποστηρικτικών υπηρεσιών για τους αιτούντες άσυλο, οι οποίοι διαμένουν στα Κέντρα Υποδοχής ή σε άλλα προσωρινά καταλύματα, έως την τελική αξιολόγηση της αίτησής τους¹⁷.

Στόχος του Μέτρου είναι η παροχή στα άτομα αυτά κατάλληλης ψυχολογικής υποστήριξης, καθοδήγησης και κατάρτισης ώστε να γίνουν αυτόνομα και ικανά να ενταχθούν στην κοινωνία και την αγορά εργασίας της Κύπρου, μέχρι την τελική αξιολόγηση της αίτησής τους.

Επιπρόσθετα, το Μέτρο στοχεύει στην ενίσχυση των δεξιοτήτων τους ώστε να αποκτήσουν περισσότερα προσόντα για την ένταξη τους στην αγορά εργασίας της πατρίδας τους, σε περίπτωση που η αίτηση τους απορριφθεί.

¹⁶ Republic of Cyprus, Planning Bureau, “Community Initiative programme (CIP) “EQUAL””, April 2004 σελίδες 62-64

¹⁷ Republic of Cyprus, Planning Bureau, “Community Initiative programme (CIP) “EQUAL””, April 2004 σελίδα 65

Το συνολικό ποσό που αναλογεί στην υλοποίηση των έργων της ΚΠ Equal κατά την περίοδο 2004 – 2006, ανέρχεται στα **3.617.586 €**, εκ των οποίων το 50% θα χρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το 50% θα χρηματοδοτηθεί από Εθνική Συμμετοχή.

2.3.1. Χρονικός Προγραμματισμός

Το Προγραμματικό Έγγραφο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL στην Κύπρο, το οποίο εγκρίθηκε επίσημα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 7 Ιουλίου 2004 με κωδικό CCI:2004 CY050 PC001, έχει ως στρατηγική επιδίωξη του την καταπολέμηση των διακρίσεων και των ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας. Η πρώτη υποβολή του Συμπληρώματος Προγραμματισμού προς την Κοινότητα έγινε στις 16 Σεπτεμβρίου 2004. Η Πρόσκληση Υποβολής Προτάσεων για επιλογή Αναπτυξιακών Συμπράξεων στην Κύπρο για τη περίοδο 2004-2006, δημοσιεύτηκε στις 17 Οκτωβρίου 2004 στις 6 εφημερίδες ημερήσιας κυκλοφορίας Έως τη 17^η Νοεμβρίου 2004, καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προτάσεων, η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου δέχτηκε συνολικά **23 εμπρόθεσμες προτάσεις**.

Η κατανομή των εμπρόθεσμων προτάσεων ανά Θεματική Προτεραιότητα και Μέτρο είχε ως εξής :

<i>Θεματική Προτεραιότητα 1 : ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ</i>
Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας
Σύνολο προτάσεων: 12
<i>Θεματική Προτεραιότητα 2 : ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ</i>
Μέτρο 2.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
Σύνολο προτάσεων: 10
<i>Θεματική Προτεραιότητα 3 : ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ</i>
Μέτρο 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των ατόμων που ζητούν άσυλο
Σύνολο προτάσεων: 1

ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 23

Διενέργεια Α' & Β' Φάσης Αξιολόγησης

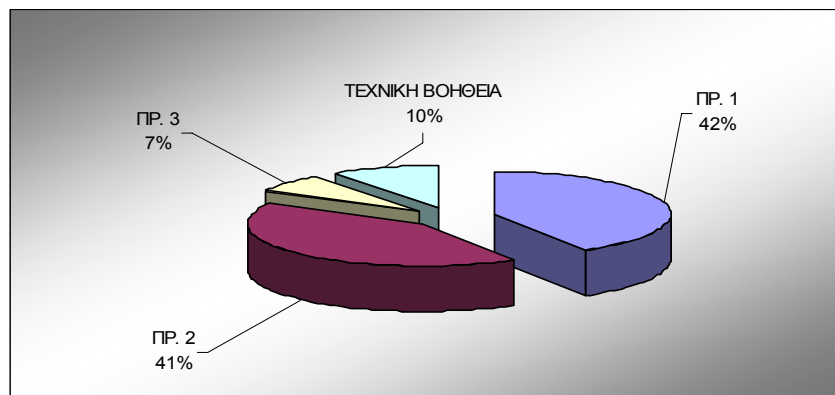
Η διαδικασία της Α' φάσης Αξιολόγησης ξεκίνησε στις 18 Νοεμβρίου 2004 και ολοκληρώθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2004. Στη Β' φάση προωθήθηκαν **22 προτάσεις** στο σύνολο των 23 εμπρόθεσμα υποβληθεισών. Η πενταμελής γνωμοδοτική επιτροπή αφού έλαβε υπόψη το διαθέσιμο προϋπολογισμό ανά Θεματική Προτεραιότητα, εισηγήθηκε την ένταξη των τριών πρώτων βαθμολογικά προτάσεων στη Θεματική Προτεραιότητα 1, των τριών πρώτων βαθμολογικά προτάσεων στη Θεματική Προτεραιότητα 2 και μίας πρότασης στη Θεματική Προτεραιότητα 3.

Η κατανομή των εγκεκριμένων έργων της ΚΠ Equal ανά Θ.Πρ. και ανά Μέτρο έχει ως ακολούθως:

A/A	Τίτλος Έργου	Αιτούμενο Ποσό €	Προτεινόμενο Ποσό €
Θεματική Προτεραιότητα 1, Μέτρο 1.1			
1	ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ (ΠΡΑΞΗ)	750.000	570.000
2	ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	677.977	515.000
3	ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	512.905	415.000
	ΣΥΝΟΛΟ	1.940.882	1.500.000
Θεματική Προτεραιότητα 2, Μέτρο 2.1			
1	ΑΝΘΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	477.300	445.000
2	ΠΑΝΔΩΡΑ	750.000	540.000

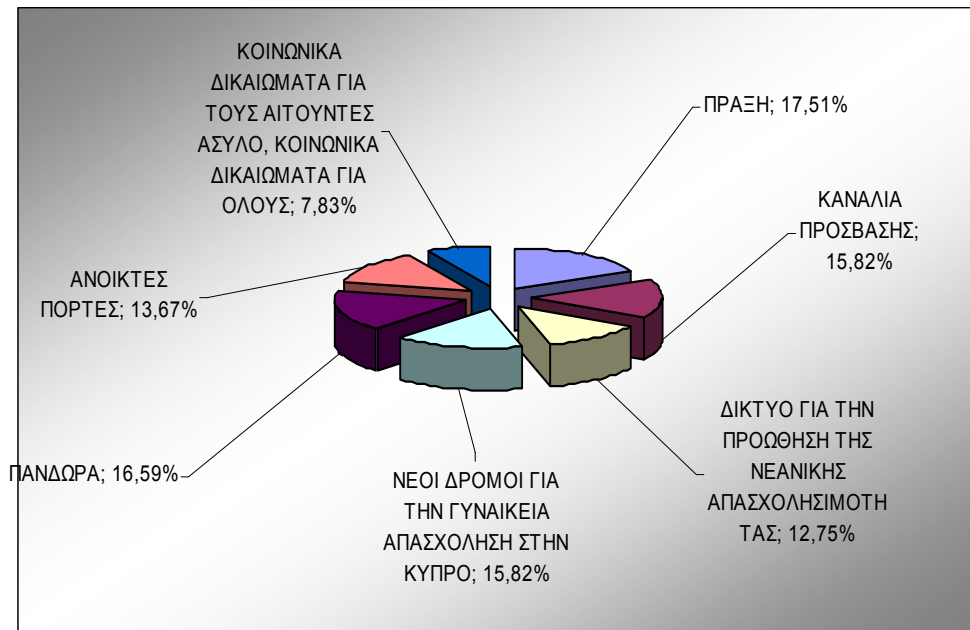
3	ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	706.159	515.000
	ΣΥΝΟΛΟ	1.933.459	1.500.000
Θεματική Προτεραιότητα 3, Μέτρο 3.1			
1	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ	255.000	255.000
	ΣΥΝΟΛΟ	255.000	255.000

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η χρηματοδοτική βαρύτητα των Αξόνων Προτεραιότητας στο σύνολο του Προγράμματος



Σχήμα 2-1: Χρηματοδοτική βαρύτητα των Αξόνων Προτεραιότητας, στο σύνολο του Προγράμματος

Στο επόμενο Διάγραμμα παρουσιάζεται η χρηματοδοτική βαρύτητα των Έργων στο σύνολο του Προγράμματος



Σχήμα 2-2: Χρηματοδοτική βαρύτητα των Έργων στο σύνολο του Προγράμματος

2.4. Σύστημα Διαχείρισης, Παρακολούθησης και Ελέγχου της Κ.Π Equal

Η διαχείριση, παρακολούθηση και ο έλεγχος της Κ.Π EQUAL στην Κύπρο γίνεται από τα ίδια όργανα που έχουν συσταθεί για τη διαχείριση του ΕΚΤ, σύμφωνα με τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία των Διαρθρωτικών Ταμείων. Τα όργανα αυτά έχουν ως ακολούθως:

- ο Διαχειριστική Αρχή (ΔΑ) (Γραφείου Προγραμματισμού).
- ο Μονάδα ΕΚΤ/ Εθνική Δομή Στήριξης (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων):.
- ο Αρχή Πληρωμής (Γενικό Λογιστήριο).
- ο Ανεξάρτητη Ελεγκτική Αρχή
- ο Επιτροπή Παρακολούθησης.

Παρουσιάζονται στη συνέχεια αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργάνων διαχείρισης και διοίκησης της ΚΠ Equal στην Κύπρο

2.4.1. Διαχειριστική Αρχή (ΔΑ)

Ως Διαχειριστική Αρχή του Προγράμματος της ΚΠ EQUAL έχει καθοριστεί το Γραφείο Προγραμματισμού, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου της Κυπριακής Δημοκρατίας (αρ. 55.114/12-2-2002).

Ο Γενικός Διευθυντής (Permanent Secretary) του Γραφείου Προγραμματισμού έχει τη γενική ευθύνη της λειτουργίας της Διαχειριστικής Αρχής, αλλά και της εκπροσώπησής της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η αρμόδια πολιτική αρχή για το Γραφείο Προγραμματισμού είναι, σύμφωνα με τον Νόμο για τις Δημόσιες Υπηρεσίες 1/1990 της Κυπριακής Δημοκρατίας, το Υπουργείο Οικονομικών, στο οποίο το Γραφείο λογοδοτεί απευθείας.

Οι αρμοδιότητες και η οργανωτική δομή της Διαχειριστικής Αρχής έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο της Κυπριακής Δημοκρατίας, με την Απόφαση της 30/04/2003.

Καθήκοντα και Αρμοδιότητες

Η Διαχειριστική Αρχή είναι υπεύθυνη για την αποτελεσματική και ορθή διαχείριση και υλοποίηση του Προγράμματος. Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Διαχειριστικής Αρχής έχουν καθοριστεί σύμφωνα με το υπ' αριθμ 1260/1999 Κανονισμό του Συμβουλίου. Λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον θεσμικό και οικονομικό πλαίσιο στην Κύπρο, όπως και τη φύση των Μέτρων της ΚΠ EQUAL, η Διαχειριστική Αρχή έχει αναθέσει ορισμένα από τα καθήκοντά της στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η Διαχειριστική αρχή είναι υπεύθυνη για τη λήψη των ακόλουθων μέτρων (συνοπτικά):

- Τη δημιουργία ενός συστήματος για τη συγκέντρωση αξιόπιστων οικονομικών και στατιστικών στοιχείων για την υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του Προγράμματος, καθώς και για την προώθηση τους στην Επιτροπή, χρησιμοποιώντας, όπου είναι δυνατόν, Πληροφοριακά Συστήματα (Κανονισμός του Συμβουλίου 1260/1999, Άρθρο 34, παράγραφος 1^α).
- Τη σύνταξη του Συμπληρώματος Προγραμματισμού και των πιθανών ρυθμίσεών του, καθώς και την υποβολή του για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης (Monitoring Committee) και στη συνέχεια στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για λόγους πληροφόρησης (Κανονισμός 1260/1999, άρθρο. 34 παράγραφος 1β και παράγραφος 3).

- Τη διασφάλιση της ακρίβειας και της αποτελεσματικότητας της εφαρμογής των Μέτρων του Συμπληρώματος Προγραμματισμού (*Κανονισμός Συμβουλίου 1260/1999, άρθρο 34 παράγραφος 1β και παράγραφος 3*).
- Τη σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή των Ετήσιων και Τελικών Εκθέσεων Εφαρμογής, μετά την έγκρισή τους από την Επιτροπή Παρακολούθησης (*Κανονισμός Συμβουλίου 1260/1999, άρθρο 34 παρ.1γ και άρθρο 37*).
- Τη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την εκ των υστέρων (ex post) αξιολόγηση του Προγράμματος σύμφωνα με το άρθρο 43 του Κανονισμού του Συμβουλίου 1260/1999.
- Την τήρηση κατάλληλου λογιστικού συστήματος για όλες τις συναλλαγές του Προγράμματος.
- Την καθιέρωση συστήματος εσωτερικού ελέγχου για ορθή οικονομική διαχείριση και υιοθέτηση μέτρων για την τροποποίηση/ προσαρμογή ρυθμίσεων ή πιθανών οικονομικών διορθώσεων.
- Τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις Εθνικές και Κοινοτικές πολιτικές, των διαδικασιών που χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα (*Κανονισμός 1260/1999 του Συμβουλίου, άρθρο 12 και άρθρο 34 παρ 1φ*).
- Το σχεδιασμό, εφαρμογή και έλεγχο των διαδικασιών του Προγράμματος αναφορικά με τη δημοσιότητα σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και τη διατύπωση ενός πλαισίου αρχών δημοσιότητας.
- Την προεδρία και γραμματειακή υποστήριξη στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος.
- Την οργάνωση της συνεδρίασης της ετήσιας αναθεώρησης του Προγράμματος με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον έλεγχο της εφαρμογής των συστάσεων (*Κανονισμός Συμβουλίου 1260/1999, άρθρο 34 παρ.2*).
- Την ανάπτυξη διαδικασιών και κριτηρίων επιλογής Αναπτυξιακών Συμπράξεων (DPs), την αξιολόγηση των Συμφωνιών Διακρατικής Συνεργασίας, καθώς και την οργάνωση, συντονισμό και διαχείριση Εθνικών Θεματικών Ομάδων Δικτύωσης, με τη βοήθεια της Εθνικής Δομής Υποστήριξης (NSS), κλπ.

Ειδικότερα, η παρακολούθηση της φυσικής και οικονομικής προόδου των έργων υλοποιείται με τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Τη συμπλήρωση από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη και υποβολή στην Εθνική Δομή Στήριξης των Τριμηνιαίων Δελτίων Παρακολούθησης των Έργων και Υποέργων (παρακολούθηση της φυσικής προόδου).
- Τη συμπλήρωση από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη και υποβολή στην Εθνική Δομή Στήριξης των Μηνιαίων Δελτίων Παρακολούθησης Υποέργων (παρακολούθηση της οικονομικής προόδου).
- Την πραγματοποίηση επιτόπιων επισκέψεων στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις από την Εθνική Δομή Στήριξης.

Οργανωτική Δομή της Διαχειριστικής Αρχής.

Η κύρια ευθύνη για τη λειτουργία της Διαχειριστικής Αρχής θα αναληφθεί από τη **Μονάδα των Διαρθρωτικών Ταμείων**, η οποία έχει δημιουργηθεί στην οργανωτική δομή του Γραφείου Προγραμματισμού. Η εν λόγω Μονάδα αποτελείται από τις ακόλουθες τέσσερις υπο-μονάδες :

- **Μονάδα Προγραμματισμού και Αξιολόγησης.** (Subunit for Programming and Evaluation).
- Μονάδα Εφαρμογής και Παρακολούθησης σε επίπεδο Αναπτυξιακών Συμπράξεων. (Subunit of Monitoring, Implementation at a DP Level).
- **Μονάδα Ελέγχου.** (Control Subunit).
- **Μονάδα Οργάνωσης Τεχνικής Υποστήριξης και MIS.** (Subunit for Organisation, Technical Support and MIS).

Έρευνες / έλεγχοι

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 1260/99 άρθρο 38, παρ 1 του Συμβουλίου, τα κράτη –μέλη είναι υπεύθυνα για τη διενέργεια οικονομικών ελέγχων των Προγραμμάτων. Για την αποτελεσματική διενέργεια ελέγχων των Διαρθρωτικών Ταμείων, η Κύπρος εφαρμόζει ελέγχους σε τρία επίπεδα:

- Το **πρώτο επίπεδο** είναι ένας εσωτερικός έλεγχος που ασκείται από τη Διαχειριστική Αρχή του Προγράμματος.
- Το **δεύτερο επίπεδο** ελέγχου αφορά στην ανάλυση και αξιολόγηση του πρώτου επιπέδου ελέγχων και όταν κριθεί απαραίτητο τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τις Μονάδες Διαχείρισης καθώς και ελέγχους στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις.
- Το **τρίτο επίπεδο**, αφορά στο συνολικό συντονισμό των συστημάτων ελέγχου καθώς και εξειδικευμένες επιθεωρήσεις από την Ανεξάρτητη Ελεγκτική Αρχή της Κυβέρνησης (*Διεύθυνση Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου*).

2.4.2. Εθνική Δομή Στήριξης

Με σκοπό την αποδοτική και αποτελεσματική διαχείριση των πόρων του ΕΚΤ, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προέβη στη σύσταση μιας νέας υπηρεσίας στη Διοίκηση του, της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΜΕΚΤ), η οποία θα ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα για τα Μέτρα του ΕΕΠ για το Στόχο 3, καθώς και της Εθνικής Δομής Στήριξης για την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Μονάδας ΕΚΤ περιλαμβάνουν τη διαχείριση της διαδικασίας ένταξης έργων στο Πρόγραμμα, την παρακολούθηση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου των έργων και την άσκηση ελέγχου. Περιλαμβάνουν επίσης τη διαφύλαξη της συμβατότητας και της συμμόρφωσης με τις εθνικές και τις κοινοτικές πολιτικές, που αφορούν τον ανταγωνισμό, τις δημόσιες συμβάσεις, το περιβάλλον, την ισότητα των δύο φύλων, την απασχόληση, και τη δημοσιότητα και πληροφόρηση.

Παράλληλα, η Μονάδα ΕΚΤ, ως Εθνική Δομή Στήριξης για την ΚΠ EQUAL, παρέχει καθοδήγηση στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις και δυνητικούς αιτούμενους, οργανώνει τη διαδικασία αιτήσεων και αξιολογεί μαζί με τη Διαχειριστική Αρχή τις προτάσεις. Επίσης παρακολουθεί το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο περιλαμβανομένου του ελέγχου πρώτου βαθμού του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου.

2.4.3. Αρχή Πληρωμής

Το Γενικό Λογιστήριο έχει ορισθεί με βάση σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 12/02/2002, ως η Αρχή Πληρωμής για τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής. Οι δύο κύριες πτυχές της χρηματοοικονομικής διαχείρισης των κοινοτικών πόρων, οι οποίες καθορίζονται από τους σχετικούς Κοινοτικούς Κανονισμούς, αφορούν:

- (i) την υποβολή αιτήσεων εκταμίευσης των κοινοτικών πόρων προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τη διοχέτευση τους στους δικαιούχους.
- (ii) την πιστοποίηση της ορθότητας των πληροφοριών που δίνονται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με τη διαχείριση των προγραμμάτων και ότι αυτή γίνεται μέσα στα πλαίσια των Κοινοτικών Κανονισμών. Πρόσθετα θα πρέπει να πιστοποιείται ότι, τα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου που χρησιμοποιούνται, όπως και οι διαδικασίες που εφαρμόζονται από τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς, διασφαλίζουν την ορθή διαχείριση των κοινοτικών πόρων (Δευτεροβάθμιος Έλεγχος).

2.4.4. Ανεξάρτητη Ελεγκτική Αρχή

Η Ανεξάρτητη Ελεγκτική Αρχή για Πρόγραμμα της ΚΠ EQUAL, η οποία αναλαμβάνει τον έλεγχο σε τρίτο επίπεδο, ανήκει στη Διεύθυνση Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομικών της Κύπρου. Αυτή η ευθύνη έχει μεταφερθεί σε μια νέα Ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία δημιουργήθηκε το 2003.

2.4.5. Επιτροπή Παρακολούθησης

Η παρακολούθηση του Προγράμματος είναι κυρίως ευθύνη της Επιτροπής Παρακολούθησης, η οποία λειτουργεί στα πλαίσια του εθνικού, θεσμικού και νομικού συστήματος αυτού.

3. Μεθοδολογικό πλαίσιο Αξιολόγησης

3.1. Γενικό μεθοδολογικό πλαίσιο

Η αξιολόγηση της Ενέργειας I του Β΄ κύκλου θα πραγματοποιηθεί τόσο μέσω πολύ-επίπεδης, όσο και θεματικής προσέγγισης.

Η πολύ-επίπεδη προσέγγιση θα καλύπτει:

- ο Την αξιολόγηση της Ενέργειας I σε επίπεδο Προγράμματος.
- ο Την αξιολόγηση της Ενέργειας I σε επίπεδο Αναπτυξιακών Συμπράξεων.

Η θεματική προσέγγιση θα πραγματοποιηθεί σε σχέση :

- ο Με το περιβάλλον δραστηριοποίησης.
- ο Την πορεία υλοποίησης
- ο Το μηχανισμό σύστασης των Α.Σ.
- ο Το σύστημα Διοίκησης και Διαχείρισης.
- ο Την προτεινόμενη εφαρμογή των βασικών αρχών στα σχέδια των Α.Σ.

Επίπεδο Προγράμματος Κ.Π. EQUAL	
Περιβάλλον	Θεσμικό πλαίσιο
	Σύστημα διαχείρισης
	Ανάλυση SWOT
Πορεία Υλοποίησης	Σύναψη Διακρατικών Συνεργασιών
	Οριστικό Αναλυτικό Σχέδιο Δράσης
	Οικονομική πορεία
	Αξιολόγηση των εκροών και αποτελεσμάτων της Ενέργειας I
Επίπεδο Αναπτυξιακών Συμπράξεων	
Διοίκηση & Διαχείριση	Συντονισμός και Διαχείριση των Α.Σ.
	Μηχανισμοί Υποστήριξης & Εργαλεία
Εφαρμογή βασικών αρχών	<p>Αρχική διερεύνηση εφαρμογής βασικών αρχών στα έργα των Α.Σ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Εταιρικότητα ▪ Διακρατικότητα ▪ Καινοτομία

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ενδυνάμωση ▪ Ίσες ευκαιρίες
--	--

Επιπρόσθετα, ενδεικτικά σημεία ιδιαίτερου ενδιαφέροντος για την αξιολόγηση της Ενέργειας I είναι τα ακόλουθα:

Ενέργεια I (σύσταση Α.Σ. και σύναψη συμφωνιών διακρατικής συνεργασίας)	
Η Ενέργεια I λειτούργησε απλά ως μία τυπική διαδικασία ή βοήθησε τους εταίρους της ΑΣ να δημιουργήσουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής ιδεών και εμπειριών; Αν ναι, με ποιο τρόπο;	
Εθνικό & διακρατικό σκέλος	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Έλεγχος της εταιρικής (είδος εταίρων, τομεακή/ γεωγραφική δραστηριοποίηση, προηγούμενη συνεργασία, κλπ) ▪ Δυσκολίες που παρουσιάστηκαν για τη σύσταση των Α.Σ. ▪ Αξιολόγηση της δυναμικότητας των Α.Σ., των συντονιστών και της ουσιαστικής ενεργοποίησης των εταίρων. ▪ Εκτίμηση αιτιών για δράσεις/ εταίρους που εγκατέλειψαν πριν την ολοκλήρωση της ενέργειας I. Ανάλυση των αιτιών. ▪ Η Ενέργεια I λειτούργησε απλά ως μία τυπική διαδικασία ή βοήθησε τους εταίρους της ΑΣ να δημιουργήσουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής ιδεών και εμπειριών; Αν ναι, με ποιο τρόπο;
Καινοτομία	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Σε ποιο βαθμό αναμένεται η δημιουργία, η ποσοτικοποίηση και ο έλεγχος της εφαρμογής νέων μεθόδων και εργαλείων; ▪ Η διακρατική συνεργασία βοήθησε στη δημιουργία και προσέγγιση νέων εργαλείων και καινοτομικών μεθόδων και ποια η συνεισφορά των εταίρων σε αυτό; ▪ Πως αποδεικνύεται η ενδυνάμωση των ομάδων στόχων κατά το σχεδιασμό των δράσεων; Ποια η αντίδρασή τους στην εφαρμογή της Κ.Π. EQUAL;
Ενδυνάμωση	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Πως διασφαλίζεται η ενδυνάμωση και ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου μέσα από το εταιρικό σχήμα και την υλοποίηση της Ενέργειας I;
Θεματική προσέγγιση	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Είναι ουσιαστική η προοπτική ισότιμης συμμετοχής των δυο φύλων κατά το σχεδιασμό των δράσεων; ▪ Ποια η σύνδεση των δράσεων των Α.Σ. με ειδικά θέματα και στόχους;
Διάχυση & mainstreaming	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Η εκπόνηση και εξειδίκευση των εγκεκριμένων έργων βασίστηκε σε καταγραφή υφιστάμενων κενών και αναγκών πολιτικής; Πώς διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του Έργου σας στις ισχύουσες πρακτικές και πολιτικές μέσα από το εταιρικό σχήμα; ▪ Συμμετείχαν φορείς λήψης αποφάσεων και χάραξης/ άσκησης πολιτικής στην Ενέργεια I κατά στην εκπόνηση των εγκεκριμένων έργων; Ποια η συμβολή τους; ▪ Είναι σαφώς προσδιορισμένη η συνεισφορά των εταίρων στη διάχυση των αποτελεσμάτων και των παραδοτέων; Ποιος ο ρόλος τους;

3.2. Στόχοι της Α΄ Έκθεσης Αξιολόγησης της Ενέργειας I του Β΄ κύκλου

Η παρούσα έκθεση αξιολόγησης στοχεύει στην αποτίμηση της υλοποίησης της Ενέργειας I του Β΄ κύκλου εφαρμογής της Πρωτοβουλίας (σύσταση Α.Σ. και σύναψη συμφωνιών διακρατικής συνεργασίας), τόσο σε επίπεδο Προγράμματος, όσο και σε επίπεδο Αναπτυξιακών Συμπράξεων.

Σκοπός της αξιολόγησης είναι να παρέχει στους αρμόδιους φορείς λήψης αποφάσεων (Δ.Α, Εθνική Δομή Στήριξης, Επιτροπή Παρακολούθησης, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κλπ.), αλλά και στο ευρύτερο κοινό τις κατάλληλες πληροφορίες, στοιχεία και εκτιμήσεις σχετικά με την αποτελεσματικότητα της Ενέργειας I, που να επιτρέπουν στη διαμόρφωση έγκυρης και αντικειμενικής εικόνας τόσο για τον βαθμό που επιτεύχθηκαν οι προβλεπόμενοι στόχοι, όσο και για την επικαιρότητά και σκοπιμότητά τους.

Η αξιολόγηση αποτελεί ένα μέσο για τη βελτίωση της ποιότητας και της ορθότητας του προγραμματισμού. Σκοπός της είναι να προσφέρει μια ευκαιρία για τον εντοπισμό των σημείων που ενδεχομένως χρειάζονται αναπροσανατολισμό προκειμένου να πραγματοποιηθούν τυχόν διορθωτικές ενέργειες.

Ο βασικός στόχος μπορεί να αναλυθεί σε περισσότερους στόχους. Έτσι η αξιολόγηση έχοντας το χαρακτήρα και το ρόλο μιας «τελικής αξιολόγησης» αποτίμησης, έχει πολλαπλό στόχο:

- Αποτιμά την ενδιάμεση πρόοδο υλοποίησης, εκροές και αποτελέσματα της Ενέργειας I του Προγράμματος (ποσοτικά και ποιοτικά)
- Αναλύει την επάρκεια των συστημάτων και μηχανισμών διαχείρισης, παρακολούθησης και εκτέλεσης της Ενέργειας I.
- Εξετάζει, σε αρχικό στάδιο, την αποτελεσματικότητα εφαρμογής των βασικών αρχών της Πρωτοβουλίας στα έργα των Α.Σ.

Η παρούσα έκθεση αξιοποιεί τις ακόλουθες μεθοδολογίες και εργαλεία:

- Έρευνα Γραφείου
- Αποδελτίωση των Α΄ Εκθέσεων των Εξωτερικών Αξιολογητών των Α.Σ
- Έρευνα πεδίου στις Α.Σ
- Συνεντεύξεις με στελέχη της Δ.Α και της Εθνικής Δομής Στήριξης
- Αποτίμηση συστήματος δεικτών
- Μελέτες περίπτωσης

- Πολυκριτηριακή αξιολόγηση
- Ανάλυση SWOT

3.2.1. Αποδελτίωση των Α΄ Εκθέσεων των Εξωτερικών Αξιολογητών των Α.Σ

Η τελική Α΄ Έκθεση Αξιολόγησης λαμβάνει υπόψη τις τις εκθέσεις των ανεξάρτητων εξωτερικών αξιολογητών των Α.Σ, οι οποίες παραδόθηκαν στην Δ.Α του Προγράμματος στο διάστημα από 28/02/2007 έως 27/03/2007.

3.2.2. Αποτίμηση των Δεικτών του Προγράμματος στο πλαίσιο της Ενέργειας I

Ο Σύμβουλος Αξιολόγησης θα διενεργήσει αποτίμηση μέρος του συστήματος δεικτών παρακολούθησης σε επίπεδο έργων. Επιπλέον, θα κρίνει το βαθμό της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας, εκφραζόμενο σε εκατοστιαίο ποσοστό του στόχου.

Επισημαίνεται, ότι λόγω της προπαρασκευαστικού χαρακτήρα της Ενέργειας I, οι δείκτες που προτείνονται προς εξέταση έχουν ως ακολούθως (ενδεικτική αναφορά):

- 1 Εταίροι που συμμετέχουν στο Έργο (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10204)
- 2 Ιστοσελίδες (web sites) στο Διαδίκτυο (δημιουργία και επικαιροποίηση) (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10103)
- 3 Ενέργειες Διασύνδεσης (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10204)
- 4 Μελέτες/ Εμπειρογνωμοσύνες (εκπόνηση) (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10100)
- 5 Έρευνες (εκπόνηση) (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 1010200)
- 6 Δράσεις δημοσιότητας στα ΜΜΕ και στον Τύπο. (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10710)
- 7 Εκδηλώσεις (συναντήσεις, ημερίδες, συνέδρια, συμμετοχή σε εκθέσεις, κλπ) (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10720)
- 8 Εκπόνηση έντυπου ή/και ηλεκτρονικού προωθητικού και διαφημιστικού υλικού (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10731)
- 9 Διάθεση (αριθμός αντιτύπων) έντυπου ή/και ηλεκτρονικού προωθητικού και διαφημιστικού υλικού (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10732)
- 10 Διακρατικές δράσεις για την ανταλλαγή εμπειριών, πληροφοριών. (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10205)
- 11 Διακρατικοί εταίροι (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 30001)
- 12 Ενέργειες Διασύνδεσης (Κωδικός Δείκτη ΟΠΣ 10202)

3.2.3. Μελέτες περίπτωσης για την αρχική εκτίμηση της εφαρμογής των βασικών αρχών της ΚΠ Equal

Η μελέτη περίπτωσης είναι εργαλείο που χρησιμοποιείται για τη σε βάθος μελέτη συγκεκριμένων περιπτώσεων ή ζητημάτων. Είναι αποτελεσματικό εργαλείο για την επαγωγική ανάλυση αποτελεσμάτων και κυρίως για όσες έχουν καινοτομικό χαρακτήρα. Παράλληλη εκπόνηση μελετών περίπτωσης επιτρέπει την συνθετική διάγνωση ή επαλήθευση υποθέσεων εργασίας. Το εργαλείο χρησιμοποιεί πλήθος ποσοτικών και ποιοτικών τεχνικών συλλογής δεδομένων και πληροφοριών καταλήγοντας σε λεπτομερή ανάλυση του υπό εξέταση ζητήματος. Στην παρούσα έκθεση οι μελέτες περίπτωσης θα εστιαστούν στην αρχική διερεύνηση του τρόπου εφαρμογής των βασικών αρχών:

- Εταιρικήτητα
- Διακρατικότητα
- καινοτομία
- Ενδυνάμωση
- Ίσες ευκαιρίες

μέσα από τις αρχικές προτάσεις των Α.Σ. και την έρευνα πεδίου.

3.2.4. Έρευνα Πεδίου

Το ερωτηματολόγιο προς τους συντονιστές και τους εξωτερικούς αξιολογητές των Αναπτυξιακών Συμπράξεων θα αποτελέσει το πρώτο κατά σειρά, το οποίο θα απευθύνει ο Σύμβουλος Αξιολόγησης στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις του Β΄ κύκλου. Το ερωτηματολόγιο κρίθηκε απαραίτητο να έχει:

- περιορισμένη έκταση
- στοχευμένες ερωτήσεις, οι οποίες να αποτρέπουν την εκτενή και κενού λόγου ανάπτυξη
- ποικιλομορφία ερωτήσεων, όπως θέματα προς ανάπτυξη, συμπλήρωση πίνακα και μελέτες περίπτωσης.

Η θεματολογία του ερωτηματολογίου είναι η ακόλουθη (ενδεικτική αναφορά) :

- Σχεδιασμός Α.Σ.
- Εταιρικήτητα Α.Σ.
- Διακρατικότητα Α.Σ.
- Συντονισμός και Διαχείριση των Α.Σ.
- Μηχανισμοί Υποστήριξης & Εργαλεία

Στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης παρατίθεται Υπόδειγμα του εν λόγω Ερωτηματολογίου.

3.2.5. Πολυκριτηριακή Αξιολόγηση

Η πολυκριτηριακή αξιολόγηση χρησιμοποιείται στις περιπτώσεις αξιολόγησης – επιλογής μεταξύ εναλλακτικών επιλογών – λύσεων που εμφανίζουν μεγάλη διαφοροποίηση ως προς τα χαρακτηριστικά τους ή ετερογενών μέτρων. Χρησιμοποιώντας την μπορούν να ληφθούν υπόψη ταυτόχρονα πολλαπλά κριτήρια διευκολύνοντας τη διαδικασία λήψης αποφάσεων μέσω ολοκλήρωσης πολλαπλών επιλογών. Η πολυκριτηριακή αξιολόγηση συνίσταται στα ακόλουθα βήματα:

- Οριοθέτηση πλαισίου αναφοράς και στόχων,
- Διατύπωση-οριοθέτηση εναλλακτικών επιλογών,
- Διαμόρφωση κριτηρίων αξιολόγησης,
- Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών,
- Εξαγωγή συμπερασμάτων,
- Έλεγχος και αξιολόγηση της σκοπιμότητας και αποδοτικότητας της επιλογής με βάση τα αποτελέσματα της εφαρμογής της επιλογής

3.2.6. Ανάλυση SWOT

Η ανάλυση SWOT μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη και αξιολόγηση παρεμβάσεων, μέσω της ανάλυσης των δυνατών και αδύνατων σημείων, των επιχειρησιακών ευκαιριών και απειλών που εντοπίζονται. Στόχος της ανάλυσης SWOT είναι η ολοκλήρωση των ενδογενών χαρακτηριστικών του Προγράμματος και των καθοριστικών παραγόντων του περιβάλλοντος στο οποίο εκτελείται.

Η ανάλυση SWOT μπορεί να χρησιμοποιηθεί αποτελεσματικά ως διαχειριστικό εργαλείο για την αξιολόγηση της συνάφειας και καταλληλότητας μιας στρατηγικής κατά τις φάσεις τόσο του σχεδιασμού όσο και εφαρμογής ενός διαρθρωτικού προγράμματος ή μιας δέσμης παρεμβάσεων. Στο πλαίσιο μιας ενδιάμεσης αξιολόγησης το εργαλείο αυτό χρησιμοποιείται για τον έλεγχο της διατήρησης της καταλληλότητας της αναπτυξιακής στρατηγικής σε σχέση με τις ανάγκες του οργανισμού.

4. Αξιολόγηση φυσικού και οικονομικού αντικειμένου των έργων της Κ.Π Equal

4.1. Συνοπτική παρουσίαση του φυσικού αντικειμένου των έργων

Στο παρόν κεφάλαιο επιχειρείται η αποτίμηση της πορείας υλοποίησης των ενταγμένων έργων της ΚΠ Equal βάσει των στοιχείων που περιλαμβάνονται στο ΟΠΣ κατά το χρόνο εκπόνησης της παρούσας Έκθεσης, καθώς και στα Τεχνικά Δελτία Έργων και Υποέργων αυτών.

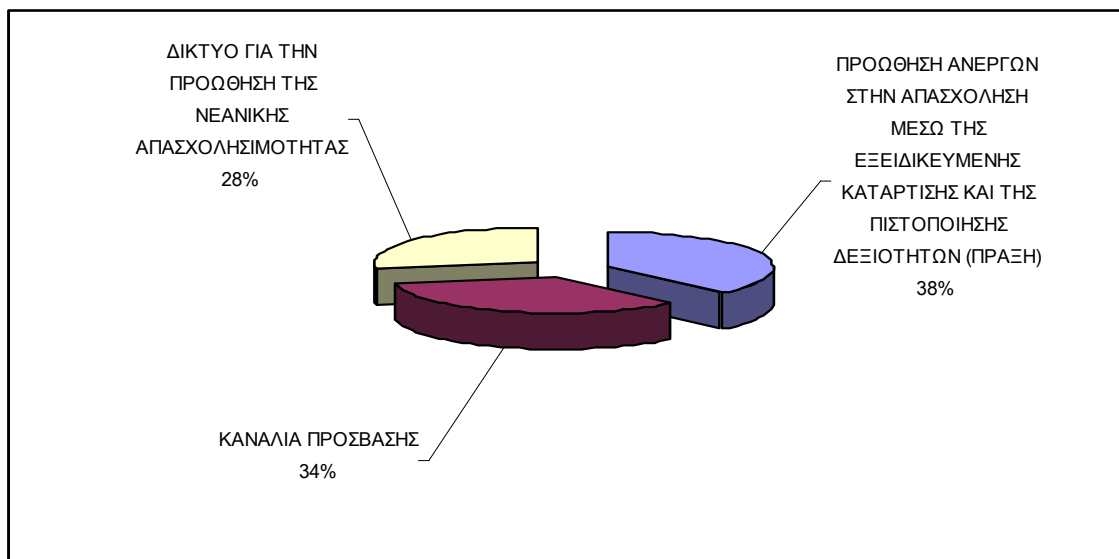
Ακολούθως παρουσιάζεται το φυσικό αντικείμενο των έργων της ΚΠ Equal. Επισημαίνεται, ότι δεδομένου ότι κατά την παρούσα φάση δεν έχουν ακόμα υποβληθεί από όλες τις ΑΣ τα Α΄ Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Έργων δεν είναι δυνατό να εξαχθούν ασφαλή πορίσματα για την πορεία φυσικής υλοποίησης αυτών.

4.1.1. Παρουσίαση των Έργων της Θεματικής Προτεραιότητας 1: «Απασχολησιμότητα»

Στο πλαίσιο της θεματικής προτεραιότητας 1 υλοποιούνται τα ακόλουθα έργα:

A/A	Τίτλος Έργου	Προϋπολογισμός (£)
1	ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ (ΠΡΑΞΗ)	326.895
2	ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	295.352
3	ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	238.000
	ΣΥΝΟΛΟ	860.247

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η χρηματοδοτική βαρύτητα των έργων στο σύνολο του προϋπολογισμού της θεματικής προτεραιότητας 1



Σχήμα 4-1: Χρηματοδοτική βαρύτητα των έργων στο σύνολο του προϋπολογισμού της θεματικής προτεραιότητας. 1

Ακολουθεί συνοπτική περιγραφή των προαναφερθέντων έργων:

1. Έργο «Πρώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων - ΠΡΑΞΗ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ - ΔΙΠΑ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ.:

- Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ)
- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΥΔΔΤ)
- Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- IMC Intercollege Cyprus
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου

Ομάδες στόχος του έργου:

Το εν λόγω Έργο είναι τομεακά προσανατολισμένο σε τρεις συγκεκριμένες ομάδες στόχους:

- Νέους άνεργους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας
- Μακροχρόνια άνεργους
- Εποχιακά απασχολούμενους απειλούμενους από ανεργία

Στόχοι έργου

Το παρόν έργο αποσκοπεί:

- στη δημιουργία του κατάλληλου θεσμικού, οργανωτικού και διοικητικού πλαισίου για την αναγνώριση, αναβάθμιση και πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας.
- στη συνεργασία των εθνικών συστημάτων αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης και στην προώθηση ενιαίου συστήματος πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων.
- στη σύνδεση κατάρτισης - απασχόλησης, με την ενεργό συμμετοχή εργοδοτών και επαγγελματικών φορέων, στην ενιαιοποίηση των διαφορετικών προσεγγίσεων από τους κύριους δημόσιους φορείς στήριξης της απασχόλησης και στην αποδοχή στην πράξη ενός κοινού πλαισίου αναφοράς.

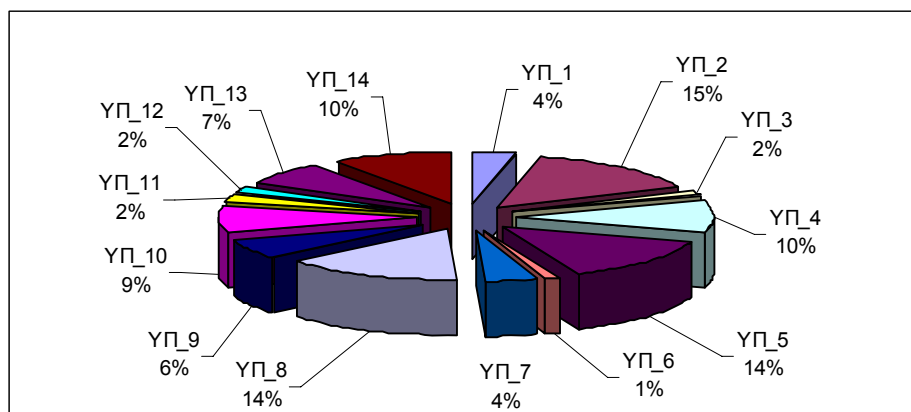
Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών.

Πίνακας 4-1: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΠΡΑΞΗ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	11.714
2	ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ	47.935
3	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	5.853
4	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ	31.440

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
5	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΣΗΣ – ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ/ΕΝΤΑΞΗΣ / ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	45.827
6	ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΠΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΡΤΑ	4.682
7	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ 40 ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ 2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	13.461
8	ΠΙΛΟΤΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ (ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ)	46.822
9	ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	21.128
10	ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	28.444
11	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	7.023
12	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	7.558
13	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	23.352
14	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	31.655
ΣΥΝΟΛΟ		326.895

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου:



Σχήμα 4-2: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΠΡΑΞΗ» ανά υποέργο

2. Έργο «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΦΙΛΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ.:

- MMC Management Centre Ltd
- Όμιλος Zonta Club of Nicosia Region
- Όμιλος Γυναικών Ελεύθερης Κυθρέας
- DAP Noesis Business Solutions Ltd
- EDITC Ltd
- Πανεπιστήμιο Κύπρου
- Όμιλος Γυναικών Μόρφου
- Ο Φιλελεύθερος
- Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Στόχοι έργου:

Η ομάδα στόχου για το έργο είναι οι γυναίκες οι οποίες επιθυμούν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, νοουμένου ότι υπάρχουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις, με έμφαση στις γυναίκες από την ύπαιθρο. Βασικός σκοπός είναι η αύξηση στην πρόσβαση της ομάδας στόχου στην αγορά εργασίας μέσω της δημιουργίας καναλιών που θα επιτρέπουν στην ομάδα στόχο να εργαστεί με εναλλακτικούς τρόπους εργασίας καθώς επίσης και με σχεδιασμό και υλοποίηση κινήτρων προς τις εργοδότες εταιρείες ούτως ώστε να υιοθετήσουν τους εναλλακτικούς αυτούς τρόπους.

Το έργο Κανάλια Πρόσβασης προτείνει εναλλακτικές λύσεις που να διευκολύνουν την πρόσβαση αλλά και την επιστροφή στην αγορά εργασίας στις γυναίκες, με έμφαση σε εκείνες που βρίσκονται στην ύπαιθρο. Πιθανές αιτίες και ανασταλτικοί παράγοντες στην πρόσβαση γυναικών στην αγορά εργασίας είναι η προκατάληψη, η έλλειψη δεξιοτήτων της προαναφερθείσας ομάδας, η αδυναμία της να εργαστεί με τα παραδοσιακά ωράρια και συνθήκες λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και οι αναχρονιστικές δεξιότητες που έχει λόγω απουσίας από την αγορά εργασίας για κάποια χρόνια. Επιπλέον δυσκολίες έχουν εντοπιστεί για τις γυναίκες από την ύπαιθρο όπως η έλλειψη εργασιών

στην ύπαιθρο, οι μεγάλες αποστάσεις που πρέπει να διανύσει μια γυναίκα για να εργαστεί στην πόλη και η έλλειψη μεταφορικών.

Το έργο, επίσης, προτείνει παρεμβάσεις τόσο στην Ομάδα Στόχο, όσο και στην αγορά εργασίας. Όσον αφορά την ομάδα στόχο το έργο θα εντοπίσει το πρόβλημα της ομάδας στόχου μέσω έρευνας (ομάδες εστίασης). Το έργο θα εντοπίσει 100 υποψήφιες για ένταξη στην αγορά εργασίας. Οι υποψήφιες αυτές θα εκπαιδευτούν τόσο σε θέματα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όσο και σε θέματα ανάπτυξης δεξιοτήτων. Δεκαπέντε από αυτές τις υποψήφιες θα εργοδοτηθούν Ταυτόχρονα γυναίκες επαγγελματίες θα εκπαιδευτούν για να αναλάβουν το ρόλο του μέντορα της ομάδας στόχου τόσο πριν όσο και κατά την διάρκεια της εργοδότησης.

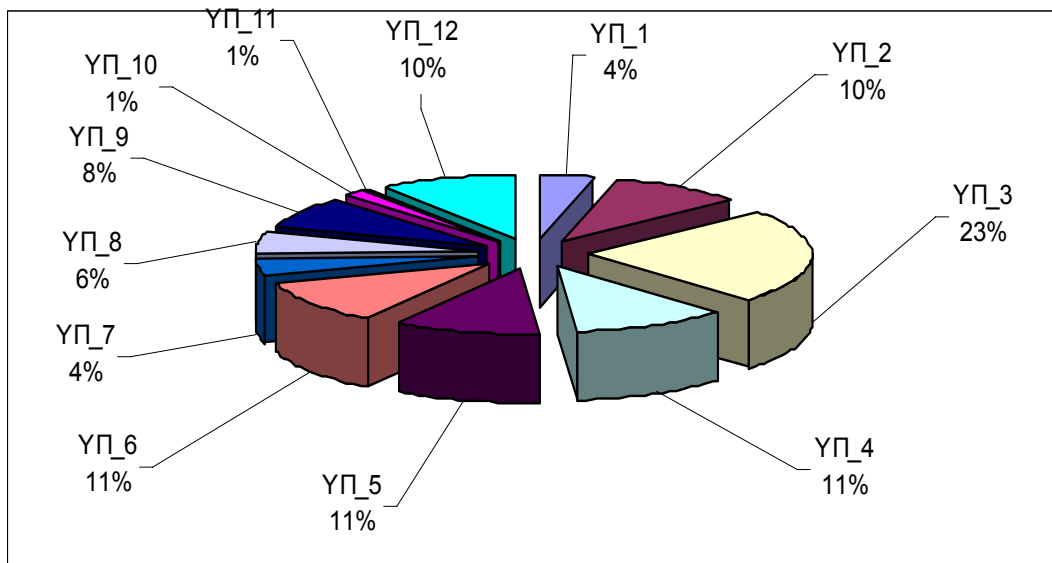
Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών:

Πίνακας 4-2: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	11.774,13
2	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΚΑΙ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	28.801,00
3	ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΟΣ, ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ 100 ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ	69.479,00
4	ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΡΟΣ ΟΣ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ	33.631,87
5	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΛΩΝ ΟΣ ΜΕ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	31.257,50
6	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΔΗΓΟΥ	33.701,00
7	ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΕΡΓΟΥ	11.749,00
8	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	16.497,00
9	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	23.400,00
10	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	3.510,00
11	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	2.165,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (£)
12	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	29.387,00
ΣΥΝΟΛΟ		295.352,50

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου:



Σχήμα 4-3: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ» ανά υποέργο

3. Έργο «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΤΟΜΗ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ:

Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου

- Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιμελητήριο Νέων Κύπρου
- Συνομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων
- Θεραπευτική Κοινότητα «Αγία Σκέπη»
- Κέντρο Ενημέρωσης και Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων «ΚΕΝΘΕΑ»
- Κέντρο Πληροφόρησης και Στήριξης Γυναικών «Απανέμι»
- Κυπριακή Εταιρεία Πληροφορικής
- Zeuxis Innovations Ltd
- Square Egg Studios Ltd

Στόχοι έργου:

Το Έργο, στοχεύει στην ενδυνάμωση των προσπαθειών των νέων ανθρώπων και ειδικότερα των μειονεκτούντων ομάδων νέων ηλικίας 18-35 ετών που αποτελούν την ομάδα στόχου (ΟΣ), να τοποθετηθούν σε θέσεις εργασίας. Αρχικά, στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας της ΟΣ, μέσω της δημιουργίας των κατάλληλων δικτύων επικοινωνίας και σύζευξης των ατόμων που αναζητούν εργασία με τους εργοδότες αλλά και αντίστροφα.

Επίσης, ενισχύει την ενδυνάμωση των προσπαθειών των νέων ανθρώπων και ειδικότερα των μειονεκτούντων ομάδων νέων ηλικίας 18-35 ετών να βρουν την κατάλληλη θέση εργασίας, τονώνοντας παράλληλα την ψυχολογία των νέων, την αυτοπεποίθησή τους, εντάσσοντας τους νέους στην κοινωνία, και καθιστώντας τους ενεργούς πολίτες και εργαζόμενους.

Το έργο, στοχεύει στην διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας της ΟΣ, μέσω της δημιουργίας μίας δικτυακής πύλης ειδικά για νέους, που περιέχει θέσεις εργασίας, μηχανές αναζήτησης, και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών μέσω του διαδικτύου και προσωπικών ηλεκτρονικών συνομιλιών του χρήστη με τον ειδικό. Η ιστοσελίδα της νεολαίας για την απασχόληση,

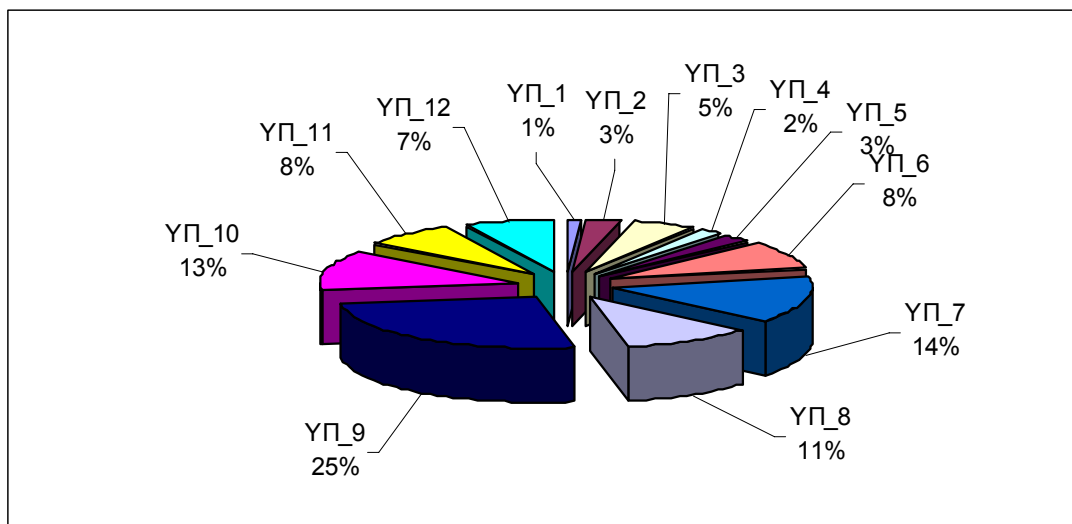
παρέχει πληροφορίες οι οποίες ανταποκρίνονται στη διαφορετικότητα των αναγκών των νέων και στην απαίτησή τους για πολλαπλές επιλογές και ευκαιρίες. Η διαδικτυακή πύλη δίδει ιδιαίτερη έμφαση σε θέσεις που ενδιαφέρουν ιδιαίτερα τους νέους, όπως εποχιακές, μερικής απασχόλησης, εθελοντική εργασία και εργασία στο εξωτερικό. Στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις του ΟΝΕΚ σε Λευκωσία, Λάρνακα, Αγρό, Λεμεσό και Πάφο, θα λειτουργήσουν τα Κέντρα Επαγγελματικής Αρωγής Νέων από τα οποία οι νέοι μπορούν να έχουν προσωπικές συναντήσεις με συμβούλους για θέματα συνδικαλιστικά, νομικά, επιχειρηματικά και ψυχολογικά. Παραδίδονται σεμινάρια, για την προώθηση της απασχόλησης και της απασχολησιμότητας των νέων, εργαστήρια ανάπτυξης και προώθησης του επαγγελματικού προφίλ των νέων, ανάπτυξης δεξιοτήτων, δράσεις κατάρτισης, εργαστήρια, εκπαιδεύσεις κα. Όλα σχεδιάζονται με την τεχνική υποστήριξη της ΑνΑΔ. Επιπρόσθετα προσφέρονται μαθήματα στους Η/Υ που οδηγούν στον τίτλο ECDL. Πραγματοποιούνται, επίσης, εκστρατείες ευαισθητοποίησης εργοδοτών, οι οποίες περιλαμβάνουν ενημέρωση για την ΚΠ EQUAL και τους στόχους της, το έργο και τη Δικτυακή Πύλη, για την Κοινωνική Υπευθυνότητα των Επιχειρήσεων. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών.

Πίνακας 4-3: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» ανά υποέργο

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (£)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ I	2.400,00
2	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	7.090,00
3	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ	12.500,00
4	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	4.000,00
5	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	6.000,00
6	ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΝΕΩΝ	20.000,00
7	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΥΛΗ ΤΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	34.115,00
8	ΕΡΕΥΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	25.793,00
9	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΝΕΩΝ	60.412,00
10	ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	30.000,00
11	ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	18.490,00
12	ΕΝΕΡΓΕΙΑ III	17.200,00
ΣΥΝΟΛΟ		238.000,00

προϋπολογισμού του έργου:



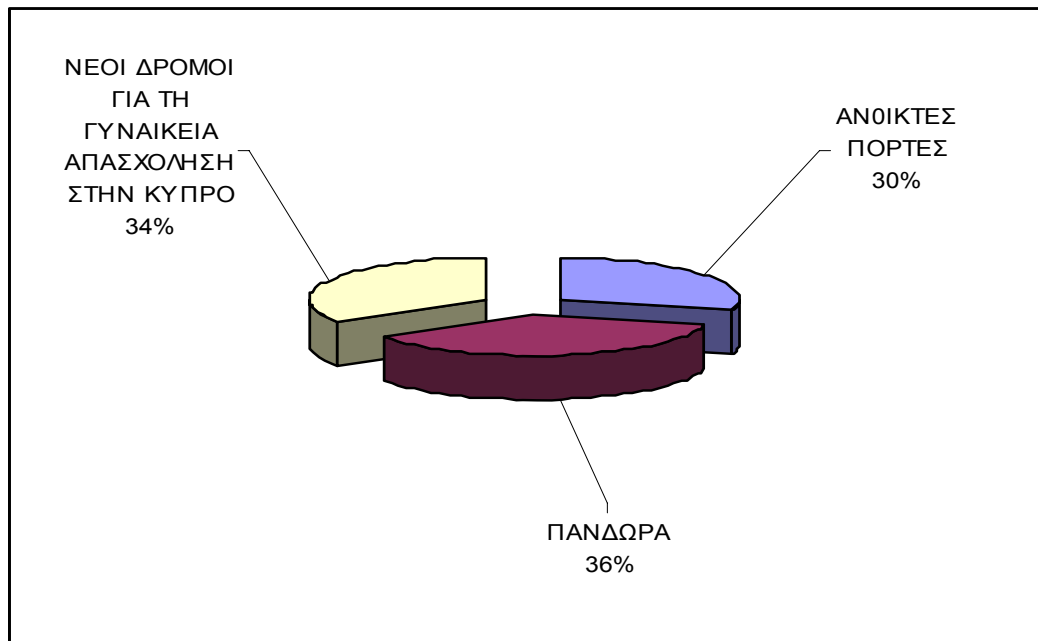
Σχήμα 4-4: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» ανά υποέργο

4.1.2. Παρουσίαση των Έργων της Θεματικής Προτεραιότητας 2: «Ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες»

Στο πλαίσιο της θεματικής προτεραιότητας 2 υλοποιούνται τα ακόλουθα έργα:

A/A	Τίτλος Έργου	Προϋπολογισμός (€)
1	ΑΝΘΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	255.207,50
2	ΠΑΝΔΩΡΑ	313.952,00
3	ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	295.533,00
	ΣΥΝΟΛΟ	864.692,50

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η χρηματοδοτική βαρύτητα των έργων στο σύνολο του προϋπολογισμού της θεματικής προτεραιότητας 2.



Σχήμα 4-5: Χρηματοδοτική βαρύτητα των έργων στο σύνολο του προϋπολογισμού της θεματικής προτεραιότητας 2

Ακολουθεί συνοπτική περιγραφή των προαναφερθέντων έργων.

1. Έργο: «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΕΛΑΝΗ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ:

- Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου (ΠΙΚ)
- Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- Ένωση Τραπεζοϋπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ)
- Δήμος Αγίου Αθανασίου
- Mediterranean Institute of Gender Studies
- Τμήμα Εργασίας – Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Holiday Inn Limassol

- Σοσιαλιστική Γυναικεία Κίνηση
- Computer Eyes*
- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης)
- MS Public Relations*

** Οι εν λόγω φορείς αποχώρησαν από την ΑΣ του παρόντος έργου*

Στόχοι έργου:

Το έργο απευθύνεται:

- ο σε εργαζόμενες γυναίκες, των οποίων η εργασιακή δυνατότητα υπονομεύεται και τίθεται σε κίνδυνο, λόγω του όγκου της παρεχόμενης φροντίδας προς τις οικογένειες τους.
- ο σε άνεργες γυναίκες, που ο φόρτος των οικογενειακών υποχρεώσεων τις απομάκρυνε ή τις απέκλεισε από την Αγορά Εργασίας.
- ο σε γυναίκες που, για οικογενειακούς - παραδοσιακούς λόγους δεν εργάστηκαν ποτέ με σχέση εξαρτώμενης εργασίας ή αυτοαπασχόληση, αλλά που επιθυμούν να ενταχθούν στην Αγορά Εργασίας
- ο σε επιχειρήσεις και σε οργανισμούς του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα, που αναλαμβάνοντας τον κοινωνικό τους ρόλο, τολμούν να προχωρήσουν στη υιοθέτηση μιας επιχειρηματικής κουλτούρας φιλικής προς τις γυναίκες και να διαμορφώσουν το κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον.

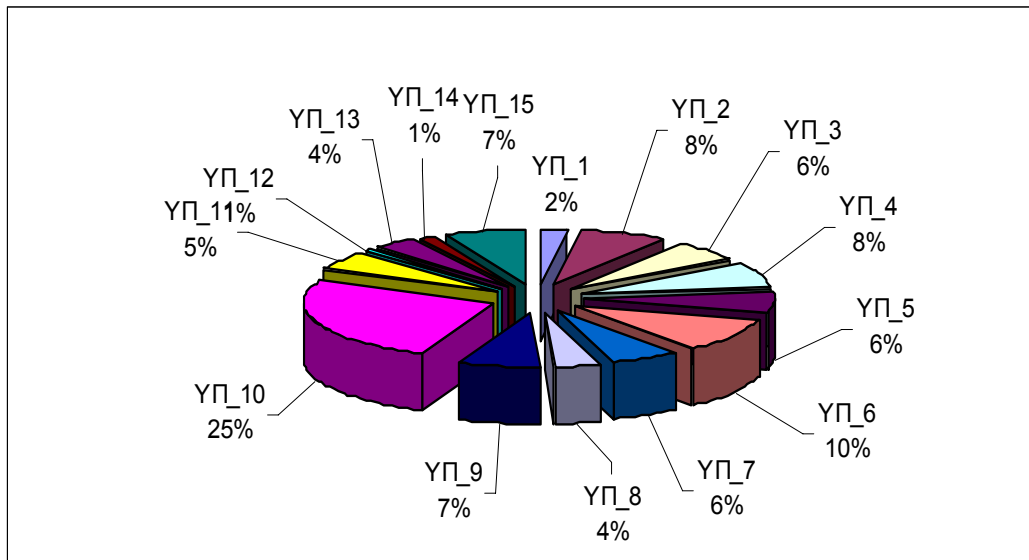
Βασικός σκοπός του έργου είναι να διευκολύνει την παραμονή, την ένταξη ή την επανένταξη κυρίων γυναικών στην Αγορά Εργασίας, υπερβαίνοντας τα εμπόδια που παρεμβάλλονται από την αντιπαράθεση (για παραδοσιακούς λόγους) οικογενειακής - επαγγελματικής ζωής και συντελώντας στη συμφιλίωσή τους.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών.

Πίνακας 4-4: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΑΝΟΙΧΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (£)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	5.456,64
2	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ – ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΟΥ	19.573,55
3	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	15.226,18
4	ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΕΜΦΥΛΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ	19.503,72
5	ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ – ΝΕΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ	14.885,82
6	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΑΝΩΝ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	25.823,07
7	ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΕΣ ΝΕΟΥ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ : ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΦΟΡΕΩΝ	14.917,07
8	ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ – ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ	10.008,58
9	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ – ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟ : ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	18.087,60
10	ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	65.111,66
11	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	13.710,21
12	ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ – ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΜΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ, ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	1.995,78
13	ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	9.820,80
14	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	3.154,25
15	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	17.932,57
ΣΥΝΟΛΟ		255.207,50

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου.



Σχήμα 4-6: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΑΝΟΙΧΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ» ανά υποέργο

2. Έργο: «ΠΑΝΔΩΡΑ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΠΑΝΔΩΡΑ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ.:

- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου
- Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- Frederic Institute of Technology
- Frederic Research Centre
- Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού
- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- ΕΚΠΡΟΣ Ltd

Στόχοι έργου:

Βασική επωφελούμενη Ομάδα-Στόχος από τις δράσεις του προτεινόμενου Έργου θα είναι οι απασχολούμενοι (άνδρες και γυναίκες) με οικογενειακές υποχρεώσεις, όπως φροντίδα παιδιών ή/και άλλων εξαρτώμενων ατόμων.

Σκοπός του προτεινόμενου Έργου είναι να συνεισφέρει στη δημιουργία ενός υποβάθρου «καλών πρακτικών», οι οποίες θα ενισχύσουν την εθνική πολιτική για την Απασχόληση στην Κύπρο, στον κρίσιμο τομέα των ίσων ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες και, ειδικότερα, των πολιτικών που εστιάζουν στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

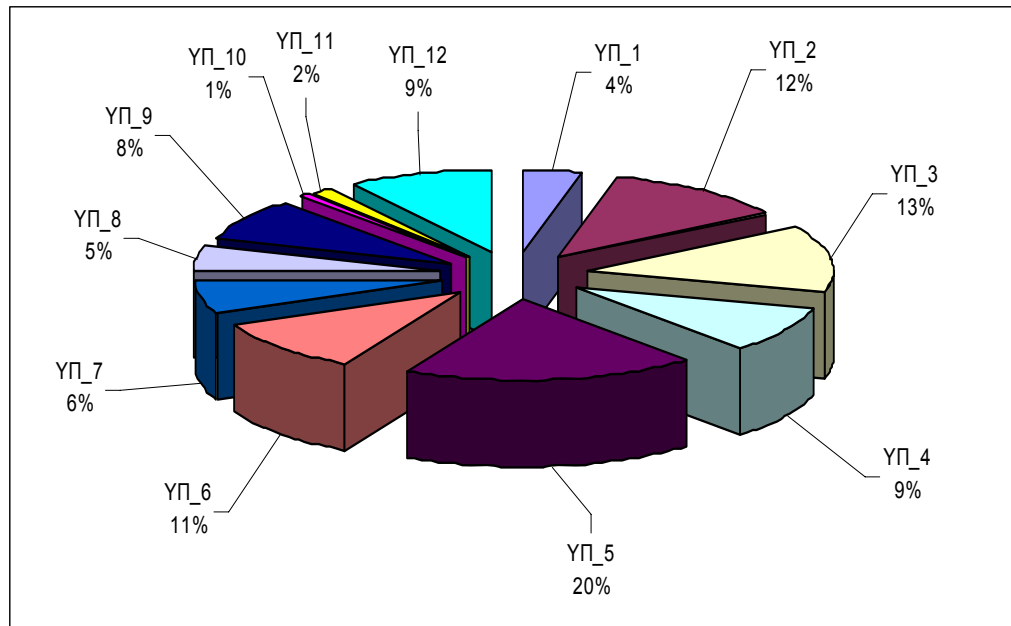
Το έργο έχει, επίσης, ως στόχο την παρέμβαση στο επίπεδο των ληπτών αποφάσεων από την πλευρά της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Επιδιώκει να θέσει στον ορίζοντα τους ένα ισολογισμό οφέλους και κόστους που να βοηθάει στην κατανόηση πόσο και πότε ένα μέτρο ή μια πολιτική συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας είναι επωφελές από την οπτική γωνία της επιχείρησης. Αν με τη βοήθεια διαφόρων εργαλείων γίνει αντιληπτό ότι ορισμένα μέτρα είναι επαχθή για την επιχείρηση αλλά κοινωνικά ωφέλιμα τότε με τον τρόπο αυτό ορίζεται ουσιαστικά το πεδίο στο οποίο πρέπει να ενεργοποιηθεί η κεντρική κυβέρνηση. Αυτό γίνεται σε πολλαπλά βήματα και επίπεδα. Πρώτα δημιουργείται η αναγκαία βάση γνώσης ως προς τις πολιτικές συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας (υποέργο 1). Σχεδιάζονται ειδικές ενέργειες ευαισθητοποίησης και διεύρυνσης των οριζόντων των οργανώσεων των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων αλλά και των εργαζομένων. (υποέργο 3,4). Δημιουργούνται δομές για την προώθηση της συμφιλίωσης, όπως το μεικτό δίκτυο ληπτών αποφάσεων, η πιλοτική μονάδα στήριξης της οικογένειας αλλά και πρότυπα σύμφωνα συμφιλίωσης που δυνάμει μπορούν να εμπλουτίσουν τον κοινωνικό διάλογο. (υποέργο 5). Στο υποέργο 6 καταβάλλεται προσπάθεια να εμβολιασθεί ο κοινωνικός διάλογος στην Κύπρο με την εμπειρία άλλων χωρών και να δοθεί το ερέθισμα για την προώθηση του θέματος. Το υποέργο 7 της διακρατικότητας οργανώνει πιο δομημένα τη μεταφορά της εμπειρίας και την ανάπτυξη οδηγού. Το υποέργο 8 έχει ως σκοπό να ενεργοποιήσει τη γενική δημοσιότητα και το υποέργο 12 τη μετάγχιση των καλών πρακτικών και τη δημιουργία δικτύων που θα προωθούν τη συζήτηση και την ανταλλαγή εμπειρίας και την υλοποίηση σχετικών μέτρων. Τα υποέργα 9,10,11, υποστηρίζουν τη διαχείριση αλλά και την εξαγωγή των συμπερασμάτων ως προς την υλοποίηση του έργου, και της προστιθέμενης αξίας που δημιουργήθηκε.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών.

Πίνακας 4-5: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΠΑΝΔΩΡΑ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
1	ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΔΡΑΙΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ, ΣΥΜΦΩΝΟ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΑΣ	12.300,00
2	ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΔΙΟΥ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ : ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΒΑΣΗΣ ΓΝΩΣΗΣ & ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	37.430,00
3	ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	40.580,00
4	ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ	28.115,00
5	ΔΟΜΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ – ΔΙΚΤΥΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	60.871,00
6	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ	32.753,00
7	ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ	19.988,00
8	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΠΡΟΒΟΛΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	16.000,00
9	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	25.117,00
10	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	2.925,00
11	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	4.650,00
12	ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ, ΔΙΑΧΥΣΗ / ΔΙΑΔΟΣΗ «ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ», MAINSTREAMING	28.961,00
ΣΥΝΟΛΟ		313.952,00

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου.



Σχήμα 4-7: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΠΑΝΔΩΡΑ» ανά υποέργο

3. Έργο « ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ.:

- Αναπτυξιακή Εταιρεία Λάρνακας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας
- Υπουργείο Εσωτερικών
- Σύνδεσμος Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Βίας στην οικογένεια
- Πανεπιστήμιο Κύπρου
- Δήμος Αραδίππου
- Ένωση Κοινοτήτων Λάρνακας
- Σύλλογος Γυναικών Υπαίθρου Λάρνακας
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Λάρνακας

– Παγκύπρια Οργάνωση Πολυτέκνων

Στόχοι έργου:

Σκοπός του Έργου είναι ο συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, η μείωση του επαγγελματικού διαχωρισμού βάσει του φύλου, η προώθηση μηχανισμών ενσωμάτωσης της αρχής της ισότητας στον εργασιακό χώρο και η ενθάρρυνση της γυναικείας απασχόλησης, η προώθηση γυναικών σε υψηλές θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας, η προώθηση επιμέρους μέτρων και καλών πρακτικών ίσων ευκαιριών στις επιχειρήσεις, η διαμόρφωση πλαισίου και ουσιαστικού περιεχομένου κοινωνικού διαλόγου για την προώθηση μέτρων και πρακτικών προώθησης ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και την καριέρα, η δημιουργία προϋποθέσεων καταπολέμησης των αιτιών που προκαλούν και αναπαράγουν το φαινόμενο του διαχωρισμού της αγοράς εργασίας, η ανατροπή στερεοτύπων, αντιλήψεων, στάσεων και συμπεριφορών στο χώρο εργασίας σε ότι αφορά την ισότητα των δύο φύλων και η προώθηση της απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης των γυναικών.

Το έργο «Νέοι Δρόμοι για τη Γυναικεία Απασχόληση στην Κύπρο», επικεντρώνεται σε προβλήματα που αντιμετωπίζει η κυπριακή αγορά εργασίας όπως η αυξημένη ανεργία των γυναικών και των νέων, δηλαδή των ανθρώπινων πόρων που αποτελούν μείζονος σημασίας δεξαμενές εργατικού δυναμικού προς αξιοποίηση, στην κατεύθυνση του στόχου της Λισσαβόνας. Επίσης πραγματεύεται και άλλα προβλήματα της αγοράς εργασίας της Κύπρου, όπως είναι η μειωμένη απασχολησιμότητα και απασχόληση των ατόμων με ειδικές ανάγκες, οι αδυναμίες του εκπαιδευτικού συστήματος ως προς την σύνδεση του με τις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς εργασίας και οι ελλείψεις υποστηρικτικές υπηρεσίες οικογενειακής φροντίδας που θα διευκολύνουν τη συμμετοχή της γυναίκας στην απασχόληση και στην ένταξη στην αγορά εργασίας.

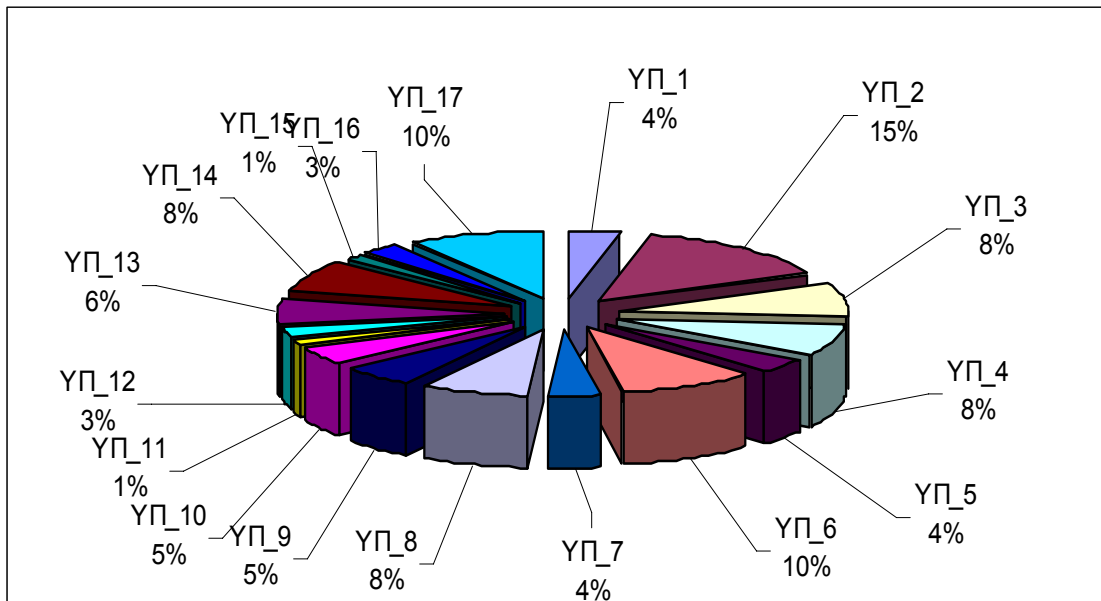
Μέσα από τις προτεινόμενες δράσεις, το έργο έχει σαν πρωταρχικό στόχο την αντιμετώπιση του φαινομένου των διακρίσεων ανάμεσα στα δύο φύλα στην αγορά εργασίας, αναγνωρίζοντας τη δυσμενή θέση των απασχολούμενων και ανέργων γυναικών και τις ελλείψεις και αδυναμίες που έχουν διαμορφωθεί στην κυπριακή αγορά εργασίας, ως προς την παροχή ίσων ευκαιριών σε ειδικές ομάδες γυναικών. Η κοινωνική ομάδα των γυναικών υφίσταται έντονες διακρίσεις και βιώνει καθημερινά τις ανισότητες τόσο σε επίπεδο ένταξης στην αγορά εργασίας, όσο και σε επίπεδο απασχόλησης. Στις περιπτώσεις που οι γυναίκες επιβαρύνονται με περισσότερα προβλήματα και χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερες ανάγκες (όπως οι γυναίκες μονογονείς, μετανάστες, ΑΜΕΑ) .

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών.

Πίνακας 4-6: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	11.020,00
2	ΜΕΛΕΤΕΣ	43.074,00
3	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΑΚΕΤΩΝ	23.205,00
4	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	22.905,00
5	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ	11.585,00
6	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	28.141,00
7	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΜΕΝΤΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	11.178,00
8	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	22.770,00
9	ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥΜ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	14.691,00
10	ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ	14.080,00
11	ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	3.770,00
12	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΥΛΗ	7.541,00
13	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	17.973,00
14	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ	23.300,00
15	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	3.000,00
16	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	8.100,00
17	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	29.000,00
ΣΥΝΟΛΟ		295.533,00

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου:



Σχήμα 4-8: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ» ανά υποέργο

4.1.3. Παρουσίαση του Έργου της Θεματικής Προτεραιότητας 3: «ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ»

Στο πλαίσιο της θεματικής προτεραιότητας 3 υλοποιείται μόνο ένα έργο με τον τίτλο «Κοινωνικά Δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους» με π/ν 146.242,00 £. Ακολουθεί συνοπτική περιγραφή του προαναφερθέντος έργου.

Έργο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

Αναπτυξιακή Σύμπραξη:

«ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ – ΕΓΓΥΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ»

Εταίροι - Φορείς Α.Σ:

- Intercollege
- Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- G & D Social Lab
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία
- Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό
- Υπουργείο Εσωτερικών

Στόχοι έργου:

Το προτεινόμενο έργο θα επιδιώξει μέσω μιας σειράς παρεμβάσεων να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την κοινωνική και εργασιακή ένταξη των αιτούντων άσυλο στην Κύπρο, ο αριθμός των οποίων υπολογίζεται σε 8.000 άτομα περίπου.

Σκοπός των προτεινόμενων δράσεων είναι η καταπολέμηση των διακρίσεων και εμποδίων που η συγκεκριμένη πληθυσμιακή ομάδα αντιμετωπίζει στην πρόσβασή της στην αγορά εργασίας και στην κοινωνική της ενσωμάτωση, μέσω της ανάδειξης και της προστασίας των κοινωνικών της δικαιωμάτων.

Αναλυτικότερα, κατά τη διάρκεια του Έργου θα υλοποιηθούν οι ακόλουθες βασικές δράσεις:

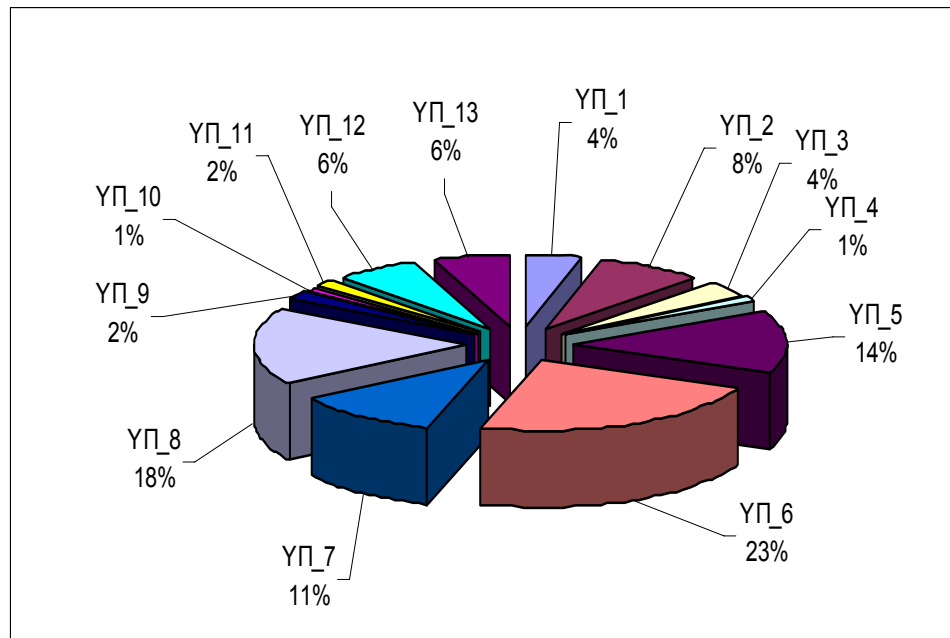
- Δράσεις Εκπαίδευσης και Κατάρτισης των Αιτούντων Άσυλο – Πιλοτικό πρόγραμμα Εκπαίδευσης Αιτούντων Ασύλου στην Ελληνική Γλώσσα, Κυπριακή και Ευρωπαϊκή Κουλτούρα. Επαγγελματική Κατάρτιση της επιλεγμένης ομάδας (50 ΑΑ) σε ένα από τρία επαγγέλματα με άμεση ζήτηση στην αγορά εργασίας της Κύπρου: 1. Βοηθοί Μάγειροι, 2. Βοηθοί Ψυκτικοί, 3. Γραφειακά. Ειδική εκπαίδευση έξι (6) Αιτούντων Άσυλο σε θέματα Διαμεσολαβητικής και Συμβουλευτικής Στήριξης Ψυχολογικής Στήριξης.
- Δημιουργία Μηχανισμού Διαμεσολάβησης και Στήριξης των Αιτούντων Άσυλο στην Απασχόληση –Ο Μηχανισμός θα παρέχει υπηρεσίες Εργασιακής και Κοινωνικής Στήριξης των Αιτούντων Άσυλο δηλ. Επίλυση Εργασιακών Προβλημάτων, Συμβουλευτική Στήριξη, Διαμεσολάβηση με Δημόσιες Υπηρεσίες και Κυβερνητικούς Φορείς κτλ.
- Παρέμβαση σύντομων τοποθετήσεων των καταρτιζόμενων σε Κυπριακές επιχειρήσεις για την πρακτική εξάσκηση για διάστημα από 2-4 μήνες.
- Επιμόρφωση Εργοδοτών και Εργαζομένων σε θέματα Μεταναστευτικής Πολιτικής

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τίτλοι των Υποέργων του εν λόγω έργου, καθώς και οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί αυτών:

Πίνακας 4-7: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ» ανά υποέργο

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (€)
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	5.916,00
2	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ	11.833,00
3	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ	5.800,00
4	ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	1.451,80
5	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ	20.940,00
6	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ	34.220,20
7	ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ – ΣΥΝΤΟΜΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	15.732,00
8	ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΡΕΥΝΑΣ	26.102,00
9	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ	2.902,00
10	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	1.160,00
11	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	2.494,00
12	ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ	8.991,00
13	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	8.700,00
ΣΥΝΟΛΟ		146.242,00

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η βαρύτητα των επιμέρους Υποέργων στο σύνολο του προϋπολογισμού του έργου:



Σχήμα 4-9: Κατανομή προϋπολογισμού έργου «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ» ανά υποέργο

4.2. Παρουσίαση της πορείας του οικονομικού αντικειμένου των έργων

4.2.1. Πορεία οικονομικού αντικειμένου σε επίπεδο Προγράμματος

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζεται η συνολική απορρόφηση του Προγράμματος, βάσει στοιχείων του ΟΠΣ-12/06, ανά Θεματική Προτεραιότητα και ανά Μέτρο. Ειδικότερα, στον Πίνακα 4-9 καταδεικνύεται η απορρόφηση της Ενέργειας I του Προγράμματος.

Σημειώνεται ότι τα ποσά που αναφέρονται στη στήλη «Δαπάνες» των Πινάκων αναφέρονται σε δαπάνες:

Οι οποίες έχουν υποβληθεί σε Μηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Υποέργου, τα οποία έχουν ελεγχθεί και καταχωρηθεί από την ΕΔΣ

Έχουν καταβληθεί από την ΕΔΣ στον Συντονιστή εταίρο κάθε ΑΣ

Έχουν πληρωθεί από το Συντονιστή Εταίρο στους Εταίρους

Δαπάνες που έχουν διενεργηθεί από τις ΑΣ, αλλά δεν πληρούν (ακόμα) οποιοδήποτε από τα παραπάνω, δεν εμφανίζονται στους πίνακες της παρούσας έκθεσης.

Πίνακας 4-8: Συνολικός προϋπολογισμός και απορρόφηση Προγράμματος

Ποσά σε €

Θ. ΠΡ.	ΜΕΤΡΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΑΠΑΝΕΣ (ημερομηνία αναφοράς 12/2006)	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ ΠΡ.	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ (%)
1	2	3	4	5	6	7=4/Σ4	8=5/4
		ΠΡΑΞΗ	326.895,00	56.250,36	38,00%	17,51%	17,21%
		ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	295.352,50	51.963,52	34,33%	15,82%	17,59%
1	1.1	ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	238.000,00	30.223,97	27,67%	12,75%	12,70%
ΣΥΝΟΛΟ			860.247,50	138.437,85	100,00%	46,08%	47,50%
		ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	295.333,00	32.860,23	34,33%	15,82%	11,13%
		ΠΑΝΔΩΡΑ	309.690,00	0	36,00%	16,59%	0,00%
2	2.1	ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	255.207,50	45.721,18	29,67%	13,67%	17,92%
ΣΥΝΟΛΟ			860.230,50	78.581,41	100,00%	46,08%	29,04%
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ	146.242,00	0	100,00%	7,83%	0,00%
3	3.1		146.242,00	0	100,00%	7,83%	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ			146.242,00	0	100,00%	7,83%	0,00%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			1.866.720,00	217.019,26		100,00%	11,63%

Ποσά σε €

Πίνακας 4-9: Συνολικός προϋπολογισμός και απορρόφηση της Ενέργειας Ι του Προγράμματος

Θ. ΠΡ.	ΜΕΤΡΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι	ΔΑΠΑΝΕΣ (ημερομηνία αναφοράς 12/2006)	ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΣΤΟ ΕΡΓΟ
1	2	3	4	5	6	7	8=5/4
		ΠΡΑΞΗ	326.895,00	11.714,00	56.250,36	10.881,00	3,58%
		ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	295.352,50	11.774,00	51.963,52	11.772,00	3,99%
1	1.1	ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	238.000,00	2.400,00	30.223,97	1.735,00	1,01%
ΣΥΝΟΛΟ			860.247,50	25.888,00	138.437,85	24.388,00	3,01%
		ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	295.333,00	11.020,00	32.860,23	9.928,00	3,73%
		ΠΑΝΔΩΡΑ	309.690,00	12.300,00	0	0	3,97%
2	2.1	ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	255.207,50	5.456,64	45.721,18	5.079,00	2,14%
ΣΥΝΟΛΟ			860.230,50	28.776,64	78.581,41	15.007,00	3,35%
3	3.1	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ	146.242,00	5.916,00	0	0	4,05%
ΣΥΝΟΛΟ			146.242,00	5.916,00	0	0	4,05%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			1.866.720,00	60.580,64	217.019,26	39.395,00	

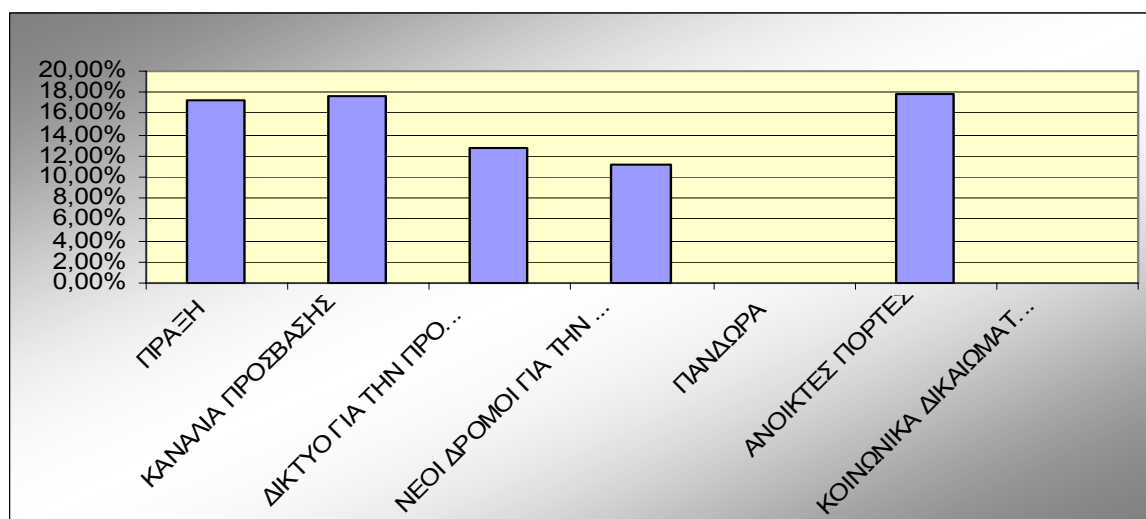
4.2.2. Πορεία οικονομικού αντικειμένου σε επίπεδο έργων

Στον Πίνακα 4-10 και στο Σχήμα 4-10 παρουσιάζεται η συνολική απορρόφηση των εγκεκριμένων έργων του Προγράμματος, βάσει στοιχείων του ΟΠΣ-με ημερομηνία αναφοράς τον Δεκέμβριο 2006.

Πίνακας 4-10: Συνολικός προϋπολογισμός και απορρόφηση του Προγράμματος

Ποσά σε €

ΕΡΓΟ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΑΠΑΝΕΣ (ημερομηνία αναφοράς 12/2006)	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ (%)
1	2	3	4=3/2
ΠΡΑΞΗ	326.895,00	56.250,36	17,21%
ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	295.352,50	51.963,52	17,59%
ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	238.000,00	30.223,97	12,70%
ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	295.333,00	32.860,23	11,13%
ΠΑΝΔΩΡΑ	309.690,00	0,00	0,00%
ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	255.207,50	45.721,18	17,92%
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ	146.242,00	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	1.866.720,00	217.019,26	11,63%



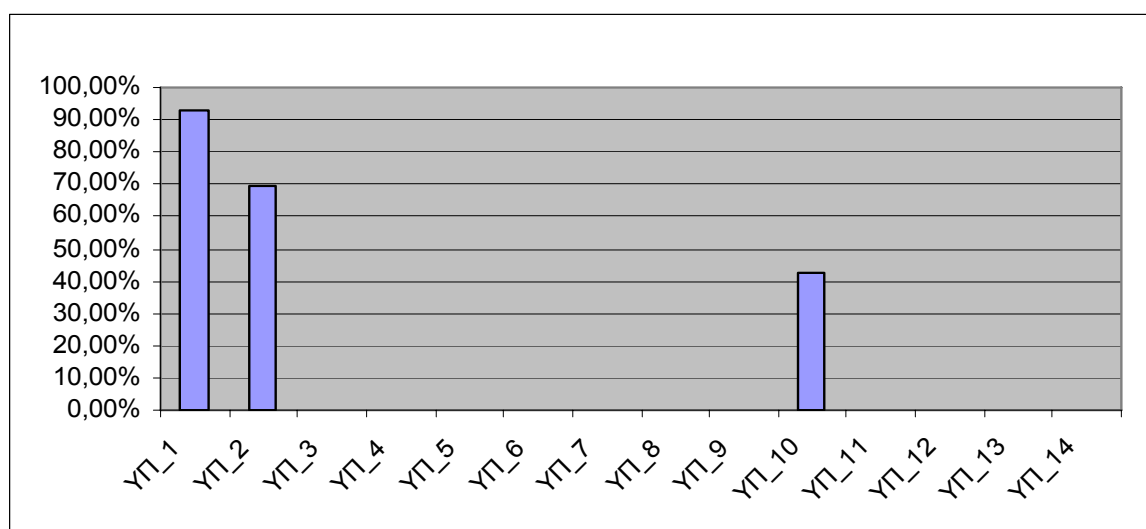
Σχήμα 4-10: Συνολική απορρόφηση του Προγράμματος

Ακολουθώς παρουσιάζονται στοιχεία απορρόφησης του Προγράμματος ανά έργο και υποέργο.

1. Έργο «ΠΡΑΞΗ»

Πίνακας 4-11: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΠΡΑΞΗ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	11.714,00	3,58%	10.880,87	92,89%
ΥΠ_2	47.934,54	14,66%	33.199,75	69,26%
ΥΠ_3	5.852,73	1,79%	0,00	0,00%
ΥΠ_4	31.439,67	9,62%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	45.826,95	14,02%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	4.682,19	1,43%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	13.461,30	4,12%	0,00	0,00%
ΥΠ_8	46.821,92	14,32%	0,00	0,00%
ΥΠ_9	21.128,37	6,46%	0,00	0,00%
ΥΠ_10	28.444,31	8,70%	12.169,74	42,78%
ΥΠ_11	7.023,28	2,15%	0,00	0,00%
ΥΠ_12	7.558,22	2,31%	0,00	0,00%
ΥΠ_13	23.352,40	7,14%	0,00	0,00%
ΥΠ_14	31.655,12	9,68%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	326.895,00	100,00%	56.250,36	17,21%

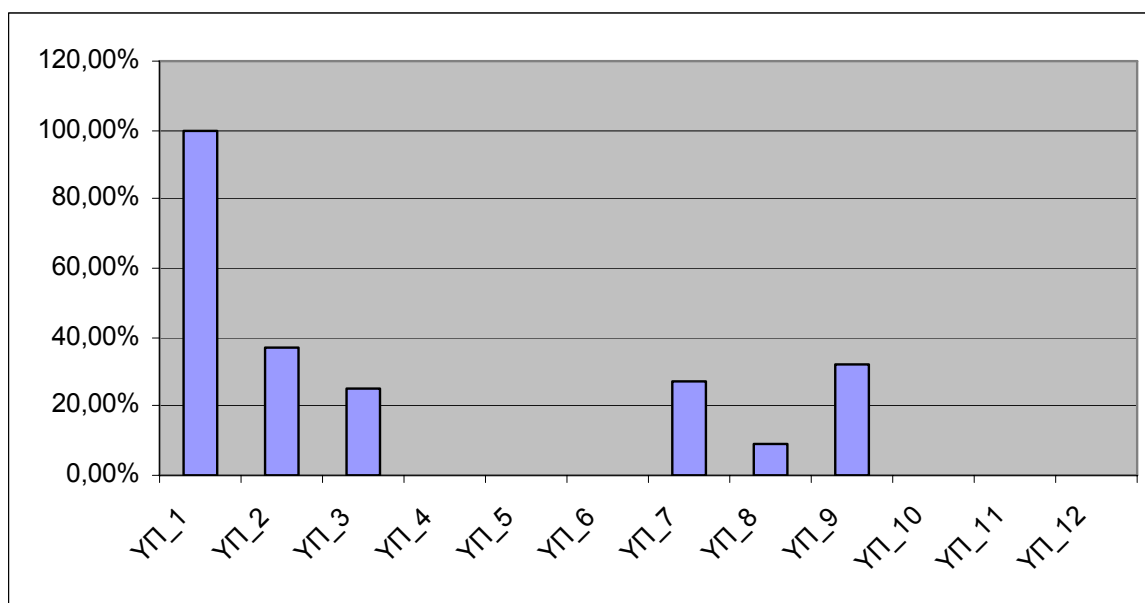


Σχήμα 4-11: Απορρόφηση υποέργων του έργου «ΠΡΑΞΗ»

2. Έργο «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»

Πίνακας 4-12: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	11.774,13	3,99%	11.772,28	99,98%
ΥΠ_2	28.801,00	9,75%	10.603,50	36,82%
ΥΠ_3	69.479,00	23,52%	17.401,91	25,05%
ΥΠ_4	33.631,87	11,39%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	31.257,50	10,58%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	33.701,00	11,41%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	11.749,00	3,98%	3.184,67	27,11%
ΥΠ_8	16.497,00	5,59%	1.467,79	8,90%
ΥΠ_9	23.400,00	7,92%	7.533,37	32,19%
ΥΠ_10	3.510,00	1,19%	0,00	0,00%
ΥΠ_11	2.165,00	0,73%	0,00	0,00%
ΥΠ_12	29.387,00	9,95%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	295.352,50	100,00%	51.963,52	17,59%

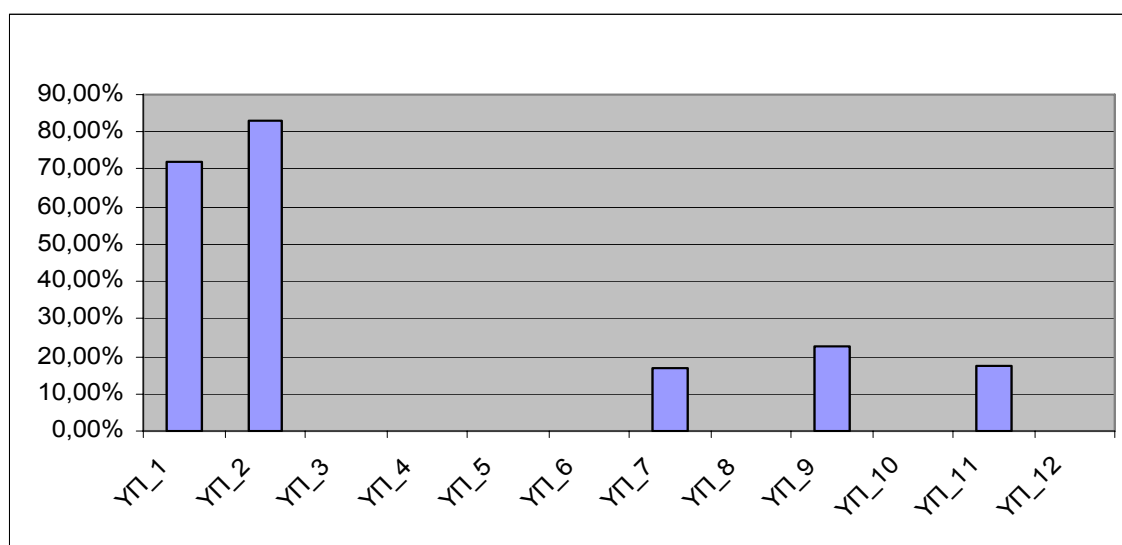


Σχήμα 4-12: Απορρόφηση υποέργων του έργου «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»

3. Έργο «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»

Πίνακας 4-13: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	2.400,00	1,01%	1.734,72	72,28%
ΥΠ_2	7.090,00	2,98%	5.879,23	82,92%
ΥΠ_3	12.500,00	5,25%	0,00	0,00%
ΥΠ_4	4.000,00	1,68%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	6.000,00	2,52%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	20.000,00	8,40%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	34.115,00	14,33%	5.822,33	17,07%
ΥΠ_8	25.793,00	10,84%	0,00	0,00%
ΥΠ_9	60.412,00	25,38%	13.525,24	22,39%
ΥΠ_10	30.000,00	12,61%	0,00	0,00%
ΥΠ_11	18.490,00	7,77%	3.262,45	17,64%
ΥΠ_12	17.200,00	7,23%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	238.000,00	100,00%	30.223,97	12,70%

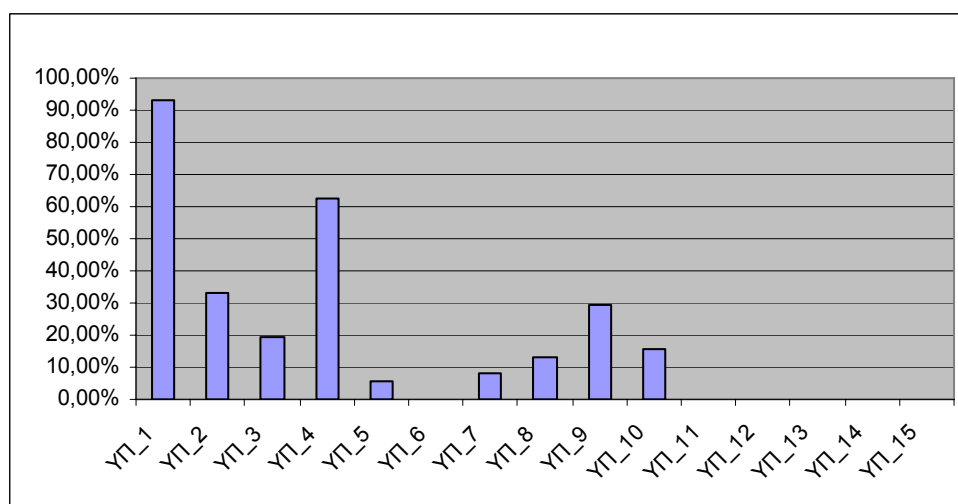


Σχήμα 4-13: Απορρόφηση υποέργων του έργου «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»

4. Έργο «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»

Πίνακας 4-14: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	5.456,64	2,14%	5.078,57	93,07%
ΥΠ_2	19.573,55	7,67%	6.470,77	33,06%
ΥΠ_3	15.226,18	5,97%	2.935,59	19,28%
ΥΠ_4	19.503,72	7,64%	12.224,36	62,68%
ΥΠ_5	14.885,82	5,83%	816,55	5,49%
ΥΠ_6	25.823,07	10,12%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	14.917,07	5,85%	1.242,17	8,33%
ΥΠ_8	10.008,58	3,92%	1.343,63	13,42%
ΥΠ_9	18.087,60	7,09%	5.355,95	29,61%
ΥΠ_10	65.111,66	25,51%	10.253,59	15,75%
ΥΠ_11	13.710,21	5,37%	0,00	0,00%
ΥΠ_12	1.995,78	0,78%	0,00	0,00%
ΥΠ_13	9.820,80	3,85%	0,00	0,00%
ΥΠ_14	3.154,25	1,24%	0,00	0,00%
ΥΠ_15	17.932,57	7,03%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	255.207,50	100,00%	45.721,18	17,92%

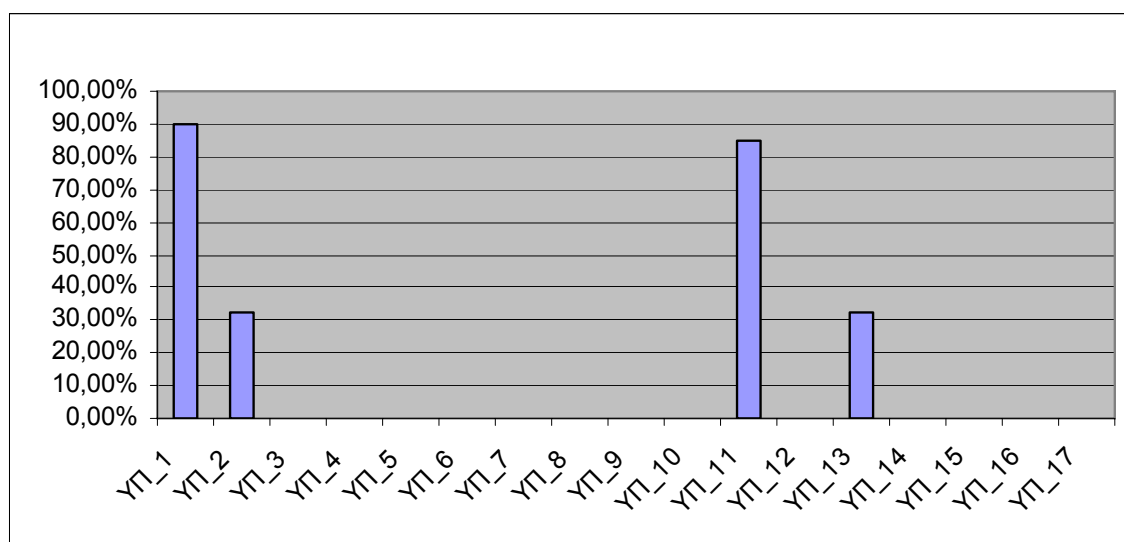


Σχήμα 4-14: Απορρόφηση σε επίπεδο υποέργου του έργου «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»

5. Έργο «ΠΑΝΔΩΡΑ»

Πίνακας 4-15: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΠΑΝΔΩΡΑ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	12.300,00	3,97%	0,00	0,00%
ΥΠ_2	37.430,00	12,09%	0,00	0,00%
ΥΠ_3	40.580,00	13,10%	0,00	0,00%
ΥΠ_4	28.115,00	9,08%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	60.871,00	19,66%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	32.753,00	10,58%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	19.988,00	6,45%	0,00	0,00%
ΥΠ_8	16.000,00	5,17%	0,00	0,00%
ΥΠ_9	25.117,00	8,11%	0,00	0,00%
ΥΠ_10	2.925,00	0,94%	0,00	0,00%
ΥΠ_11	4.650,00	1,50%	0,00	0,00%
ΥΠ_12	28.961,00	9,35%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	309.690,00	100,00%	0,00	0,00%

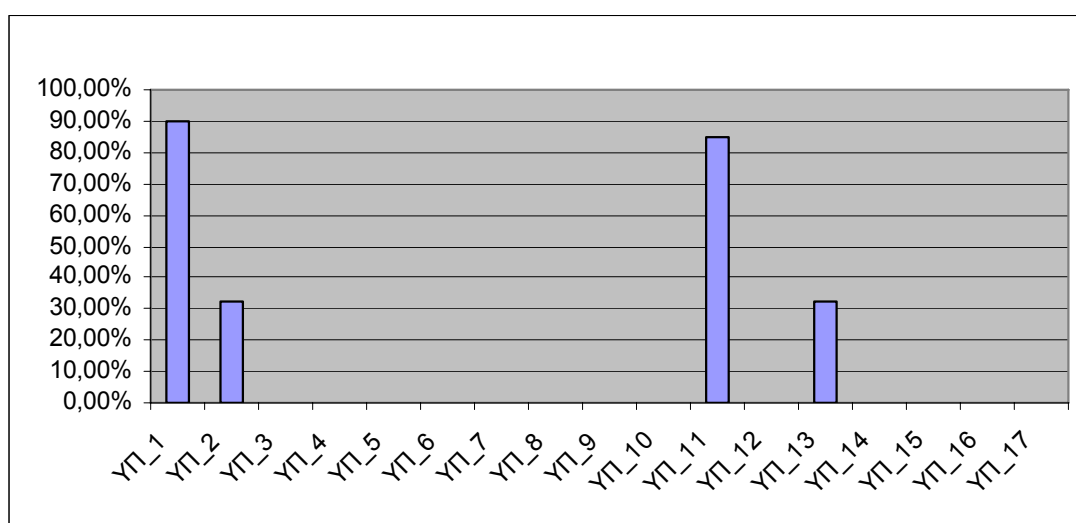


Σχήμα 4-15: Απορρόφηση σε επίπεδο υποέργου του έργου «ΠΑΝΔΩΡΑ»

6. Έργο «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

Πίνακας 4-16: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	11.020,00	3,73%	9.928,23	90,09%
ΥΠ_2	43.074,00	14,58%	13.950,00	32,39%
ΥΠ_3	23.205,00	7,86%	0,00	0,00%
ΥΠ_4	22.905,00	7,76%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	11.585,00	3,92%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	28.141,00	9,53%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	11.178,00	3,78%	0,00	0,00%
ΥΠ_8	22.770,00	7,71%	0,00	0,00%
ΥΠ_9	14.691,00	4,97%	0,00	0,00%
ΥΠ_10	14.080,00	4,77%	0,00	0,00%
ΥΠ_11	3.770,00	1,28%	3.190,00	84,62%
ΥΠ_12	7.541,00	2,55%	0,00	0,00%
ΥΠ_13	17.973,00	6,09%	5.792,00	32,23%
ΥΠ_14	23.300,00	7,89%	0,00	0,00%
ΥΠ_15	3.000,00	1,02%	0,00	0,00%
ΥΠ_16	8.100,00	2,74%	0,00	0,00%
ΥΠ_17	29.000,00	9,82%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	295.333,00	100,00%	32.860,23	11,13%



Σχήμα 4-16: Απορρόφηση σε επίπεδο υποέργου του έργου «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

7. Έργο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

Πίνακας 4-17: Προϋπολογισμός και απορρόφηση έργου «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

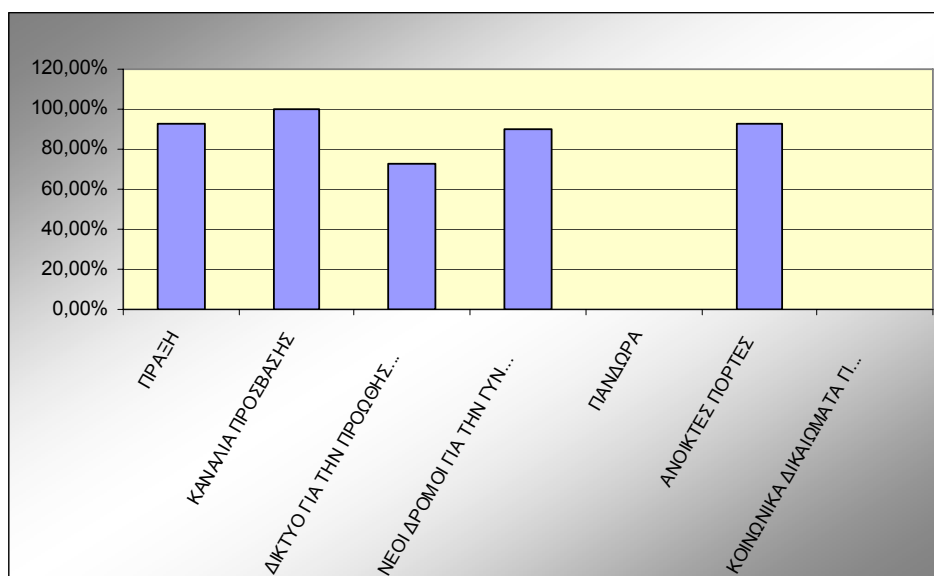
ΥΠΟΕΡΓΑ	Π/Υ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΥΠΟΕΡΓΩΝ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ
1	2	3=2/Σ2	4	5=4/2
ΥΠ_1	5.916,00	4,05%	0,00	0,00%
ΥΠ_2	11.833,00	8,09%	0,00	0,00%
ΥΠ_3	5.800,00	3,97%	0,00	0,00%
ΥΠ_4	1.451,80	0,99%	0,00	0,00%
ΥΠ_5	20.940,00	14,32%	0,00	0,00%
ΥΠ_6	34.220,20	23,40%	0,00	0,00%
ΥΠ_7	15.732,00	10,76%	0,00	0,00%
ΥΠ_8	26.102,00	17,85%	0,00	0,00%
ΥΠ_9	2.902,00	1,98%	0,00	0,00%
ΥΠ_10	1.160,00	0,79%	0,00	0,00%
ΥΠ_11	2.494,00	1,71%	0,00	0,00%
ΥΠ_12	8.991,00	6,15%	0,00	0,00%
ΥΠ_13	8.700,00	5,95%	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	146.242,00	100,00%	0,00	0,00%

4.2.3. Πορεία οικονομικού αντικειμένου της Ενέργειας I

Πίνακας 4-18: Προϋπολογισμός και απορρόφηση της Ενέργειας I ανά έργο

Ποσά σε €

ΕΡΓΟ	Π/Υ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ I	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	2	3	4=3/2
ΠΡΑΞΗ	11.714,00	10.881,00	92,89%
ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ	11.774,00	11.772,00	99,98%
ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	2.400,00	1.735,00	72,29%
ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	11.020,00	9.928,00	90,09%
ΠΑΝΔΩΡΑ	12.300,00	0,00	0,00%
ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ	5.456,64	5.079,00	93,08%
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ	5.916,00	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.	60.580,64	39.395,00	65,03%



Σχήμα 4-17: Απορρόφηση της Ενέργειας I ανά έργο

5. Παρουσίαση δεικτών & αποτελεσμάτων Ενέργειας I

5.1. Παρουσίαση δεικτών προγράμματος

Στην ενότητα αυτή ο αξιολογητής επιχειρεί να παρουσιάσει τους δείκτες του Προγράμματος με έμφαση σε εκείνους τους δείκτες που αφορούν την Ενέργεια I.

Το προγραμματικό έγγραφο στην ενότητα της ex ante αξιολόγησης περιλαμβάνει 26 δείκτες αξιολόγησης εκ των οποίων **13 δείκτες εκροών**, **7 δείκτες αποτελέσματος** και **6 δείκτες επιπτώσεων**. Κανένας ωστόσο από τους δείκτες του Προγραμματικού Εγγράφου δεν είναι ποσοτικοποιημένος. Στη συνέχεια όμως το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού περιλαμβάνει 19 δείκτες αξιολόγησης, οι οποίοι είναι ποσοτικοποιημένοι, εκ των οποίων **12 δείκτες εκροών** και **7 δείκτες αποτελέσματος**.

Ο αξιολογητής στη συνέχεια επιχείρησε να συγκεντρώσει τους δείκτες που περιλαμβάνονται στα Τεχνικά Δελτία Έργου και Υποέργων. Από την εργασία αυτή προέκυψαν τα στοιχεία που παρουσιάζει ο Πίνακας 5-2. Τα σημαντικότερα ευρήματα από την bottom up συστηματοποίηση των δεικτών του Προγράμματος είναι τα ακόλουθα:

- i. Όλα τα έργα έχουν ορισμένους δείκτες εκροών και αποτελέσματος, αλλά κανένα έργο δεν έχει δείκτες επιπτώσεων
- ii. Στο σύνολο των ΤΔΕ και Υποέργων των 7 Αναπτυξιακών Συμπράξεων υπάρχουν 6 δείκτες αποτελέσματος και 12 δείκτες εκροών
- iii. Όλα τα έργα έχουν ποσοτικοποιημένους δείκτες, ποικίλλει ωστόσο ανά έργο ο αριθμός των υποέργων με ποσοτικοποιημένους δείκτες.

Με βάση τους αναγραφόμενους δείκτες στα Τεχνικά Δελτία Υποέργων ο αξιολογητής συστηματοποίησε τους στόχους των δεικτών σε επίπεδο έργου (πρβλ. Πίνακας 5-1).

Τα βασικότερα σημεία της αθροιστικής στοχοθεσίας με βάση τα ΤΔΕ είναι τα ακόλουθα:

- 180 άτομα θα καταρτισθούν σε 17 προγράμματα κατάρτισης (δηλ. περίπου 11 καταρτιζόμενοι ανά πρόγραμμα κατάρτισης), ενώ 23 επιχειρήσεις θα εμπλακούν σε προγράμματα κατάρτισης
- 70 άτομα θα εργοδοτηθούν σε ισάριθμες επιχειρήσεις, ενώ 33 επιχειρήσεις θα εφαρμόσουν νέες μεθόδους εργασίας
- 500 αιτητές ασύλου θα δεχθούν εξατομικευμένες υπηρεσίες συμβουλευτικής και από αυτούς 200 θα παρακολουθήσουν προγράμματα κατάρτισης

- Θα σχεδιασθούν και αναπτυχθούν συνολικά 10 εκπαιδευτικά πακέτα και 4 ενημερωτικά προγράμματα για τη διάχυση των αποτελεσμάτων των έργων
- Θα δημιουργηθούν 8 υποστηρικτικές δομές από τις οποίες θα ωφεληθούν 115 γονείς
- θα αναπτυχθούν 4 δίκτυα με συμμετοχή 30 ατόμων

Πίνακας 5-1: Στοχοθεσία δεικτών των έργων των Αναπτυξιακών Συμπράξεων του ΚΠ Equal της Κύπρου

α/α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΕΡΓΑ							ΣΥΝΟΛΟ
				Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ) 31891	Κανάλια Πρόσβασης 31857	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας 31845	Ανοιχτές Πόρτες 31870	ΠΑΝΔΩΡΑ 31853	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο 31844	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους 31893	
1	134	Αρ. Δικτύων	ΑΡ.	1	1	2					4
2	135	Αρ. Ατόμων που μετέχουν σε δίκτυα	ΑΡ.	7	9	14					30
3	136	Αρ. Προγ/των Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν	ΑΡ.	2	2	3					17
4	137	Αριθμός Επιχειρήσεων που θα εμπλακούν σε προγ/τα κατάρτισης	ΑΡ.	8	12	3					23
5	138	Αρ. Προγ/των Ενημέρωσης που θα σχεδιασθούν	ΑΡ.	1	2	1					4
6	139	Αρ. Ατόμων που θα λάβουν μέρος σε Προγ/τα Κατάρτισης	ΑΡ.	40	100	40					180
7	140	Αρ. Ατόμων που θα εργοδοτηθούν	ΑΡ.	40	15	15					70
8	141	Αρ. Επ/σεων κ' Εργοδοτών που θα επωφεληθούν από ενημερωτικά προγ/τα	ΑΡ.	20	40	10					70
9	142	Αρ. Γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή νέων μορφών οργάνωσης εργασίας	ΑΡ.				30	47	28		98
10	143	Αρ. Ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή νέων μορφών οργάνωσης εργασίας	ΑΡ.				27	10	18		55
11	144	Αρ. Επ/σεων που θα εφαρμόσουν νέες μορφές οργάνωσης εργασίας	ΑΡ.				2	16	15		33
12	145	Αρ. νέων υποστηρικτικών δομών	ΑΡ.				3	1	4		8
13	146	Αρ. Εκπαιδευτικών πακέτων	ΑΡ.				3	1	6		10
14	147	Αρ. γονέων που θα επωφεληθούν από υποστηρικτικές δομές	ΑΡ.				40	35	40		115
15	148	Αρ. Εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών που θα παρέχονται	ΑΡ.							5	5
16	149	Αρ. Προγ/των Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν								10	10
17	150	Αρ. αιτούντων άσυλο που συμμετέχουν στην εκμάθηση ελληνικών	ΑΡ.							200	200
18	151	Αρ. αιτούντων άσυλο που συμμετέχουν σε προγ/τα κατάρτισης	ΑΡ.							200	200
19	152	Αρ. αιτούντων άσυλο στους οποίους παρέχονται εξατομικευμένες συμβουλευτικές υπηρ.	ΑΡ.							500	500

Πίνακας 5-2: Στοχοθεσία δεικτών των υποέργων έργων των Αναπτυξιακών Συμπράξεων του ΠΚ Equal της Κύπρου

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	1	Ενέργεια 1	Δίκτυα που θα δημιουργηθούν	134	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	1	Ενέργεια 1	Άτομα που θα συμμετάσχουν στο δίκτυο	135	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	7
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	8	Πilotικές Εφαρμογές Κατάρτιση	Αριθμός προγραμμάτων Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν	136	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	8	Πilotικές Εφαρμογές Κατάρτιση	Αριθμός επιχειρήσεων που θα εμπλακούν	137	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	8
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	8	Πilotικές Εφαρμογές Κατάρτιση	Αριθμός καταρτιζομένων	139	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	40
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	8	Πilotικές Εφαρμογές Κατάρτιση	Αριθμός ατόμων που θα εργοδοτηθούν	140	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	40
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	9	Δράσεις ευαισθητοποίησης και δημοσιοποίησης	Αριθμός προγραμμάτων ενημέρωσης που θα σχεδιασθούν	138	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31891	Προώθηση ανέργων στην απασχόληση μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης και της πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)	9	Δράσεις ευαισθητοποίησης και δημοσιοποίησης	Αριθμός επιχειρήσεων και εργοδοτών που θα επωφεληθούν από τα	141	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	20

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
	πιστοποίησης δεξιοτήτων (ΠΡΑΞΗ)			προγράμματα ενημερωτικά				
31857	Κανάλια Πρόσβασης	1	Ενέργεια 1	Δίκτυα που θα δημιουργηθούν	134	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31857	Κανάλια Πρόσβασης	1	Ενέργεια 1	Άτομα που θα συμμετάσχουν στο δίκτυο	135	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	9
31857	Κανάλια Πρόσβασης	3	Εντοπισμός προβλήματος της ΟΣ, επιλογή δείγματος 100 υποψηφίων και επίλυση προβλήματος	Αριθμός προγραμμάτων Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν	136	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
31857	Κανάλια Πρόσβασης	3	Εντοπισμός προβλήματος της ΟΣ, επιλογή δείγματος 100 υποψηφίων και επίλυση προβλήματος	Αριθμός καταρτιζομένων	139	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	100
31857	Κανάλια Πρόσβασης	5	Εργοδότηση μελών ΟΣ με εναλλακτικές μεθόδους εργασίας και αξιολόγηση	Αριθμός επιχειρήσεων που θα εμπλακούν στα προγράμματα τοποθέτησης	137	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	12
31857	Κανάλια Πρόσβασης	5	Εργοδότηση μελών ΟΣ με εναλλακτικές μεθόδους εργασίας και αξιολόγηση	Αριθμός ατόμων που θα εργοδοτηθούν	140	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	15
31857	Κανάλια Πρόσβασης	7	Πληροφόρηση και δημοσιότητα	Αριθμός προγραμμάτων ενημέρωσης που θα σχεδιασθούν	138	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31857	Κανάλια Πρόσβασης	7	Πληροφόρηση και δημοσιότητα	Αριθμός επιχειρήσεων και εργοδοτών που θα επωφεληθούν από τα προγράμματα ενημερωτικά	141	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	40
31857	Κανάλια Πρόσβασης	8	Διακρατικότητα	Αριθμός προγραμμάτων ενημέρωσης που θα σχεδιασθούν	138	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	1	Ενέργεια 1	Δίκτυα που θα δημιουργηθούν	134	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	1	Ενέργεια 1	Άτομα που θα συμμετάσχουν στο δίκτυο	135	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	14
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	9	Κατάρτιση και τοποθέτηση νέων	Αριθμός προγραμμάτων Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν	136	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	3
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	9	Κατάρτιση και τοποθέτηση νέων	Αριθμός επιχειρήσεων που θα εμπλακούν	137	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	3
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	9	Κατάρτιση και τοποθέτηση νέων	Αριθμός καταρτιζομένων	139	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	40
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	9	Κατάρτιση και τοποθέτηση νέων	Αριθμός ατόμων που θα εργοδοτηθούν	140	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	15
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	10	Δράσεις ευαισθητοποίησης εργοδοτών	Αριθμός προγραμμάτων ενημέρωσης που θα σχεδιασθούν	138	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31845	Δίκτυο για την προώθηση της νεανικής απασχολησιμότητας	10	Δράσεις ευαισθητοποίησης εργοδοτών	Αριθμός επιχειρήσεων και εργοδοτών που θα επωφεληθούν από τα προγράμματα ενημερωτικά	141	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31870	Ανοιχτές Πόρτες	7	Εταιρικότητες νέου τύπου για την διευκόλυνση της απασχόλησης των γυναικών: δικτύωση φορέων	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31870	Ανοιχτές Πόρτες	8	Επιμόρφωση ευαισθητοποίηση συνδικαλιστικών στελεχών για τη διεκδίκηση μέτρων συμφιλίωσης	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	8	Επιμόρφωση ευαισθητοποίηση συνδικαλιστικών στελεχών για τη διεκδίκηση μέτρων συμφιλίωσης	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	8	Επιμόρφωση ευαισθητοποίηση συνδικαλιστικών στελεχών για τη διεκδίκηση μέτρων συμφιλίωσης	Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και την εργασία	146	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31870	Ανοιχτές Πόρτες	8	Επιμόρφωση ευαισθητοποίηση συνδικαλιστικών στελεχών για τη διεκδίκηση μέτρων συμφιλίωσης	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31870	Ανοιχτές Πόρτες	9	Κατάρτιση επιμόρφωση επικοινωνιών. Στελεχών από την ομάδα στόχο γυναίκες που δεν έχουν εργασία	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	9	Κατάρτιση επιμόρφωση επικοινωνιών. Στελεχών από την ομάδα στόχο γυναίκες που δεν έχουν εργασία	Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και την εργασία	146	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31870	Ανοιχτές Πόρτες	9	Κατάρτιση επιμόρφωση επικοινωνιών. Στελεχών από την ομάδα στόχο γυναίκες που δεν έχουν εργασία	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	11	Δημιουργία Κέντρων Συμβουλευτικής της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των γυναικών	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31870	Ανοιχτές Πόρτες	11	Δημιουργία Κέντρων Συμβουλευτικής της απασχόλησης και της	Αριθμός νέων υποστηρικτικών δομών που θα δημιουργηθούν	145	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	3

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
			επιχειρηματικότητας των γυναικών					
31870	Ανοιχτές Πόρτες	11	Δημιουργία Κέντρων Συμβουλευτικής της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των γυναικών	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	5	Νέα πρότυπα - νέα κουλτούρα και εργασιακά περιβάλλοντα	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31870	Ανοιχτές Πόρτες	5	Νέα πρότυπα - νέα κουλτούρα και εργασιακά περιβάλλοντα	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	12
31870	Ανοιχτές Πόρτες	5	Νέα πρότυπα - νέα κουλτούρα και εργασιακά περιβάλλοντα	Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και την εργασία	146	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31870	Ανοιχτές Πόρτες	5	Νέα πρότυπα - νέα κουλτούρα και εργασιακά περιβάλλοντα	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31870	Ανοιχτές Πόρτες	6	Πιλοτική εφαρμογή πλάνων συμφιλώσεως σε επιλεγμένες επιχειρήσεις	Αριθμός επιχειρήσεων που εφαρμόζουν νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας	144	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	3	Παραδειγματικές δράσεις σε	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	7

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
			επιχειρήσεις	εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας				
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	3	Παραδειγματικές δράσεις σε επιχειρήσεις	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	3	Παραδειγματικές δράσεις σε επιχειρήσεις	Αριθμός επιχειρήσεων που εφαρμόζουν νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας	144	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	16
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	3	Παραδειγματικές δράσεις σε επιχειρήσεις	Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και την εργασία	146	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	5	Δομές Στήριξης-Δίκτυα Συνεργασίας & Ευαισθητοποίησης	Αριθμός νέων υποστηρικτικών δομών που θα δημιουργηθούν	145	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	5	Δομές Στήριξης-Δίκτυα Συνεργασίας & Ευαισθητοποίησης	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	20
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	8	Επικοινωνία, Προβολή & Δημοσιότητα του Έργου	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	40
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	8	Επικοινωνία, Προβολή & Δημοσιότητα του Έργου	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31853	ΠΑΝΔΩΡΑ	8	Επικοινωνία, Προβολή & Δημοσιότητα του Έργου	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	15

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	3	Δημιουργία εκπαιδευτικών πακέτων	Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και την εργασία	146	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	6
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	5	Κατάρτιση επιχειρηματιών	Αριθμός γυναικών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	142	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	28
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	5	Κατάρτιση επιχειρηματιών	Αριθμός ανδρών που θα επωφεληθούν από την εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης και εργασίας	143	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	18
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	5	Κατάρτιση επιχειρηματιών	Αριθμός επιχειρήσεων που εφαρμόζουν νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας	144	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	15
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	6	Πιλοτική δημιουργία γραφείου εξυπηρέτησης γυναικών	Αριθμός νέων υποστηρικτικών δομών που θα δημιουργηθούν	145	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	6	Πιλοτική δημιουργία γραφείου εξυπηρέτησης γυναικών	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	20
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	7	Δημιουργία δικτύου μεντόρων για την υποστήριξη των γυναικών	Αριθμός νέων υποστηρικτικών δομών που θα δημιουργηθούν	145	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	7	Δημιουργία δικτύου μεντόρων για την υποστήριξη των γυναικών	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	8	Υπηρεσίες βοήθειας γυναικών	Αριθμός νέων υποστηρικτικών δομών που θα δημιουργηθούν	145	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	1

ΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΥΠΟΕΡΓΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΣΤΟΧΟΣ
31844	Νέοι δρόμοι για τη γυναικεία απασχόληση στην Κύπρο	8	Δημιουργία δικτύου μεντόρων για την υποστήριξη των γυναικών	Αριθμός γονέων που θα επωφεληθούν από τις υποστηρικτικές δομές που δημιουργούνται	147	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31893	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους	5	Εκπαίδευση και κατάρτιση αιτούντων άσυλο	Αριθμός προγραμμάτων Κατάρτισης που θα δημιουργηθούν	149	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	10
31893	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους	5	Εκπαίδευση και κατάρτιση αιτούντων άσυλο	Αριθμός αιτητών ασύλου, οι οποίοι συμμετέχουν στη μάθηση της ελληνικής και αγγλικής γλώσσας	150	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	200
31893	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους	5	Εκπαίδευση και κατάρτιση αιτούντων άσυλο	Αριθμός αιτητών ασύλου, οι οποίοι συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης	151	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	200
31893	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους	6	Δημιουργία μηχανισμού διαμεσολάβησης & στήριξης της απασχόλησης των αιτούντων άσυλο	Αριθμός εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών που θα παρέχονται	148	E	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
31893	Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, κοινωνικά δικαιώματα για όλους	6	Δημιουργία μηχανισμού διαμεσολάβησης & στήριξης της απασχόλησης των αιτούντων άσυλο	Αριθμός αιτητών ασύλου στους οποίους παρέχονται εξατομικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες	152	A	ΑΡΙΘΜΟΣ	500

5.2. Παρουσίαση των αποτελεσμάτων της Ενέργειας I του Προγράμματος

Οι δράσεις και τα αναμενόμενα αποτελέσματα της Ενέργειας I συνίστανται στα ακόλουθα:

- Στη **σύσταση και εδραίωση εταιρικής σχέσης** μεταξύ των φορέων που συμμετέχουν στο συντονισμό, διαχείριση και υλοποίηση του εκάστοτε έργου.
- Στην εύρεση κατάλληλων διακρατικών εταίρων για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμάτων με αυτούς και στη θέσπιση της Συμφωνίας Διακρατικής Συνεργασίας (*Transnational Cooperation Agreement-TCA*)
- Στην επεξεργασία λεπτομερούς **Συμφωνίας Αναπτυξιακής Σύμπραξης (*Development Partnership Agreement*)**. Η Συμφωνία Αναπτυξιακής Σύμπραξης περιλαμβάνει i) εξειδίκευση και οριστικοποίηση του Προγράμματος Εργασίας /Σχεδίου Δράσης της επιλεγείσας Αναπτυξιακής Σύμπραξης ii) παρουσίαση της Συμφωνίας Διακρατικής Συνεργασίας.

Ειδικότερα, η **Συμφωνία Διακρατικής Συνεργασίας (Transnational Cooperation Agreement-TCA)** περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Το πρόγραμμα εργασιών και τον προϋπολογισμό αυτών
- Τις αρμοδιότητες των συνεργαζόμενων Αναπτυξιακών Συμπράξεων
- Τις κοινά αποδεκτές διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- Τις απαραίτητες οργανωτικές ρυθμίσεις για την υλοποίηση του προγράμματος εργασιών
- Τις διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης των κοινών εργασιών
- Την προστιθέμενη αξία των δραστηριοτήτων.

Επιπροσθέτως, η **Συμφωνία Αναπτυξιακής Σύμπραξης** δομείται στη βάση των ακόλουθων αξόνων :

- Προσδιορισμός των εταίρων που απαρτίζουν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη
- Περιγραφή του Έργου και των στόχων του
- Σαφής προσδιορισμός του ρόλου, που αναλαμβάνει κάθε εταίρος, παρουσίαση του συστήματος διοίκησης και διαχείρισης του Έργου
- Περιγραφή των επιμέρους Δράσεων του Έργου και των λεπτομερειών εφαρμογής τους
- Μεθοδολογία και μηχανισμοί συνεχούς αξιολόγησης του Έργου και των αποτελεσμάτων του
- Αναλυτικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Ενέργειας II
- Αναλυτικός προϋπολογισμός ανά Δράση και Εταίρο για την Ενέργεια II
- Αναλυτικό πλάνο Δημοσιότητας του έργου
- Συμφωνία Διακρατικής Συνεργασίας

- Δέσμευση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης για συνεργασία σε δραστηριότητες ενσωμάτωσης καλών πρακτικών στον κεντρικό κορμό των πολιτικών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο
- Στρατηγική ενσωμάτωσης στο κεντρικό κορμό πολιτικών σε οριζόντιο και κάθετο επίπεδο (Horizontal και Vertical Mainstreaming)
- Ένταξη της διάστασης του φύλου στον κεντρικό κορμό πολιτικών (Gender Mainstreaming) στο σύνολο του Έργου

Βάσει των παρόντων στοιχείων, όλες οι επιμέρους δράσεις που συνιστούν την Ενέργεια Ι σε επίπεδο έργων έχουν ολοκληρωθεί επιτυχώς (**ποσοστό φυσικής υλοποίησης Ενέργειας Ι : 100%**)

6. Παρουσίαση των πορισμάτων της Έρευνας Πεδίου

Για την αξιολόγηση της Ενέργειας I πραγματοποιήθηκε έρευνα πεδίου με δομημένο ερωτηματολόγιο, το οποίο διανεμήθηκε σε όλες τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις της ΚΠ EQUAL στις **31 Ιανουαρίου 2007** και ζητήθηκε να αποσταλεί συμπληρωμένο στον Εξωτερικό Αξιολογητή του Προγράμματος έως τις **15 Φεβρουαρίου 2007**. Οι Α.Σ που ανταποκρίθηκαν στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου ήταν επτά (7) , ποσοστό 100% επί του συνόλου των Α.Σ. Εν συνεχεία, οι ερωτήσεις του ερωτηματολογίου κωδικοποιήθηκαν και ακολούθησε η στατιστική τους επεξεργασία.

Το ερωτηματολόγιο της εν λόγω έρευνας, τόσο για λόγους ικανοποίησης των αναγκών διερεύνησης των μηχανισμών διαχείρισης σε όλα τα επίπεδα και τις επιχειρησιακές τους λειτουργίες, όσο και για λόγους συγκρισιμότητας απαντήσεων, άρα και εξαγωγής συμπερασμάτων οριζώντιου χαρακτήρα, διαρθρώθηκε σε τέσσερις (4) ενότητες.

- ο Στην πρώτη ενότητα επιχειρείται μέσω των ερωτήσεων η αξιολόγηση του προγραμματικού σχεδιασμού
- ο Η δεύτερη ενότητα πραγματεύεται την αξιολόγηση της ΑΣ του Έργου
- ο Η τρίτη ενότητα επικεντρώνεται στην αξιολόγηση των μηχανισμών παρακολούθησης, διαχείρισης και ελέγχου του Έργου, και
- ο Η τέταρτη ενότητα αφορά στην αξιολόγηση της Ενέργειας I

Μεθοδολογικά χαρακτηρίζεται ως ερωτηματολόγιο μικτού τύπου, περιλαμβάνοντας δηλαδή «ανοιχτές» και «κλειστές» ερωτήσεις, ώστε να δίνεται η δυνατότητα στον ερωτώμενο να εμπλουτίσει τις απαντήσεις του με περισσότερες πληροφορίες ή να προβεί – εφόσον το επιθυμεί- στη διατύπωση σχολίων και προτάσεων .

Στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης δίδεται το ερωτηματολόγιο της έρευνας πεδίου.

Ακολούθως παρουσιάζονται τα πορίσματα της προαναφερθείσας έρευνας πεδίου.

6.1. Παρουσίαση των πορισμάτων της Α΄ ενότητας: Αξιολόγηση του προγραμματικού σχεδιασμού του έργου

Καταρχήν, ζητήθηκε από τους συντονιστές των ΑΣ να **αξιολογήσουν το ρόλο τους ως συντονιστές** σε σχέση με τις ακόλουθες πέντε (5) παραμέτρους:

- ο προσωπικό ενδιαφέρον
- ο σχέση με τους εταίρους,
- ο σχέση με την εθνική δομή στήριξης της ΚΠ EQUAL,
- ο συνδρομή στην ενίσχυση της/των ομάδας/ων- στόχος του έργου
- ο απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και τεχνογνωσίας.

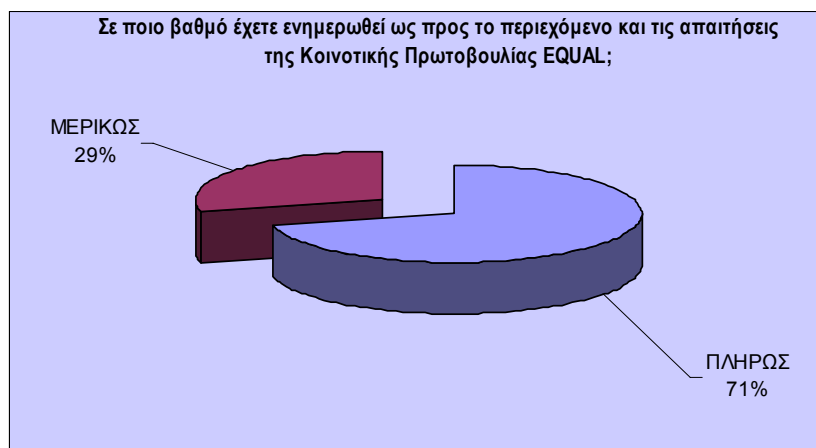
Οι απαντήσεις των συντονιστών των ΑΣ έχουν ως ακολούθως:

- ο Το **57%** των συντονιστών των Α.Σ δήλωσε ότι ο ρόλος του συντονιστή παρουσιάζει **σημαντικό ενδιαφέρον**, ενώ το υπόλοιπο **43%** ανέφερε ότι παρουσιάζει **πολύ μεγάλο ενδιαφέρον**.
- ο Το **57%** των συντονιστών των ΑΣ θεωρεί ότι η σχέση τους με τους εταίρους είναι πολύ καλή, ενώ το υπόλοιπο **43%** αξιολογεί τη σχέση αυτή ως καλή.
- ο Το **57%** των συντονιστών των ΑΣ θεωρεί ότι η σχέση με την Εθνική Δομή Στήριξης είναι πολύ καλή, το **29%** αξιολογεί τη σχέση αυτή ως καλή, ενώ το **14%** χαρακτηρίζει ως μέτρια την προαναφερθείσα σχέση.
- ο Το **71%** των ΑΣ θεωρούν ότι ο ρόλος τους συνδράμει ουσιαστικά στην ενίσχυση των ομάδων -στόχος του έργου, ενώ το υπόλοιπο **29%** των ΑΣ αξιολογούν τη συνδρομή τους ως ικανοποιητική.
- ο Το **57%** των ΑΣ αξιολογεί την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και τεχνογνωσίας μέσω του ρόλου τους ως συντονιστή ως σημαντική, το **29%** ως ικανοποιητική και το **14%** ως ουδέτερη.

Εν συνεχεία, οι Συντονιστές των ΑΣ απάντησαν σε μια σειρά επτά (7) ερωτήσεων, οι οποίες αφορούσαν στην **αξιολόγηση του προγραμματικού σχεδιασμού του έργου**.

Ερώτηση 1 : Σε ποιο βαθμό έχετε ενημερωθεί ως προς το περιεχόμενο και τις απαιτήσεις της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL;

Το **71%** των ερωτηθέντων εμφανίζεται πλήρως ενημερωμένο ως προς το περιεχόμενο και τις απαιτήσεις της ΚΠ EQUAL, ενώ το **29%** δηλώνει μερικώς ενημερωμένο.



Ερώτηση 2 : Η εκπόνηση και εξειδίκευση του έργου σας βασίστηκε σε καταγραφή υφιστάμενων κενών και αναγκών πολιτικής ; Αν ναι, παρακαλώ αιτιολογήστε.

Όλοι οι ερωτηθέντες απάντησαν θετικά στην παραπάνω ερώτηση. Τα προβλήματα -ανά ομάδα στόχο- που εντόπισαν και επιχείρησαν να αντιμετωπίσουν μέσω των έργων τους οι Συντονιστές Εταίροι έχουν ως ακολούθως:

ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
Γυναίκες (Άνεργες, Εργαζόμενες, Νέες, με αναπηρία)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Δυσκολίες Πρόσβασης, ένταξης, επανένταξης στην αγορά εργασίας ➤ Δυσκολίες συνδυασμού οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων ➤ Σημαντική απειλή κοινωνικού αποκλεισμού
Επιχειρήσεις	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ελλιπής ενημέρωση για θέματα συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής ➤ Προσφορά απασχόλησης με παραδοσιακά ωράρια ➤ Ελλιπής πληροφόρηση για τις ανάγκες και τις ικανότητες των νέων
Άνεργοι Νέοι/Νέες	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ελλιπής ενημέρωση για ευκαιρίες εργασίας ➤ Ελλιπής στήριξη ➤ Ελλιπείς ευκαιρίες για στοχευμένη επαγγελματική κατάρτιση/ Ελλιπής εκπαίδευση
Μακροχρόνια άνεργοι/ες	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ελλιπείς ευκαιρίες κατάρτισης
Εποχιακά απασχολούμενοι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ελλιπείς ευκαιρίες κατάρτισης
Εργαζόμενοι/ες με οικογενειακές υποχρεώσεις	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Έλλειψη δομών στήριξης της οικογένειας ➤ Έλλειψη ευέλικτων μορφών απασχόλησης
Αιτούντες Άσυλο	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Δυσκολίες ένταξης στην αγορά εργασίας ➤ Αδυναμία ενσωμάτωσης στο κοινωνικό σύνολο

Ερώτηση 3 : Πώς διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του έργου σας στις ισχύουσες πρακτικές και πολιτικές αφενός εντός του εταιρικού σχήματος και αφετέρου πέραν αυτού ;

Σύμφωνα με τις απαντήσεις των ερωτηθέντων, οι κύριοι τρόποι ενσωμάτωσης των αποτελεσμάτων των έργων στις ισχύουσες πρακτικές και πολιτικές έχουν ως ακολούθως:

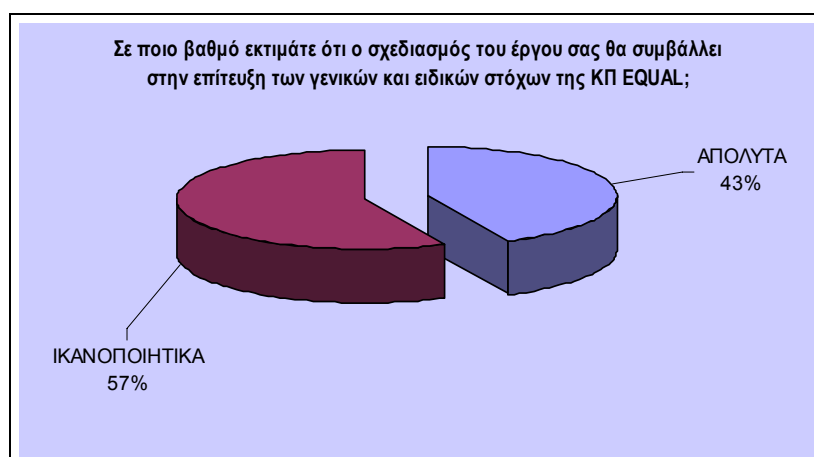
- Μέσω δράσεων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης καλών πρακτικών, αλλά και μέσω των δράσεων δημοσιότητας του έργου.
- Μέσω της συμμετοχής στις ΑΣ κρατικών φορέων, εκπροσώπων εργοδοτικών ή/και εργατικών οργανισμών
- Μέσω επαφών με πολιτικά πρόσωπα
- Μέσω της συμμετοχής εκπροσώπων των ομάδων- στόχος στο σχεδιασμό των έργων
- Μέσω των πιλοτικών δράσεων των έργων, οι οποίες έχουν ως στόχο τη γενίκευση της εφαρμογής τους (π.χ. εφαρμογή εναλλακτικών μεθόδων εργοδότησης, πιλοτική λειτουργία ενός ενιαίου συστήματος Υποστήριξης, Κατάρτισης, Πιστοποίησης Προσόντων, Πρακτικής Άσκησης και Ένταξης στην αγορά εργασίας κλπ.)

Ερώτηση 4: Πώς αξιολογείτε την επικαιρότητα του έργου σας;

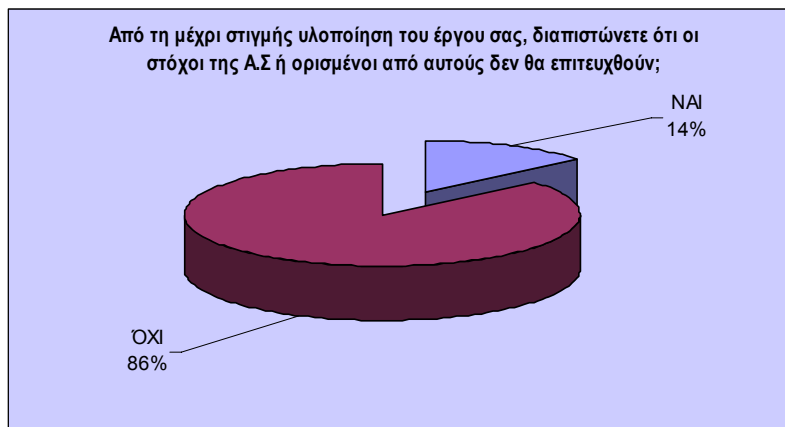
Το **σύνολο** των ερωτηθέντων αξιολογεί την επικαιρότητα των έργων τους ως ικανοποιητική, αποδεικνύοντας την ορθότητα του προγραμματικού σχεδιασμού αυτών.

Ερώτηση 5: Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι ο σχεδιασμός του έργου σας θα συμβάλλει στην επίτευξη των γενικών και των ειδικών στόχων της Κ.Π. EQUAL;

Το **57%** των ερωτηθέντων εκτιμά ότι ο σχεδιασμός των έργων τους θα συμβάλλει ικανοποιητικά στην επίτευξη των γενικών και ειδικών στόχων της Κ.Π. EQUAL, ενώ το **43%** πιστεύει ότι ο σχεδιασμός θα συμβάλλει σε απόλυτο βαθμό στην επίτευξη των εν λόγω στόχων.

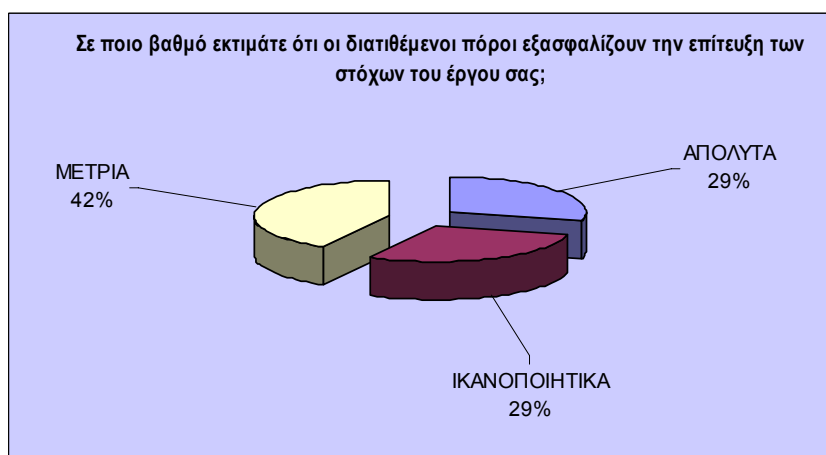
**Ερώτηση 6 : Από τη μέχρι στιγμής υλοποίηση του έργου σας, διαπιστώνετε ότι οι στόχοι της ΑΣ ή ορισμένοι από αυτούς δεν θα επιτευχθούν;**

Το **86%** εκτιμά ότι οι στόχοι των έργων τους θα επιτευχθούν. Μόνο μια Α.Σ εκτιμά ότι πιθανότατα δεν θα υλοποιηθούν δύο (2) δράσεις της, λόγω έλλειψης χρόνου και διαφόρων άλλων δυσχερειών.



Ερώτηση 7 : Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι διατιθέμενοι πόροι εξασφαλίζουν την επίτευξη των στόχων του έργου σας;

Το **42%** των ερωτηθέντων εκτιμά ότι οι διατιθέμενοι πόροι εξασφαλίζουν μετρίως την επίτευξη των στόχων των έργων, ενώ το υπόλοιπο **58%** θεωρεί ότι οι διατιθέμενοι πόροι διασφαλίζουν επαρκώς τους τεθέντες στόχους του Προγράμματος .



6.2. Παρουσίαση των πορισμάτων της Β' ενότητας: Αξιολόγηση της Α.Σ του έργου

Στην παρούσα ενότητα, οι Συντονιστές των ΑΣ απάντησαν σε μια σειρά έντεκα (11) ερωτήσεων, οι οποίες αφορούσαν στην **αξιολόγηση της δομής, της συνεργασίας και του έργου της εκάστοτε Α.Σ.**

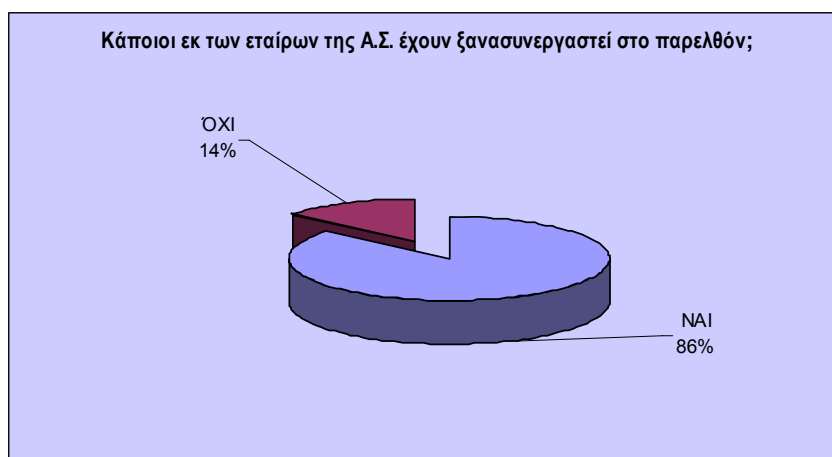
Ερώτηση 8 : Με ποιόν τρόπο έγινε η επιλογή των εταίρων της ΑΣ;

Σύμφωνα με τις απαντήσεις των Συντονιστών, οι τρόποι επιλογής των εταίρων που μετέχουν στις ΑΣ του Προγράμματος έχουν ως ακολούθως:

- ο Με βάση την εκπροσώπηση της ομάδας – στόχου
- ο Με βάση την εμπειρία, την τεχνογνωσία, τη δυνατότητα υλοποίησης του έργου και τη συνάφεια των δραστηριοτήτων τους σε σχέση με τις δράσεις του έργου
- ο Με βάση τη γνώση των αναγκών της τοπικής κοινωνίας και την ικανότητά τους να επηρεάσουν τους διαμορφωτές της κοινής γνώμης.

Ερώτηση 9 : Κάποιοι εκ των εταίρων της Α.Σ έχουν συνεργαστεί ξανά στο παρελθόν;

Το **86%** των ερωτηθέντων ανέφερε ότι κάποιοι εκ των εταίρων τους έχουν συνεργαστεί ξανά στο παρελθόν. Η κύρια μορφή συνεργασίας συνίσταται στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, προγραμμάτων κατάρτισης επιχειρήσεων και άλλων συναφών δραστηριοτήτων.

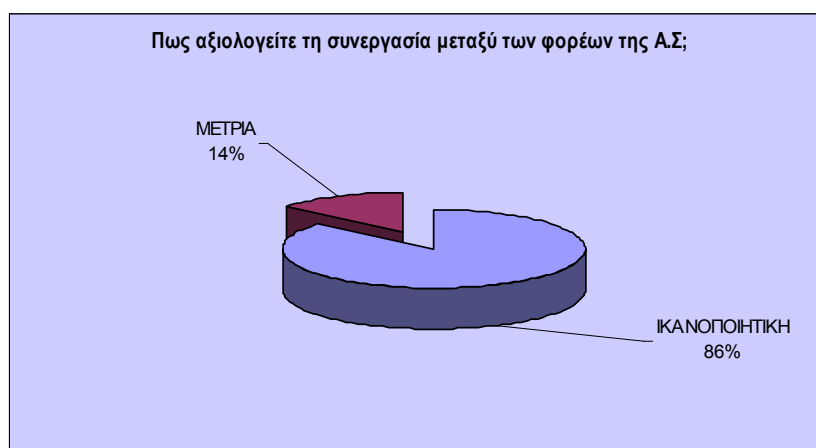
**Ερώτηση 10 : Πως η σύνθεση και η κατανομή των εταίρων στην Α.Σ. ανταποκρίνεται στη στοχοθεσία και στις ανάγκες των ομάδων στόχος του έργου σας;**

Σύμφωνα με τις απαντήσεις των ερωτηθέντων αναφορικά με τη συσχέτιση των εταίρων των ΑΣ αναφορικά με τις ανάγκες των ομάδων στόχος, συμπεραίνονται τα ακόλουθα :

- Η προσέγγιση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ομάδων – στόχος επιτυγχάνεται μέσω της συμμετοχής στο εταιρικό σχήμα Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, η δραστηριότητα των οποίων σχετίζεται με τις ανάγκες των ομάδων-στόχος.
- Την κατάρτιση των ομάδων- στόχος σε κάθε έργο υλοποιούν εξειδικευμένοι φορείς κατάρτισης.
- Τα Επιμελητήρια ή οι εκπρόσωποι των εργοδοτών που συμμετέχουν σε ορισμένες από τις ΑΣ βοηθούν στην καλύτερη προσέγγιση των επιχειρήσεων αναφορικά με προγράμματα κατάρτισης ή τοποθέτησης , αλλά και στην ευαισθητοποίηση των εργοδοτών σε θέματα των ομάδων – στόχος του κάθε έργου.
- Η συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων διασφαλίζει την πληρέστερη ενημέρωσή τους, αλλά και την πληροφόρηση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών πάνω σε θέματα που επηρεάζουν τους εργαζόμενους.
- Οι κρατικοί ή ημικρατικοί φορείς συμβάλλουν στην καλύτερη αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του έργου ως προς τη χάραξη καινοτόμων πολιτικών προς όφελος των ομάδων- στόχος.

Ερώτηση 11 : Πως αξιολογείτε τη συνεργασία μεταξύ των φορέων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης;

Το **86%** των ερωτηθέντων αξιολογεί ως ικανοποιητική τη συνεργασία μεταξύ των εταιρών του Προγράμματος.



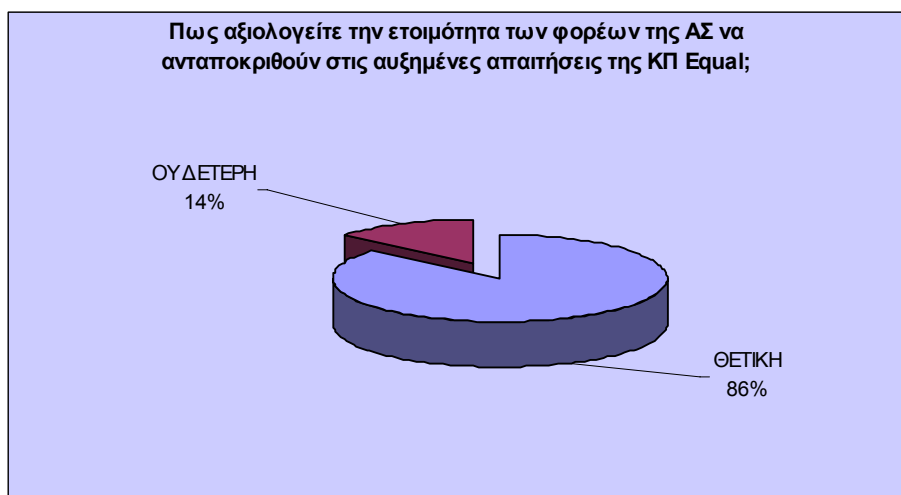
Ερώτηση 12 : Έχετε αναπτύξει μεθοδολογία ή εργαλεία, ώστε να είναι πιο ευέλικτος ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των εταιρών;

Το σύνολο των ερωτηθέντων απάντησε θετικά στην παραπάνω ερώτηση. Βάσει των εν λόγω απαντήσεων, **τα κύρια μεθοδολογικά εργαλεία** που έχουν αναπτύξει οι ΑΣ έχουν ως ακολούθως:

- Οδηγός Διαχείρισης Έργου
- Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου
- Λειτουργία Υποεπιτροπών σε επίπεδο έργων
- Εργαλεία παρακολούθησης χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμών των εταιρών
- Λειτουργία εργαστηρίου για τη συμπλήρωση των μηνιαίων δελτίων του έργου κλπ.

Ερώτηση 13 : Πως αξιολογείτε την ετοιμότητα των φορέων της ΑΣ να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις του Προγράμματος της ΚΠ Equal;

Το **86%** των ΑΣ αξιολογεί την ετοιμότητα των φορέων ως θετική.



Ερώτηση 14 : Πώς αξιολογείτε την επίδραση της εταιρικής σχέσης ως προς :

Οι ΑΣ κλήθηκαν να αξιολογήσουν την επίδραση της εταιρικής σχέσης αναφορικά με τις ακόλουθες **εννέα (9) παραμέτρους** :

- ο τους στόχους του Προγράμματος,
- ο την αποτελεσματικότητα της παρέμβασης ως προς τις ομάδες-στόχους,
- ο την εύρυθμη υλοποίηση των υποέργων του έργου,
- ο την τήρηση του χρονικού προγραμματισμού του έργου,
- ο τη διαχείριση του προϋπολογισμού,
- ο τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση προβλημάτων,
- ο τη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ μηχανισμών και υπηρεσιών,
- ο τη βελτίωση της διαχείρισης του Προγράμματος,
- ο τη διάχυση και ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του Προγράμματος.

Βάσει των προαναφερθέντων, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

- ο Το **σύνολο των ερωτηθέντων** αξιολογεί ως θετική την επίδραση της εταιρικής σχέσης σε σχέση με τους στόχους του Προγράμματος, την παρέμβαση ως προς τις ομάδες-στόχους, τη διαχείριση του προϋπολογισμού και την εύρυθμη υλοποίηση των υποέργων.
- ο Το **86% των ερωτηθέντων** εκτιμά ως θετική τη συμβολή της εταιρικής σχέσης ως προς την τήρηση του χρονικού προγραμματισμού του έργου, τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση προβλημάτων και τη διάχυση και ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του Προγράμματος.
- ο Επίσης, το **71% των ερωτηθέντων** αξιολογεί θετικά τη σχέση των εταιρικών σχημάτων των ερωτηθέντων αναφορικά με τη βελτίωση της λειτουργίας των μηχανισμών και υπηρεσιών του Προγράμματος, καθώς και τη γενικότερη διαχείριση αυτού.

Ερώτηση 15 : Ποιες είναι, κατά την γνώμη σας, οι απαιτούμενες ενέργειες που θα πρέπει να αναληφθούν για να μεγιστοποιηθεί η προστιθέμενη αξία της εταιρικής σχέσης;

Το **57%** των ερωτηθέντων θεωρεί ότι δεν απαιτείται η λήψη περαιτέρω ενεργειών για την αύξηση της αποτελεσματικότητας των εταιρικών σχημάτων, ενώ το **43%** ανέφερε τις ακόλουθες προτάσεις:

- ο Ορισμός τακτικών συναντήσεων των εταίρων με τον Ενδιάμεσο Φορέα
- ο Δράσεις ενδυνάμωσης της ομαδικότητας και της συνεργατικότητας μεταξύ των εταίρων
- ο Ανάθεση κοινών εργασιών από το Δ.Σ εκάστοτε έργου σε υποομάδες εταίρων
- ο Σχεδιασμός και υλοποίηση κοινών δράσεων δημοσιότητας
- ο Ορισμός κοινών δράσεων με στόχο τη βιωσιμότητα των δομών που έχουν συσταθεί στο πλαίσιο των έργων, με το πέρας του Προγράμματος.
- ο Σύναψη μνημονίου συνεργασίας και ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ των ΑΣ, μετά την ολοκλήρωση των έργων.

Ερώτηση 16 : Ποια είναι η εκτίμηση σας, για την πιθανή συνέχιση της συνεργασίας των φορέων της Α.Σ., μετά το πέρας του έργου, μέσω πιθανής λειτουργίας άλλης συλλογικής μορφής ;

Το σύνολο των ερωτηθέντων εκτιμά ως πιθανή ή πολύ πιθανή τη συνέχιση της συνεργασίας μεταξύ των εταίρων των έργων, μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος.

Ερώτηση 17 : Σε περίπτωση που εντοπίζετε και ορισμένες αρνητικές επιδράσεις της εταιρικής σχέσης, σχολιάστε συνοπτικά και αναφέρατε πως, κατά την γνώμη σας, αυτές μπορούν να αντιμετωπισθούν.

Κανείς εκ των ερωτηθέντων δεν εντόπισε τυχόν αρνητικές επιδράσεις αναφορικά με τη λειτουργία των εταιρικών σχημάτων του Προγράμματος.

Ερώτηση 18 : Ποιες οι δυσκολίες που αντιμετωπίζετε ως συντονιστής για την αποτελεσματική διοίκηση της Α.Σ. ;

Οι κύριες δυσκολίες που αναφέρθηκαν από τους Συντονιστές των έργων έχουν ως ακολούθως:

- ο Οικονομικές δυσκολίες λόγω καθυστερήσεων στη χρηματοδότηση των έργων
- ο Έλλειψη απαιτούμενων οικονομικών πόρων, ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής από ορισμένους εταίρους
- ο Έλλειψη πνεύματος ομαδικής συνεργασίας από τους εταίρους
- ο Κάποιοι εταίροι εστιάζουν στην υλοποίηση μόνο των δράσεων που έχουν αναλάβει και όχι στη συνολική παρέμβαση του έργου

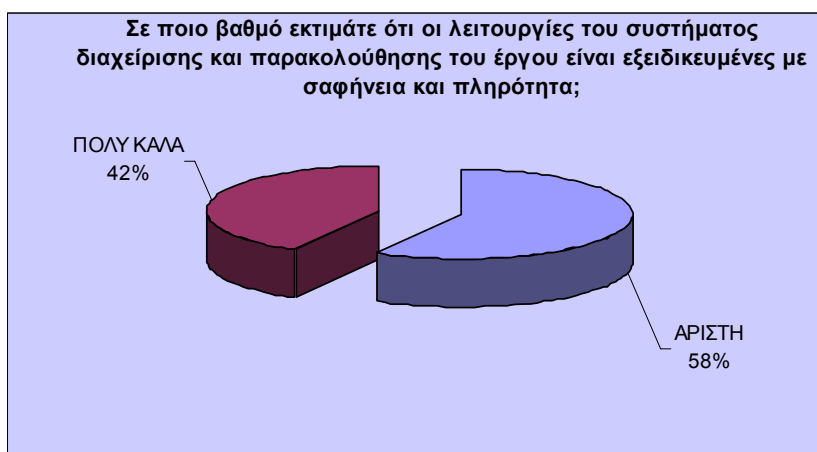
- ο Παρατηρούνται συχνές μετακινήσεις στελεχών των εταιρών, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται καθυστερήσεις στην υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου των έργων
- ο Απειρία των εταιρών στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων
- ο Ασαφείς και καθυστερημένες οδηγίες από τη Διαχειριστική Αρχή, καθώς και υπερβολική γραφειοκρατία στη διαδικασία υλοποίησης του προγράμματος.

6.3. Παρουσίαση των πορισμάτων της Γ΄ ενότητας: Αξιολόγηση των μηχανισμών παρακολούθησης, διαχείρισης και ελέγχου του έργου

Στην παρούσα ενότητα, οι Συντονιστές των ΑΣ απάντησαν σε μια σειρά τεσσάρων (4) ερωτήσεων, οι οποίες αφορούσαν στην **αξιολόγηση του συστήματος διαχείρισης και παρακολούθησης του έργου**.

Ερώτηση 19 : Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι λειτουργίες του συστήματος διαχείρισης και παρακολούθησης του έργου είναι εξειδικευμένες με σαφήνεια και πληρότητα ;

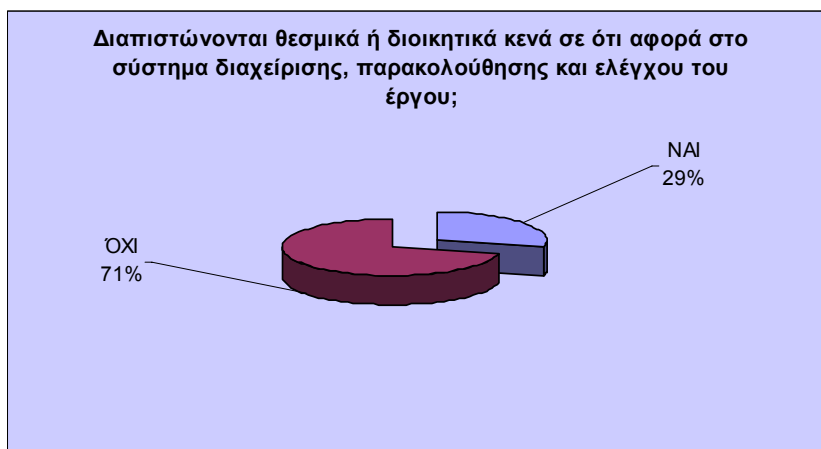
Το **58%** των ερωτηθέντων χαρακτηρίζει ως «άριστη» την εξειδίκευση των λειτουργιών του συστήματος παρακολούθησης, ενώ το υπόλοιπο **42%**, εκτιμά ότι η εν λόγω εξειδίκευση είναι πολύ καλή.



Ερώτηση 20 : Διαπιστώνονται θεσμικά ή διοικητικά κενά σε ότι αφορά στο σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του έργου;

Το **71%** των ερωτηθέντων δεν διαπιστώνει τυχόν θεσμικά ή διοικητικά κενά στο σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του έργου. Το **29%** επισημαίνει την ύπαρξη

υπερβολικής γραφειοκρατίας, η οποία δυσχεραίνει την υλοποίηση των έργων. Επίσης, αναφέρθηκε η ανάγκη περαιτέρω στήριξης από τη Διαχειριστική Αρχή του Προγράμματος.



Ερώτηση 21 : Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι οι μηχανισμοί εξωτερικής παρακολούθησης, διαχείρισης και ελέγχου (Διαχειριστική Αρχή, Εθνική Δομή Στήριξης της ΚΠ Equal κ.α) είναι επαρκείς για τις απαιτήσεις διαχείρισης και υλοποίησης του έργου;

Το **71%** των ερωτηθέντων εκτιμά ότι οι μηχανισμοί εξωτερικής παρακολούθησης, διαχείρισης και ελέγχου είναι απόλυτα επαρκείς, ενώ το υπόλοιπο **29%** πιστεύει ότι είναι μετρίως επαρκείς.



Ερώτηση 22 : Παρακαλούμε αναφέρετε προτάσεις/εισηγήσεις αναφορικά με την απλούστευση ή/και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης και Παρακολούθησης του έργου.

Οι προτάσεις των ερωτηθέντων αναφορικά με την απλούστευση ή/και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης και Παρακολούθησης του έργου, έχουν ως ακολούθως:

- Δημιουργία μιας πιο ευέλικτης και αποτελεσματικής διαδικασίας διαχείρισης, η οποία θα εστιάζεται στην επίτευξη των στόχων του έργου, καθώς ο υπάρχων μηχανισμός διαχείρισης συνίσταται από πολύπλοκες και χρονοβόρες διαδικασίες.
- Σχεδιασμός ενός συστήματος διαχείρισης του Προγράμματος, το οποίο να εστιάζεται στα ειδικά χαρακτηριστικά του προγράμματος της Κ.Π EQUAL στην Κύπρο και να μην αποτελεί «αντίγραφο» ανάλογων συστημάτων άλλων χωρών, όπως η Ελλάδα κλπ.
- Απλούστευση των οδηγιών της Διαχειριστικής Αρχής προς τις ΑΣ, με στόχο τη μείωση του υψηλού διοικητικού κόστους που απαιτείται για την εφαρμογή τους.
- Ενοποίηση των εντύπων που υποβάλουν οι ΑΣ στη ΔΑ του Προγράμματος (*Συγκεντρωτικό Δελτίο, Κατάλογος Ελέγχου κλπ*) σε ένα ενιαίο έντυπο.
- Καλύτερη επικοινωνία μεταξύ του Τεχνικού Συμβούλου της Κ.Π EQUAL και της ΔΑ, καθώς συχνά παρατηρείται να ζητούν παρόμοια στοιχεία σε κοινούς χρόνους.
- Σχεδιασμός ενός πιο φιλικού προς το χρήστη Ηλεκτρονικού Συστήματος Υποβολής Μηνιαίων και Τριμηνιαίων Δελτίων.

6.4. Παρουσίαση των πορισμάτων της Δ' ενότητας: Αξιολόγηση της Ενέργειας I του έργου

**Ερώτηση 23 : Υπήρξαν εταίροι που εγκατέλειψαν κατά την Ενέργεια I;
Αν ναι, για ποιο λόγο;**

Σύμφωνα με τις απαντήσεις των ερωτηθέντων, κανείς εταίρος δεν αποχώρησε κατά την Ενέργεια I.

Ερώτηση 24 : Η Ενέργεια I βοήθησε τους εταίρους της ΑΣ να δημιουργήσουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής ιδεών και εμπειριών;

Το **σύνολο των ερωτηθέντων** εκτιμά ότι η Ενέργεια I βοήθησε τους εταίρους να αναπτύξουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής εμπειριών και ιδεών.

Ερώτηση 25 : Εντοπίσατε τυχόν προβλήματα/ δυσκολίες κατά την υλοποίηση της Ενέργειας I;

Το **57%** των ερωτηθέντων ανέφερε ότι δεν αντιμετώπισε κανένα πρόβλημα κατά την υλοποίηση της Ενέργειας I, ενώ το **43%** αντιμετώπισε τα ακόλουθα προβλήματα:

- δυσκολία εξεύρεσης διακρατικών εταίρων
- δυσκολία εξειδίκευσης του έργου, τόσο σε φυσικό όσο και σε οικονομικό αντικείμενο
- δυσκολία στην ανακατανομή του προϋπολογισμού μεταξύ των εταίρων, εξαιτίας της μείωσης κονδυλίων χωρίς τη ανάλογη μείωση του φυσικού αντικειμένου
- δυσκολία στη συμπλήρωση των τεχνικών δελτίων του έργου.

Ερώτηση 26 : Αξιολογήστε το βαθμό συνέργειας της Ενέργειας I με το σύνολο του έργου σας

Όλες οι ΑΣ κρίνουν το βαθμό συνέργειας της Ενέργειας I με το σύνολο του έργου ως ικανοποιητικό.

6.5. Κύρια συμπεράσματα της έρευνας πεδίου

Τα κύρια συμπεράσματα της παρούσας έρευνας πεδίου έχουν ως ακολούθως:

- Το **71%** των συντονιστών των Α.Σ εκτιμά ότι ο **ρόλος και το έργο του συνδράμει ουσιαστικά στην ενίσχυση των ομάδων -στόχος** του Προγράμματος.
- Το **57%** των συντονιστών των Α.Σ δήλωσε ότι ο **ρόλος του συντονιστή παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον, η σχέση με τους εταίρους και την Εθνική Δομή Στήριξης είναι πολύ καλή** και, επίσης, **αξιολογεί ως σημαντική την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και τεχνογνωσίας** από την εμπλοκή του στο Πρόγραμμα.

- Το **71%** των ερωτηθέντων εμφανίζεται **πλήρως ενημερωμένο ως προς το περιεχόμενο και τις απαιτήσεις της ΚΠ EQUAL**, ενώ το **29%** δηλώνει μερικώς ενημερωμένο.
- Το **σύνολο των έργων** που υλοποιούνται στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL **βασίστηκε σε καταγραφή υφιστάμενων κενών και αναγκών πολιτικής αναφορικά με συγκεκριμένες ομάδες στόχος.**
- Το **86%** των ερωτηθέντων εκτιμά ότι **οι στόχοι των έργων τους θα υλοποιηθούν επιτυχώς.**
- Το **42%** των ερωτηθέντων εκτιμά ότι **οι διατιθέμενοι πόροι εξασφαλίζουν μετρίως την επίτευξη των στόχων των έργων**, ενώ το υπόλοιπο **58%** θεωρεί ότι **οι διατιθέμενοι πόροι διασφαλίζουν επαρκώς τους τεθέντες στόχους** του Προγράμματος.
- Το **86%** των ερωτηθέντων ανέφερε ότι **κάποιοι εκ των εταίρων τους έχουν συνεργαστεί ξανά στο παρελθόν.**
- Το **86%** των ερωτηθέντων **αξιολογεί ως ικανοποιητική τη συνεργασία μεταξύ των εταίρων** του Προγράμματος.
- Το **86%** των Α.Σ **αξιολογεί θετικά την ετοιμότητα των φορέων αναφορικά με τους στόχους και τις απαιτήσεις** του Προγράμματος.
- Το **σύνολο των ερωτηθέντων** εκτιμά ως **πιθανή ή πολύ πιθανή τη συνέχιση της συνεργασίας μεταξύ των εταίρων των έργων**, μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος.
- Το **58%** των ερωτηθέντων **χαρακτηρίζει ως «άριστη» την εξειδίκευση των λειτουργιών του συστήματος παρακολούθησης**, ενώ το υπόλοιπο **42%**, εκτιμά ότι η εν λόγω εξειδίκευση είναι πολύ καλή.
- Το **71%** των ερωτηθέντων **δεν διαπιστώνει τυχόν θεσμικά ή διοικητικά κενά στο σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του έργου.**
- Το **29%** επισημαίνει την **ύπαρξη υπερβολικής γραφειοκρατίας, η οποία δυσχεραίνει την υλοποίηση των έργων.**

- Με στόχο την απλούστευση ή/και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης και Παρακολούθησης του έργου, προτάθηκαν τα ακόλουθα:
 - i. Δημιουργία ενός πιο ευέλικτου και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης, η οποία θα εστιάζεται στην επίτευξη των στόχων του έργου, καθώς ο υπάρχων μηχανισμός διαχείρισης συνίσταται από πολύπλοκες και χρονοβόρες διαδικασίες.
 - ii. Απλούστευση των οδηγιών της Διαχειριστικής Αρχής προς τις ΑΣ, με στόχο τη μείωση του υψηλού διοικητικού κόστους που απαιτείται για την εφαρμογή τους.
 - iii. Ενοποίηση των εντύπων που υποβάλουν οι ΑΣ στη ΔΑ του Προγράμματος (*Συγκεντρωτικό Δελτίο, Κατάλογος Ελέγχου κλπ*) σε ένα ενιαίο έντυπο.
 - iv. Καλύτερη επικοινωνία μεταξύ του Τεχνικού Συμβούλου της Κ.Π EQUAL και της ΔΑ, καθώς συχνά παρατηρείται να ζητούν παρόμοια στοιχεία σε κοινούς χρόνους.
 - v. Σχεδιασμός ενός πιο φιλικού προς το χρήστη Ηλεκτρονικού Συστήματος Υποβολής Μηνιαίων και Τριμηνιαίων Δελτίων.

- Το σύνολο των ερωτηθέντων εκτιμά ότι η **Ενέργεια I βοήθησε τους εταίρους να αναπτύξουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής εμπειριών και ιδεών.**

- Το **57%** των ερωτηθέντων ανέφερε ότι **δεν αντιμετώπισε κανένα πρόβλημα κατά την υλοποίηση της Ενέργειας I.**

- Κατά την Ενέργεια I, το **43%** των ερωτηθέντων αντιμετώπισε τα **ακόλουθα προβλήματα:**
 - i. δυσκολία εξεύρεσης διακρατικών εταίρων
 - ii. δυσκολία εξειδίκευσης του έργου, τόσο σε φυσικό όσο και σε οικονομικό αντικείμενο
 - iii. δυσκολία στην ανακατανομή του προϋπολογισμού μεταξύ των εταίρων, εξαιτίας της μείωσης κονδυλίων χωρίς τη ανάλογη μείωση του φυσικού αντικειμένου
 - iv. δυσκολία στη συμπλήρωση των τεχνικών δελτίων του έργου.

7. Α΄ Εκθέσεις Εξωτερικής Αξιολόγησης σε επίπεδο έργων: συνοπτική παρουσίαση

7.1. Το πλαίσιο της εξωτερικής αξιολόγησης σε επίπεδο Α.Σ

Η Ανακοίνωση της Επιτροπής για την Κ.Π Equal¹⁸ προβλέπει δύο διαφορετικούς τύπους αξιολόγησης σε επίπεδο Αναπτυξιακής Σύμπραξης:

- ο On going αυτοαξιολόγηση, και
- ο Αξιολόγηση των διακρατικών δραστηριοτήτων

Με βάση τις οδηγίες που απέστειλε ο Σύμβουλος ενδιάμεσης αξιολόγησης της ΚΠ EQUAL για την Κύπρο¹⁹, η αξιολόγηση των Αναπτυξιακών Συμπράξεων σύμφωνα με το Πρόγραμμα της Κ.Π υλοποιείται μέσω Εξωτερικού Αξιολογητή. Επιπρόσθετα οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις δύνανται να διενεργούν εσωτερική αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης του έργου τους και των αποτελεσμάτων αυτού.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης μέσω Εξωτερικού Αξιολογητή, οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις πραγματοποιούν on going αξιολόγηση των δραστηριοτήτων, των αποτελεσμάτων τους και της διακρατικής τους συνεργασίας, προκειμένου να εμβαθύνουν στις αιτίες και στη φύση των διακρίσεων και ανισοτήτων στην αγορά εργασίας, να προσδιορίσουν τους παράγοντες που οδηγούν σε καλές πρακτικές και να εγκαθιδρύσουν τους μηχανισμούς ευρύτερης διάδοσης και εφαρμογής αυτών των πρακτικών.

Για την επίτευξη της μέγιστης δυνατής συνέργειας η Εθνική Δομή Στήριξης του Προγράμματος της Κ.Π συντονίζει με τον Εξωτερικό Αξιολογητή του Εθνικού Προγράμματος και την Ομάδα

18 Ανακοίνωση της Επιτροπής για τα κράτη μέλη «Για τη θέσπιση των κατευθυντήριων γραμμών για την κοινοτική πρωτοβουλία EQUAL που αφορά τη διακρατική συνεργασία για την προαγωγή νέων μεθόδων καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων πάση φύσεως σε σχέση με την αγορά εργασίας», (2000/C127/02)

¹⁹ «Κατευθυντήριες Οδηγίες για τη διενέργεια εξωτερικής αξιολόγησης των έργων της ΚΠ EQUAL στην Κύπρο», Εθνική Δομή Στήριξης της ΚΠ EQUAL, EEO GROUP, Δεκέμβριος 2006, σελίδα 4

Συντονισμού της Αξιολόγησης το έργο των Εξωτερικών Αξιολογητών σε επίπεδο Α.Σ, παρέχοντας μεθοδολογική καθοδήγηση για τη διενέργεια της αξιολόγησης.²⁰

Η αξιολόγηση σε επίπεδο Αναπτυξιακής Σύμπραξης περιλαμβάνει τις ακόλουθες τρεις (3) εκθέσεις αξιολόγησης:

- ο Την πρώτη έκθεση αξιολόγησης όπου ο εξωτερικός αξιολογητής θα προβεί σε μία αποτίμηση της υλοποίησης της Ενέργειας I
- ο Τη δεύτερη έκθεση αξιολόγησης όπου ο αξιολογητής περιγράφει την πορεία του οικονομικού και φυσικού αντικειμένου του έργου στο πλαίσιο της Ενέργειας II
- ο Και την τρίτη έκθεση αξιολόγησης, όπου θα αποτιμηθεί η υλοποίηση της όλου του έργου γενικότερα με ειδική μνεία στην υλοποίηση της Ενέργειας III, και τη συμμετοχή των Αναπτυξιακών Συμπράξεων στα Εθνικά Θεματικά Δίκτυα. Στο πλαίσιο της έκθεσης αυτής θα μελετηθούν παράλληλα, οι επιπτώσεις των παρεμβάσεων στις ομάδες στόχου, αλλά και η συμβολή του έργου στην επίτευξη οριζόντιου και κάθετου mainstreaming.

7.2. Συνοπτική παρουσίαση των Α΄ Εκθέσεων Εξωτερικής Αξιολόγησης των Α.Σ

Ακολούθως παρουσιάζονται τα κύρια σημεία από τις Α΄ Εκθέσεις των Εξωτερικών Αξιολογητών των Α.Σ του Προγράμματος της Κ.Π Equal. Ειδικότερα, αναφέρονται τα συμπεράσματα των εν λόγω Αξιολογητών ως προς την εφαρμογή των βασικών αρχών υλοποίησης της ΚΠ EQUAL :

- ο Εταιρικήτητα,
- ο Διακρατικότητα,
- ο Καινοτομία,
- ο Ισότητα Ευκαιριών,
- ο Ενεργός Συμμετοχή
- ο Διάχυση

²⁰«Κατευθυντήριες Οδηγίες για τη διενέργεια εξωτερικής αξιολόγησης των έργων της ΚΠ EQUAL στην Κύπρο», Εθνική Δομή Στήριξης της ΚΠ EQUAL, EEO GROUP, Δεκέμβριος 2006, σελίδα 4

7.2.1. Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΠΡΑΞΗ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Η Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «Πράξη» αναφέρει ότι **η σύνθεση της Α.Σ. παρουσιάζει υψηλό βαθμό αντιπροσώπευσης των ομάδων ενδιαφέροντος**, μέσα από την παρουσία δύο εκ των μεγαλύτερων οργανισμών εκπροσώπησης των συμφερόντων των Εργαζομένων (ΣΕΚ) και των Επιχειρήσεων (ΟΕΒ), οι οποίοι είναι ΜΚΟ. Ο Αξιολογητής εκτιμά ότι η συμπληρωματικότητα της αποστολής των εταιρών, αλλά και το μέχρι σήμερα συνεργατικό πνεύμα που έχει αναπτυχθεί μεταξύ τους, **δημιουργεί πολύ καλές προϋποθέσεις για την ανάπτυξη συνεργιών κατά την υλοποίηση των Ενεργειών II και III.**

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Με βάση το πόρισμα του Εξωτερικού Αξιολογητή, η διακρατική συνεργασία του έργου «Πράξη» πραγματοποιείται έως τώρα ομαλά και προοιωνίζει την **ανάπτυξη καλών πρακτικών** κατά την υλοποίηση των Ενεργειών II και III με στόχο την επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων για το έργο. Επίσης, ο Αξιολογητής αναφέρει ότι, κατά τη διαδικασία ανεύρεσης διακρατικών εταιρών, **έγινε χρήση όλων των διαθέσιμων εργαλείων στήριξης** (*Εθνική Δομή στήριξης της ΚΠ EQUAL, ECDB και Κοινοτικός Οδηγός για τη διακρατικότητα*), **η συμβολή των οποίων κρίθηκε ως ιδιαίτερα σημαντική.**

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Ο Αξιολογητής αναφέρει ότι η καινοτομία του έργου εμφανίζεται κυρίως στο **περιεχόμενο**, τα **αναμενόμενα αποτελέσματα** και τη **μεθοδολογία** του. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες δράσεις: εφαρμογή συστήματος κάρτας κατάρτισης, εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη σε όλη τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου ενός ανέργου, σύνδεση κατάρτισης με την απασχόληση μέσω πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης προς στους εργοδότες, αναζήτηση των δυνατοτήτων ένταξης στην αγορά εργασίας μειονεκτούντων ομάδων, δημιουργία γραφείων διασύνδεσης με τους εργοδοτικούς φορείς κ.α.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Στην Έκθεση Αξιολόγησης αναφέρεται ότι όλες οι δράσεις του έργου «Πράξη» είναι σχεδιασμένες να συνδράμουν στη δημιουργία πολιτικών για την ισότητα των δύο φύλων με σκοπό την ανάπτυξη επαγγελματικών ευκαιριών για τις γυναίκες σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας. Ειδικότερα, τονίζονται τα **πρόσθετα μέτρα ολοκληρωμένης υποστήριξης των ανέργων γυναικών**, η **δημιουργία ειδικών θεματικών κύκλων για γυναίκες στα προγράμματα κατάρτισης**, η παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης και προώθησης πολιτικών ισότητας από τους υπευθύνους στήριξης των ανέργων, η στρατηγική παρέμβαση στις επιχειρήσεις για την κατάργηση του επαγγελματικού διαχωρισμού και την προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος στις ανάγκες των γυναικών.

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ – ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Με βάση την εν λόγω Έκθεση Αξιολόγησης, **καθοριστικό ρόλο για την παρακίνηση – ενδυνάμωση και την ενεργό συμμετοχή των εταίρων καλείται να διαδραματίσει ο συντονιστής εταίρος του έργου (Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου)**. Ο Αξιολογητής θεωρεί ότι η αποτελεσματικότητα του Συντονιστή ως προς την υλοποίηση της αρχής της ενδυνάμωσης και της ενεργού συμμετοχής της ομάδας στόχος, θα αποδειχθεί κατά την υλοποίηση της Ενέργειας II.

ΔΙΑΧΥΣΗ – MAINSTREAMING

Το σχέδιο διάχυσης του έργου «Πράξη» περιλαμβάνει :

- Συστηματική διακίνηση ενημερωτικού υλικού με σκοπό τη διάχυση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του Έργου.
- Ανάπτυξη δράσεων στα ΜΜΕ με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης για τα αποτελέσματα του Έργου.
- Συμμετοχή (σε περίπτωση που κάτι τέτοιο συμφωνηθεί με τη Μονάδα ΕΚΤ) σε ευρωπαϊκά θεματικά δίκτυα.
- Συμμετοχή στα εθνικά θεματικά δίκτυα

7.2.2. Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Με βάση την Α΄ Έκθεση αξιολόγησης του έργου «Κανάλια Πρόσβασης», η εφαρμογή της αρχής της εταιρικής κριίνεται **ικανοποιητική**, καθώς η σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης περιλαμβάνει τόσο **φορείς που αντιπροσωπεύουν την ομάδα στόχο (γυναικείες οργανώσεις)**,

όσο και φορείς που διασφαλίζουν την εύρυθμη υλοποίηση του έργου (ενώσεις εργοδοτών και φορείς κατάρτισης).

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Σύμφωνα με την παρούσα Έκθεση, λόγω καθυστέρησης στην έναρξη της διαδικασίας, **η εν λόγω Α.Σ δεν κατάφερε να συμπράξει Διακρατική συμφωνία με τους εταίρους που επιθυμούσε περισσότερο, καθώς είχαν ήδη προσχωρήσει σε διακρατικές συμπράξεις.** Ως αποτέλεσμα, **η επιλογή των εταίρων έγινε αναγκαστικά από χώρες που δεν είχαν συνάψει ακόμη διακρατικές συμφωνίες (Ελλάδα, Σλοβακία, Ιταλία),** οι οποίοι ανήκαν στον ίδιο θεματικό άξονα με το έργο.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Με βάση την παρούσα Έκθεση η καινοτομία του έργου εντοπίζεται στα παρακάτω σημεία :

- ο Στην **ευαισθητοποίηση των εταίρων της ΑΣ** σε θέματα εναλλακτικών μορφών εργασίας, ένα θέμα που δεν είναι ιδιαίτερα γνωστό στην Κύπρο
- ο Στη **σύνθεση της ΑΣ**, η οποία φέρνει σε επαφή οργανισμούς τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημόσιου και εθελοντικού τομέα με διαφορετικούς προσανατολισμούς και αντικείμενα δράσης
- ο Στον **τρόπο υλοποίησης του έργου.** Η διαχείριση του έργου έχει ανατεθεί σε ένα ιδιωτικό οργανισμό με συνέπεια να αυξάνονται οι πιθανότητες επιτυχίας του έργου λόγω της αυξημένης ευελιξίας του ιδιωτικού τομέα.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η συνδρομή του έργου «Κανάλια Πρόσβασης» στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών κρίνεται από τον εξωτερικό αξιολογητή ως **ουσιαστική**, καθώς βασικός στόχος του έργου αποτελεί η διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας.

ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Η ενεργός συμμετοχή των ομάδων-στόχος του έργου διασφαλίζεται μέσω της **συμμετοχής γυναικείων οργανώσεων στο εταιρικό σχήμα.** Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το πόρισμα του εξωτερικού αξιολογητή, **ο σχεδιασμός της διαδικασίας λήψης αποφάσεων ενθαρρύνει τη συμμετοχή των ομάδων-στόχος,** καθώς οι ωφελούμενοι διαθέτουν ένα ευρύ φάσμα επιλογής της θεματολογίας των προγραμμάτων κατάρτισης του έργου.

ΔΙΑΧΥΣΗ

Σύμφωνα με τον εξωτερικό αξιολογητή, στο σχεδιασμό του έργου «Κανάλια Πρόσβασης» έχει δοθεί η πρέπουσα σημασία στις ενέργειες διάχυσης, καθώς προβλέπεται η υλοποίηση δράσης που αφορά εξ' ολοκλήρου σε αυτές.

7.2.3. Α' Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΠΑΝΔΩΡΑ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Ο εξωτερικός αξιολογητής θεωρεί τη σύνθεση της Α.Σ. του έργου «Πανδώρα» **επαρκή** για την επίτευξη των στόχων του έργου, λόγω της **εξειδίκευσης και τεχνογνωσίας των μελών της και της αντιπροσώπευσης όλων των ενδιαφερόμενων ομάδων** (*εργαζόμενοι, επιχειρήσεις, κοινωνικοί εταίροι*). Επίσης, ο αξιολογητής εκτιμά ότι έχει γίνει **σωστή κατανομή της υλοποίησης των επιμέρους δράσεων σε εταίρους των οποίων οι δραστηριότητες είναι συμβατές με το περιεχόμενό των δράσεων**, με αποτέλεσμα την περεταίρω διασφάλιση της υλοποίησης της αρχής της εταιρικότητας.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Ο εξωτερικός αξιολογητής αναφέρει ότι, παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίστηκαν στην εξεύρεση διακρατικών εταίρων εξαιτίας της καθυστέρησης στην επικύρωση του έργου, **η διακρατική συνεργασία συμβάλλει θετικά ως προς την επίτευξη του στόχου του έργου**, που είναι η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Ο αξιολογητής δεν παρατηρεί κάποια καινοτομικά στοιχεία στην υλοποίηση της Ενέργειας I. Παρόλα αυτά, κρίνοντας από την μέχρι τώρα υλοποίηση του έργου, εκτιμά ότι υπάρχει πρόσφορο έδαφος για την ανάπτυξη καινοτομικών στοιχείων στο μέλλον.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Το έργο θεωρείται ότι προάγει την ισότητα των ευκαιριών με τους ακόλουθους τρόπους :

- Προάγοντας ένα καινούργιο θέμα για την Κύπρο, τη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
- Περιλαμβάνοντας παραδειγματικές δράσεις που αναμένεται να ευαισθητοποιήσουν τις επιχειρήσεις στα θέματα της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

ΕΝΔΥΜΑΜΩΣΗ – ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Στην έκθεση αξιολόγησης του έργου «Πανδώρα» αναφέρεται ότι η αρχή της ενδυνάμωσης / ενεργού συμμετοχής των ομάδων-στόχος ενσωματώνεται στο έργο με τους εξής τρόπους:

- ο **Μέσα από την σύνθεση της Α.Σ. του έργου** (*εκπρόσωποι εργαζομένων, εργοδοτών, φορείς ειδικευμένοι σε θέματα ισότητας και συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής*).
- ο **Μέσω των δράσεων Δημοσιότητας, Δικτύωσης και Ενημέρωσης/ Ευαισθητοποίησης.**

ΔΙΑΧΥΣΗ

Ο εξωτερικός αξιολογητής εκτιμά ότι οι ενέργειες διάχυσης του έργου είναι επαρκείς, καθώς έχουν προβλεφθεί οι απαραίτητες δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας.

7.2.4. Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Με βάση την Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «Νέοι Δρόμοι», η σύνθεση της ΑΣ χαρακτηρίζεται από καταλληλότητα και επάρκεια σε σχέση με τη θεματική ενότητα του συγκεκριμένου αντικειμένου, καθώς και την αντιπροσωπευτικότητα των ομάδων στόχος. Το κεντρικό ζήτημα του συνδυασμού της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και της γυναικείας απασχόλησης αντιμετωπίζεται ικανοποιητικά δεδομένου ότι στο εταιρικό σχήμα συμμετέχουν φορείς με εμπειρία και καλή γνώση της τοπικής κοινωνίας και των αναγκών της, βοηθώντας στην πληρέστερη προσέγγιση των προβλημάτων που εξετάζει η Κ.Π. EQUAL.

Επίσης, ο αξιολογητής εκτιμά ότι η σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης καλύπτει σε μεγάλο βαθμό την απαιτούμενη υποδομή, εμπειρία, γεωγραφική και επιστημονική εμβέλεια και δυνατότητα αξιοποίησης των αποτελεσμάτων του έργου.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Με βάση την Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης, εκτιμάται ότι η διακρατική συνεργασία του έργου «Νέοι Δρόμοι» είναι υψηλής προστιθέμενης αξίας για όλες τις εμπλεκόμενες ΑΣ, αφού μέσα από τη δικτύωση φορέων και εμπειρογνομόνων επιχειρείται η εκτενής ανάλυση του φαινομένου του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας και της συμφιλίωσης οικογενειακής

και επαγγελματικής ζωής και δίνεται η ευκαιρία για την ανάπτυξη κοινής στρατηγικής για την αντιμετώπιση του.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Ο αξιολογητής αναφέρει ότι το έργο καινοτομεί επιτυγχάνοντας τα ακόλουθα:

- Τη **συνεργασία - για πρώτη φορά σε εθνικό επίπεδο- μεταξύ φορέων και δομών ειδικών σε θέματα ισότητας των ευκαιριών**, κάτι που εγγυάται πολύπλευρη παρέμβαση και δοκιμαστικές πιλοτικές ενέργειες σε όλους τους τομείς που αφορούν στο φαινόμενο του διαχωρισμού στην αγορά εργασίας.
- Τη **δικτύωση δομών και φορέων στήριξης και προώθησης της απασχόλησης και επιχειρηματικότητας των γυναικών, σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.**
- Τη **λειτουργία Γραφείου Εξυπηρέτησης Γυναικών**, το οποίο στοχεύει στην ουσιαστική και αποτελεσματική στήριξη των γυναικών που επιθυμούν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας
- Τη **δημιουργία Δικτύου Μεντόρων** για την υποστήριξη και καθοδήγηση των γυναικών.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η αποτελεσματικότητα της εφαρμογής της ισότητας των ευκαιριών στο έργο είναι **άμεσα συνδεδεμένη με τις μεθοδολογίες που αναπτύσσονται με στόχο τη δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής τους από φορείς και επιχειρήσεις.**

Επίσης, μέσω της εταιρικής σχέσης και των ενεργειών δικτύωσης του έργου επιτυγχάνεται η **μέγιστη κινητοποίηση φορέων και συλλόγων ισότητας - εθνικής και τοπικής εμβέλειας.** Τέλος, η **πιλοτική εφαρμογή δράσεων ισότητας από επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα**, αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών.

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ – ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Σύμφωνα με τη Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «Νέοι Δρόμοι», η υλοποίηση της αρχής της ενδυνάμωσης είναι εμφανής μέσα από καινοτόμες δράσεις, όπως η **δημιουργία Δικτύου Μεντόρων**, η **λειτουργία Γραφείου εξυπηρέτησης γυναικών**, οι **Δομές υπηρεσιών «μιας στάσης» / βοήθειας γυναικών (για τη φύλαξη παιδιών και ηλικιωμένων, καθαριότητα κ.ά.).**

Επίσης, αναφορικά με τη διασφάλιση της ενεργού συμμετοχής, ο αξιολογητής αναφέρει ότι **στο σχεδιασμό του έργου δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στο ρόλο των τοπικών και αναπτυξιακών φορέων και των πολιτικών εκπροσώπων της κυπριακής κοινωνίας.** Η ενεργός συμμετοχή των

φορέων αυτών στοχεύει στην την ενίσχυση της «*bottom-up*» φιλοσοφίας, στην οποία βασίζεται το έργο.

ΔΙΑΧΥΣΗ

Ο εξωτερικός αξιολογητής θεωρεί **επαρκείς τις δράσεις δημοσιότητας και ευρύτερης διάχυσης των καλών πρακτικών**. Πέραν αυτού όμως, **η συμμετοχή στην Α.Σ. φορέων που εκπροσωπούν εθνικούς, περιφερειακούς και τοπικούς φορείς, εξασφαλίζει την ευρύτερη εφαρμογή των αποτελεσμάτων και προϊόντων του έργου σε όλα τα επίπεδα**.

7.2.5. Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Με βάση την Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «Ανοικτές Πόρτες», **η σύνθεση της ΑΣ εγγυάται και εξασφαλίζει την ομαλή υλοποίηση του έργου**, καθώς αποτελείται από φορείς οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς τομείς και λειτουργίες της κοινωνικής, πολιτικής, επιστημονικής και επιχειρηματικής ζωής. Οι φορείς αυτοί αντιπροσωπεύουν επαρκώς τις ομάδες –στόχος του έργου, ενώ συμμετέχουν στη διαμόρφωση πολιτικών που επηρεάζουν την αγορά εργασίας, την επιχειρηματικότητα, την έρευνα και την ισότητα ευκαιριών. Οι παραπάνω λόγοι συνιστούν ένα ισχυρό πλαίσιο για την συγκρότηση μιας Αναπτυξιακής Σύμπραξης με αυξημένες δυνατότητες επιτυχούς επίτευξης των στόχων του έργου.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Ο εξωτερικός αξιολογητής του έργου «Ανοικτές Πόρτες», εντοπίζει καινοτομικά στοιχεία στα ακόλουθα :

- Στο **στόχο του έργου**, καθώς **πρώτη φορά αναδεικνύεται στην Κύπρο ο κοινωνικός ρόλος των επιχειρήσεων** μέσω της διαμόρφωσης ενός επιχειρηματικού περιβάλλοντος φιλικού προς τις γυναίκες με στόχο την προώθηση της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
- Στη **μεθοδολογία σχεδιασμού και ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού** για θέματα που αφορούν στην οικογένεια και στην εργασία από την οπτική του Φύλου.
- Στο **σχεδιασμό και ανάπτυξη εξειδικευμένης Μεθοδολογίας Πλάνων Συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής** με δυνατότητα εφαρμογής σε επιχειρήσεις και Οργανισμούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.
- Στη **διερεύνηση των αναγκών** τόσο των γυναικών, όσο και της κυπριακής κοινωνίας ευρύτερα αναφορικά με το ζήτημα της συμφιλίωσης οικογενειακής/επαγγελματικής ζωής.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Σύμφωνα με τον εξωτερικό αξιολογητή, η φιλοσοφία, **οι στόχοι και τα αναμενόμενα αποτελέσματά του έργου διέπονται από τη διάσταση του φύλου και την αρχή της ισότητας των ευκαιριών.**

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ – ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Ο εξωτερικός αξιολογητής του έργου «Ανοικτές Πόρτες» αναφέρει ότι **η φιλοσοφία του συγκεκριμένου έργου στηρίζεται στην αρχή της ενεργού συμμετοχής/ ενδυνάμωσης τόσο σε επίπεδο σχεδιασμού, όσο και σε επίπεδο υλοποίησης των προτεινόμενων παρεμβάσεων.** Ειδικότερα, **οι εταίροι της Α.Σ. συμμετέχουν ενεργά από τον αρχικό σχεδιασμό του έργου υιοθετώντας διακριτούς ρόλους μεταξύ τους.** Επίσης, η συμμετοχή επιχειρηματιών και εργαζομένων, ιδιαίτερα ανδρών, στις εκδηλώσεις ενημέρωσης και πληροφόρησης από τους φορείς της Α.Σ. κρίνεται ως ιδιαίτερα σημαντική. Εξ ίσου σημαντική κρίνεται η συμμετοχή γυναικών που προέρχονται από ειδικές πληθυσμιακές ομάδες (*άτομα με αναπηρίες, παλιννοστούσες κ.λπ.*) στις δράσεις ενημέρωσης, εμπύχωσης, συμβουλευτικής.

ΔΙΑΧΥΣΗ – MAINSTREAMING

Με βάση το πόρισμα του εξωτερικού αξιολογητή, η στοχοθεσία του έργου ως προς το περιεχόμενο, τα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τις διαδικασίες διάδοσης και αξιολόγησης εξασφαλίζει την ευρύτερη εφαρμογή και ενσωμάτωση πρακτικών συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής σε εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές. Επιπλέον, κάθε εταίρος της Α.Σ. έχει τη δυνατότητα διάχυσης των αποτελεσμάτων και των προϊόντων του έργου σε όλο το φάσμα των κοινωνικών και επιχειρηματικών του δράσεων, ιδιαίτερα μάλιστα στο χώρο των εργαζομένων, των επιχειρηματιών αλλά και στους χώρους δραστηριοποίησης των γυναικών της ομάδας-στόχου.

7.2.6. Α΄ Έκθεση εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

ΕΤΑΙΡΙΚΟΤΗΤΑ

Σύμφωνα με την Έκθεση Εξωτερικής αξιολόγησης του έργου «Κοινωνικά δικαιώματα για τους αιτούντες άσυλο, Κοινωνικά δικαιώματα για όλους», **η εν λόγω Α.Σ συνιστά ένα ευέλικτο και λειτουργικό εταιρικό σχήμα, το οποίο επιτρέπει τον άνετο συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των εταίρων.** Επίσης, η συμμετοχή φορέων διαφορετικού προσανατολισμού κρίνεται ότι συμβάλλει τόσο στην αποτελεσματικότερη υλοποίηση των

δράσεων, όσο και στη διάδοση των αποτελεσμάτων του έργου στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Παράλληλα, η πολυμορφία που χαρακτηρίζει τη σύνθεση συμπίπτει πλήρως με τις αντιλήψεις των σύγχρονων θεωρητικών προσεγγίσεων για τον κοινωνικό αποκλεισμό και την κοινωνική ενσωμάτωση και εκτιμάται θετικά σε ότι αφορά τον αρχικό σχεδιασμό και προσέγγιση του θέματος που αντιμετωπίζει η συγκεκριμένη Αναπτυξιακή Σύμπραξη.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Βάσει της Α΄ Έκθεσης Αξιολόγησης του παρόντος έργου, η προστιθέμενη αξία της διακρατικότητας κρίνεται από τους ίδιους τους εταίρους ως **σημαντική** όσον αφορά στην ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών και στην ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με συναφείς φορείς από άλλα Κράτη Μέλη. Επιπροσθέτως, όμως η **Διακρατική Συνεργασία του εν λόγω έργου αξιολογείται αρνητικά αναφορικά με τη μεταφορά και υιοθέτηση νέων προσεγγίσεων για την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού των αιτούντων άσυλο, τη διαμόρφωση και επεξεργασία κοινών προσεγγίσεων και προϊόντων για την αντιμετώπιση των διακρίσεων σε βάρος τους και την από κοινού προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών**. Ο λόγος είναι ότι οι προβλεπόμενες διακρατικές δραστηριότητες δεν περιλαμβάνουν ενεργό εμπλοκή των μελών των εθνικών Α.Σ. ή της ομάδας στόχου σε οποιαδήποτε διακρατική δράση.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Η κύρια καινοτομία του έργου αφορά στη διάρθρωση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, λόγω του ότι για πρώτη φορά συνεργάζονται φορείς που ασχολούνται με θέματα προσφύγων, ασύλου και καταπολέμησης του ρατσισμού. Επίσης, αναφορικά με το περιεχόμενο του έργου, η προσπάθεια πρακτικής εφαρμογής των κοινωνικών δικαιωμάτων των αιτούντων άσυλο στην καθημερινή ζωή αποτελεί καινοτομικό στοιχείο για την κυπριακή πραγματικότητα. Επιπρόσθετα, ο αξιολογητής εντοπίζει καινοτομικά στοιχεία τόσο στη μεθοδολογία υλοποίησης του έργου, τα οποία συνδέονται με τη συμμετοχή της ομάδας-στόχου στην υλοποίηση ορισμένων δράσεων, όσο και στα αναμενόμενα αποτελέσματά του (δομές για τη στήριξη της απασχόλησης των αιτούντων άσυλο).

ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Σύμφωνα με την Α΄ Έκθεση αξιολόγησης, η εφαρμογή της αρχής ίσων εκδηλώνεται ως δέσμευση όλων των φορέων να εξασφαλίσουν την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών που αιτούνται άσυλο στις δράσεις του έργου. Επίσης, ο στόχος της ισότητας διατρέχει και τη σύνθεση της Α.Σ, καθώς όλοι οι εμπλεκόμενοι εταίροι συμμετέχουν ισότιμα στο σχεδιασμό των δράσεων του προγράμματος και στη διαμόρφωση της στρατηγικής υλοποίησης αυτού.

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ – ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Βάσει του πορίσματος του αξιολογητή, η υλοποίηση της αρχής της ενδυνάμωσης στο σύνολο του έργου εξασφαλίζεται τόσο σε ατομικό, όσο και σε συλλογικό επίπεδο. Σε ατομικό επίπεδο, οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να δημιουργήσουν νέες δεξιότητες, να καλλιεργήσουν ικανότητες κοινωνικής ένταξης, ενώ ταυτόχρονα αναπτύσσουν αίσθημα συλλογικής ευθύνης μέσω της συμμετοχής τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Επίσης, επισημαίνεται ότι κατά την Ενέργεια I, η εφαρμογή της αρχής της ενδυνάμωσης ήταν μάλλον περιορισμένη, καθώς σε καμία από τις υλοποιούμενες δράσεις δεν υπήρξε εμπλοκή της ομάδας στόχου, ενώ η Δράση στην οποία υπήρχε άμεση εμπλοκή αυτής (*Ενημέρωση και εναισθητοποίηση της ομάδας στόχου*), παρόλο που χρονικά υλοποιήθηκε εντός της Ενέργειας I, τυπικά εντάχθηκε στην Ενέργεια II, κατόπιν σχετικής υπόδειξης της Διαχειριστικής Αρχής του έργου.

ΔΙΑΧΥΣΗ – MAINSTREAMING

Βάσει της Α΄ Έκθεσης Αξιολόγησης του παρόντος έργου, οι φορείς της ΑΣ έχουν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες δημοσιότητας αυτού. Επιπρόσθετα, ο αξιολογητής εκτιμά ότι η ίδια η σύνθεση της ΑΣ διασφαλίζει την ευρύτερη εφαρμογή των πρακτικών και των αποτελεσμάτων του έργου τόσο σε εθνικό, όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Τέλος, **η σύσταση και η λειτουργία του Μηχανισμού Διαμεσολάβησης και Στήριξης της Απασχόλησης των Αιτούντων Άσυλο** θα ενισχύσει τη διαδικασία διάχυσης και ευρύτερης εφαρμογής των αποτελεσμάτων μεταξύ των άμεσα ενδιαφερομένων.

8. Συμπεράσματα- Προτάσεις

Τα βασικά συμπεράσματα της Πρώτης Έκθεσης Ενδιάμεσης Αξιολόγησης του Προγράμματος είναι τα ακόλουθα:

1. Το Προγραμματικό Έγγραφο περιλαμβάνει 26 δείκτες αξιολόγησης εκ των οποίων 13 δείκτες εκροών, 7 δείκτες αποτελέσματος και 6 δείκτες επιπτώσεων. Κανένας ωστόσο από τους δείκτες του Προγραμματικού Εγγράφου δεν είναι ποσοτικοποιημένος. Το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού αντίθετα είναι επαρκώς ποσοτικοποιημένο και περιλαμβάνει 19 δείκτες αξιολόγησης, οι οποίοι είναι ποσοτικοποιημένοι, εκ των οποίων 12 δείκτες εκροών και 7 δείκτες αποτελέσματος.
2. Η Ενέργεια I είναι επαρκώς προσδιορισμένη και παρακολουθείται από δύο δείκτες εκροών περιγράφουν το αντικείμενο της ενέργειας I και συγκεκριμένα τον «αριθμό δικτύων που θα δημιουργηθούν (κωδ. 134» και τα «άτομα που θα συμμετάσχουν στα δίκτυα (κωδ. 135)». Με βάση τα ποσοτικοποιημένα υποέργα –Ενέργειας I θα δημιουργηθούν 4 δίκτυα στα οποία θα συμμετάσχουν 30 άτομα.
3. Μέχρι το τέλος του 2006, το Πρόγραμμα παρουσίαζε ποσοστό απορρόφησης 11% επί της συνολικής του δημόσιας δαπάνης, τιμή ενώ η απορρόφηση της Ενέργειας I ανέρχεται σε 65%.
4. Όλες οι επιμέρους δράσεις που συνιστούν την Ενέργεια I σε επίπεδο έργων έχουν ολοκληρωθεί επιτυχώς (ποσοστό φυσικής υλοποίησης Ενέργειας I : 100%).
5. Στο πλαίσιο της έρευνας πεδίου, το μεγαλύτερο ποσοστό των υπευθύνων των ΑΣ εκτιμά ότι η σχέση με τους εταίρους και την Εθνική Δομή Στήριξης είναι πολύ καλή.
6. Το σύνολο των έργων που υλοποιούνται στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL βασίστηκε σε καταγραφή υφιστάμενων κενών και αναγκών πολιτικής αναφορικά με συγκεκριμένες ομάδες στόχος.
7. Το 71% των ερωτηθέντων δεν διαπιστώνει τυχόν θεσμικά ή διοικητικά κενά στο σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του έργου.
8. Το 29% επισημαίνει την ύπαρξη υπερβολικής γραφειοκρατίας, η οποία δυσχεραίνει την υλοποίηση των έργων.
9. Το σύνολο των ερωτηθέντων εκτιμά ότι η Ενέργεια I βοήθησε τους εταίρους να αναπτύξουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής εμπειριών και ιδεών.

9. Κατάλογος πινάκων και σχημάτων

Κατάλογος σχημάτων

ΣΧΗΜΑ 2-1: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΞΙΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ, ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	27
ΣΧΗΜΑ 2-2: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΤΩΝ ΈΡΓΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	28
ΣΧΗΜΑ 4-1: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ, 1	41
ΣΧΗΜΑ 4-2: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΡΑΞΗ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	43
ΣΧΗΜΑ 4-3: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	46
ΣΧΗΜΑ 4-4: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	49
ΣΧΗΜΑ 4-5: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2	50
ΣΧΗΜΑ 4-6: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	53
ΣΧΗΜΑ 4-7: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΑΝΔΩΡΑ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	56
ΣΧΗΜΑ 4-8: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	59
ΣΧΗΜΑ 4-9: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	62
ΣΧΗΜΑ 4-10: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	65
ΣΧΗΜΑ 4-11: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΡΑΞΗ»	66
ΣΧΗΜΑ 4-12: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»	67
ΣΧΗΜΑ 4-13: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»	68
ΣΧΗΜΑ 4-14: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»	69
ΣΧΗΜΑ 4-15: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΑΝΔΩΡΑ»	70
ΣΧΗΜΑ 4-16: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»	71
ΣΧΗΜΑ 4-17: ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ I ΑΝΑ ΕΡΓΟ	73

Κατάλογος πινάκων

ΠΙΝΑΚΑΣ 2-1: ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ	9
ΠΙΝΑΚΑΣ 2-2: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ Β΄ΚΥΚΛΟ ΤΗΣ ΚΠ EQUAL ΚΑΤΑ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΜΕΤΡΟ	17
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-1: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΡΑΞΗ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	42
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-2: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	45
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-3: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	48

ΠΙΝΑΚΑΣ 4-4: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΑΝΟΙΧΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	52
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-5: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΑΝΔΩΡΑ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	55
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-6: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	58
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-7: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ» ΑΝΑ ΥΠΟΕΡΓΟ	61
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-8: ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	63
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-9: ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	64
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-10: ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	65
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-11: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΠΡΑΞΗ»	66
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-12: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΚΑΝΑΛΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ»	67
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-13: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»	68
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-14: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΠΟΡΤΕΣ»	69
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-15: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΠΑΝΔΩΡΑ»	70
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-16: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»	71
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-17: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΡΓΟΥ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»	72
ΠΙΝΑΚΑΣ 4-18: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Ι ΑΝΑ ΕΡΓΟ	73
ΠΙΝΑΚΑΣ 5-1: ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΠΚ EQUAL ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	76
ΠΙΝΑΚΑΣ 5-2: ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΠΚ EQUAL ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	77

10. Παράρτημα–Ερωτηματολόγιο Ενέργειας I

αξιολόγησης

A. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ

Διακριτικός τίτλος ΑΣ	
Τίτλος έργου της ΑΣ	
Άξονας Προτεραιότητας/ Μέτρο	
Ιστοσελίδα	

B. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΦΟΡΕΑ & ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ/ΗΣ ΕΡΓΟΥ

Διακριτικός τίτλος Συντονιστή Εταίρου	
Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων	
Όνοματεπώνυμο Υπεύθυνου/ης Έργου	
Στοιχεία Επικοινωνίας Υπεύθυνου/ης Έργου	

Γ. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΣΑΣ ΩΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΦΟΡΕΑ

Περιγράψτε συνοπτικά το ρόλο σας στο έργο σε σχέση με τους εταίρους της ΑΣ και την Εθνική Δομή Στήριξης της ΚΠ Equal. (Αν ο χώρος δεν επαρκεί, παρακαλούμε επισυνάψτε ξεχωριστή σελίδα).

Πως θα αξιολογούσατε το ρόλο σας στο έργο αναφορικά με τις ακόλουθες παραμέτρους:

Προσωπικό ενδιαφέρον	Σχέση με τους εταίρους	Σχέση με την Εθνική Δομή	Συνδρομή στην ενίσχυση	Απόκτηση επαγγελματικής
-------------------------	---------------------------	-----------------------------	---------------------------	----------------------------

		Στήριξης της ΚΠ Equal	της/ων ομάδας/ων στόχος του έργου	εμπειρίας/τεχνογνωσίας

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

5=πολύ καλώς 4=καλώς 3=μέτριας 2= κάτω του μετρίου 1=κακώς

A. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ I

	Πως σχεδιάστηκε η Α.Σ.; Η διαδικασία ήταν αποτελεσματική; Υπάρχουν καινοτόμα στοιχεία στο σχεδιασμό της Α.Σ.;
	Εταίροι της Α.Σ. έχουν ξανασυνεργαστεί σε προγενέστερο στάδιο: Αν ναι σε τι είδους παρέμβαση και σε ποιους τομείς τους βοήθησε αυτό;
	Αναφέρετε τις κατηγορίες των εταιρών που συμμετέχουν στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη. Πως η σύνθεση και η κατανομή των εταιρών στην Α.Σ. ανταποκρίνεται στη στοχοθεσία του έργου και στις ανάγκες της ομάδας στόχου;
	Κατά πόσο οι εταίροι κατάφεραν να προσδιορίσουν και να εξειδικεύσουν τους στόχους και δράσεις του έργου καθώς και την ανάγκη ανάπτυξης σε γεωγραφικό ή τομεακό επίπεδο;
	Η εκπόνηση και εξειδίκευση του έργου βασίστηκε σε καταγραφή υφιστάμενων κενών και αναγκών πολιτικής; Αν ναι πώς διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του Έργου σας στις ισχύουσες πρακτικές και πολιτικές μέσα από το εταιρικό σχήμα;
	Συμμετείχαν φορείς λήψης αποφάσεων και χάραξης/ άσκησης πολιτικής στην Ενέργεια I και στην εκπόνηση του έργου; Ποια η συμβολή τους;

	Τι διαδικασίες οριοθετήσατε για την ανάπτυξη στρατηγικής, προτεραιοτήτων δράσης και το σχεδιασμό ενεργειών ;
	Κατά την υλοποίηση του έργου παρατηρούνται αποκλίσεις ή αλλαγές σε σχέση με τον αρχικό σχεδιασμό της πρότασης; Αν ναι που οφείλονται;
	Παρακαλούμε συμπληρώστε τον πίνακα που ακολουθεί. (Συμπληρώστε τη στήλη Επιλογή χρησιμοποιώντας το σύμβολο X. Στη στήλη Περιγραφή Καινοτομίας-Αιτιολόγηση κάνετε μια συνοπτική αναφορά με τη μορφή bullets)

A/A	ΕΙΔΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	Τρόπος Επίτευξης	Επιλογή	Περιγραφή Αιτιολόγηση	Καινοτομίας-
1.	Καινοτομία περιεχομένου-ιδέας	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
2.	Καινοτομία στοχοθεσίας	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
3.	Καινοτομία δράσεων	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
4.	Καινοτομία προϊόντων	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
5.	Καινοτομία δομών	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
6.	Καινοτομία διαδικασιών	Δημιουργία εντός του έργου			
		Μεταφορά			
<p>Η Ενέργεια I λειτούργησε απλά ως μία τυπική διαδικασία ή βοήθησε τους εταίρους της ΑΣ να δημιουργήσουν ένα δίκτυο επικοινωνίας και ανταλλαγής ιδεών και εμπειριών; Αν ναι, με ποιο τρόπο;</p>					
<p>Υπήρξαν εταίροι που εγκατέλειψαν κατά την Ενέργεια I; Αν ναι για ποιο λόγο;</p>					

	Ποιες οι δυσκολίες που αντιμετωπίζετε ως συντονιστής για την αποτελεσματική διοίκηση της Α.Σ. ;
	Έχετε αναπτύξει καινοτόμα μεθοδολογία ή εργαλεία ώστε να είναι ποιο ευέλικτος ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των εταιρών; Αν ναι περιγράψτε.
	Με πόση ευκολία ή δυσκολία επιτύχατε τη σύναψη διακρατικής συμφωνίας;
	Πόσο εύκολος είναι ο συντονισμός των διακρατικών εταιρών; Έχει αναπτυχθεί ειδικός μηχανισμός γι' αυτό;
	Πόσο αποτελεσματικές είναι οι διαδικασίες παρακολούθησης και υλοποίησης των κοινών διακρατικών δράσεων;
	Προβλέπεται η ανάπτυξη κοινών διακρατικών προϊόντων από τους διακρατικούς εταιρούς; Σε τι ποσοστό σε σχέση με άλλες διακρατικές δράσεις;
	Ποιες οι προσδοκίες σας από τη διακρατική συνεργασία και πως η Α.Σ. διασφαλίζει την προστιθέμενη αξία από την διακρατική συνεργασία ;
	Πως διασφαλίζεται η ενδυνάμωση και ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου μέσα από το εταιρικό σχήμα και την υλοποίηση της Ενέργειας I
	Πως κρίνετε την επικοινωνία, υποστήριξη και καθοδήγηση της Εθνικής Δομής Στήριξης προς την Α.Σ.;

	Αναφέρετε τυχόν προβλήματα ή δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι εταίροι της Α.Σ. σε επίπεδο θεσμικό, οργανωτικό, λειτουργικό ή διαχειριστικό. Τι βελτιώσεις θα προτείνατε;
	Κατά πόσο η τελική διαμόρφωση του προϋπολογισμού του έργου σας επηρεάζει την αποτελεσματικότητά του;
	Σε τι στάδιο υλοποίησης βρίσκεται η Ενέργεια II και η υλοποίηση του έργου της Α.Σ., τόσο σε εθνικό όσο και σε διακρατικό επίπεδο ;
	Πως συμβάλλει η εταιρική σχέση στην ποιότητα υλοποίησης και παρακολούθησης του έργου, στο πλαίσιο της Ενέργειας II
	Εντοπίζονται δυσκολίες κατά την υλοποίηση της Ενέργειας II;
	Παρατηρήσεις- Σχόλια- Προτάσεις



Το Έργο συγχρηματοδοτείται από το
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ
ΑΓ. ΚΩΝ/ΝΟΥ 74Α, ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 16346
ΤΗΛ. 210 9769560, FAX:210 9705762,
WEBSITE: www.eeogroup.gr